

 SAGESSA Assistència Sanitària i Social SA		Revisió 0 Pàg. 1
	POLÍTICA DEL SIA	

**POLÍTICA DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ DE SAGESSA,
ASSISTÈNCIA SANITÀRIA I SOCIAL SA I PROTECCIÓ DE LES PERSONES
QUE INFORMEN SOBRE INFRACCIONS NORMATIVES I LLUITA CONTRA
LA CORRUPCIÓ**

Elaborat per: Assessoria jurídica	Revisat per: Direcció Atenció Social	Aprovat per: Consell Administració
Signatura  Firmado digitalmente por IMMA SIVILL COLET - DNI Fecha: 2024.11.13 17:49:20 +01'00'	Signatura  Firmado digitalmente por Josep Josep Serra Pascual - Fecha: 2024.11.13 22:39:30 +01'00'	Data

Preàmbul

La Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, publicada al BOE número 4, de 21 de febrer (d'ara endavant la Llei), per la qual es transposa la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre del 2019, relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del Dret de la Unió, partint que la col·laboració ciutadana resulta imprescindible per a l'eficàcia del Dret, incorpora els dos objectius principals de la Directiva, que són el de "protegir les persones que informin sobre vulneracions de l'ordenament jurídic" i establir "els aspectes mínims que han de satisfer les diferents vies d'informació".

La Llei, d'aplicació a les entitats que integren el sector públic té, per finalitat atorgar una protecció adequada davant de les represàlies que puguin patir les persones físiques que informin sobre alguna de les accions o omissions recollides a l'article 2.

També té com a finalitat l'enfortiment de les infraestructures d'integritat de les organitzacions i el foment de la cultura de la informació o comunicació com mecanisme per prevenir i detectar amenaces a l'interès públic.

A la Llei es contempla l'existència de dos tipus de sistemes d'informació als quals la ciutadania pot acudir, per a informar amb garanties de confidencialitat i anonimat:

- a. Intern: que serveix de via preferent per informar sobre les accions o omissions previstes a la Llei, sempre que es pugui tractar de manera efectiva la infracció, ja que és preferible que la informació sobre pràctiques irregulars es conegui per la pròpia organització per corregir-les o reparar com més aviat millor els danys, si bé serà l'informant qui valori què cal seguir, intern o extern, segons les circumstàncies i els riscos de represàlies que consideri.
- b. Extern: amb la finalitat d'oferir a la ciutadania una comunicació amb una autoritat pública especialitzada (l'Oficina Antifrau de Catalunya (OAC), com autoritat autonòmica competent, cosa que els pot generar més confiança en dissipar el seu temor a patir alguna represàlia al seu entorn.

Aquesta estratègia respon a l'obligació que estableix l'article 5.2 h) de la Llei de comptar amb una política o estratègia que enunciï els principis generals en matèria de sistemes interns d'informació i defensa de l'informant.

1. FINALITAT

El Sistema intern d'informació de Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA és d'aplicació als seus departaments, gerències i direccions i unitats administratives i que té com a finalitat servir de via preferent de recepció de la informació perquè, els possibles casos de frau i altres irregularitats, dins l'àmbit d'aplicació

de la Llei i que siguin coneguts com més aviat millor pels responsables del mateix.

2. ÀMBIT MATERIAL D'APLICACIÓ DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ

El Sistema intern d'informació de Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA ha de permetre la recepció de comunicacions d'informació relatives a fets que poguessin suposar, dins de l'àmbit de les seves competències:

a) Accions o omissions que puguin constituir infraccions del dret de la Unió Europea sempre que:

- Entren dins l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió enumerats a l'Annex de la Directiva (UE) 2019/1937, amb independència de la qualificació que en faci l'ordenament jurídic intern. A aquest efecte, cal tenir present que la Directiva esmentada estableix normes mínimes comunes per a la protecció de les persones que informin sobre les infraccions següents del dret de la Unió: Infraccions que entrin dins l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió enumerats en el annex relatives als àmbits següents:
 - Contractació pública,
 - Serveis, productes i mercats financers, i prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme,
 - Seguretat dels productes i conformitat
 - Seguretat del transport.
 - Protecció del medi ambient,
 - Protecció davant de les radiacions i seguretat nuclear.
 - Seguretat dels aliments i els pinsos, sanitat animal i benestar dels animals.
 - Salut pública.
 - Protecció dels consumidors.
 - Protecció de la privadesa i de les dades personals, i seguretat de les xarxes i els sistemes d'informació.
- Afectin els interessos financers de la Unió Europea tal com es preveuen a l'article 325 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE); o
- Incideixen al mercat interior, tal com es preveuen a l'article 26, apartat 2 del TFUE, incloses les infraccions de les normes de la Unió en matèria de competència i ajudes atorgades pels Estats, així com les infraccions relatives al mercat interior en relació amb els actes que infringeixin les normes de l'impost sobre societats o pràctiques la finalitat de les quals sigui obtenir un avantatge fiscal que desvirtuï l'objecte o la finalitat de la legislació aplicable a l'impost sobre societats.

b) Accions o omissions que puguin ésser constitutives d'infracció penal o administrativa greu o molt greu. En tot cas, s'entenen compreses totes aquelles infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquin perjudici econòmic per a la Hisenda Pública i per a la Seguretat Social.

c) Infraccions del dret laboral en matèria de seguretat i salut en el treball de què informin els treballadors, sense perjudici del que estableix la normativa específica.

3. ÀMBIT PERSONAL D'APLICACIÓ DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ

Seran objecte de recepció, tramitació i seguiment les informacions rebudes dels informants que treballin al sector privat o públic i que hagin obtingut informació sobre infraccions en el context laboral o professional de Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA comprenent en tot cas:

- a. Les persones que tinguin la condició d'empleats públics o treballadors per compte d'altri.
- b. Els autònoms.
- c. Els accionistes, els partícips i les persones pertanyents a l'òrgan d'administració, direcció o supervisió d'una empresa, inclosos els membres no executius.
- d. Qualsevol persona que treballi per a sota la supervisió i la direcció de contractistes, subcontractistes i proveïdors.
- e. Els informants que comuniquin o revelin públicament informació sobre infraccions obtinguda en el marc d'una relació laboral o estatutària ja finalitzada, voluntaris, becaris, treballadors en períodes de formació amb independència que percebin o no una remuneració, així com aquells la relació dels quals laboral encara no hagi començat, en els casos en què la informació sobre infraccions hagi estat obtinguda durant el procés de selecció o negociació precontractual.

4. PRINCIPIS GENERALS DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ

Amb l'objectiu que el sistema sigui efectiu, Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA vetllarà perquè compleixi tots els requisits establerts a la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció. Entre ells, cal destacar:

- a. Permetre, a totes les persones referides a l'apartat 3, comunicar informació sobre les infraccions previstes a l'apartat 2.

- b. Garantir la confidencialitat de la identitat de l'informant, així com de qualsevol tercer esmentat en la comunicació i de les actuacions que es desenvolupin en la gestió i la tramitació d'aquesta, així com la protecció de dades, impedit l'accés de personal no autoritzat.
- c. Permetre la presentació i posterior tramitació de comunicacions, fins i tot amb caràcter anònim, per escrit, o verbalment, o de totes dues maneres.
- d. Garantir que les comunicacions presentades es puguin tractar de manera efectiva dins de l'ens amb l'objectiu que el primer a conèixer la possible irregularitat sigui el mateix ens públic.
- e. Ser independent i aparèixer diferenciats respecte dels sistemes d'informació d'altres entitats i organismes.
- f. Comptar amb una persona responsable del sistema, en els termes que preveu l'article 8 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer.
- g. Comptar amb una política o una estratègia en matèria de sistemes intern d'informació i defensa de l'informant.
- h. Comptar amb un procediment de gestió de les informacions rebudes.
- i. Establir les garanties per a la protecció dels informants conforme a la Llei 2/2023, de 20 de febrer.

A continuació, es defineixen els principis i les garanties corporatives que regeixen la gestió del sistema intern d'informació:

- Compliment normatiu: la legalitat i l'ètica corporativa són pilars integrants del Sistema, la gestió dels quals es regirà per la legislació vigent, per aquesta Política i pel Procediment de gestió del Sistema Intern d'Informació (d'ara endavant, el "Procediment"). Així mateix, qualsevol comunicació que estigui inclosa en el seu àmbit d'aplicació serà tramitada de manera íntegra i professional, d'acord amb el Codi Ètic de l'entitat i amb aquesta Política.
- Absència de represàlies, protecció a l'informant o altres persones involucrades o relacionades amb el mateix: sempre que les comunicacions siguin realitzades de bona fe i d'acord amb la normativa interna, Sagessa, Assistència sanitària i Social SA es vetllarà, es respectarà i preservarà el compromís amb la protecció del Informant. Això inclou evitar qualsevol tipus de conducta tendent a aplicar mesures fustigadores i de represàlies. Pel que fa a això, aquest ens compta amb una política de prohibició de represàlies, descrites a l'apartat 5 d'aquesta estratègia.
- Independència i imparcialitat en la gestió: s'actuarà en tot moment amb independència i imparcialitat i amb el màxim respecte de la legislació i normativa aplicable. Les consultes i denúncies seran tramitades sempre de manera equitativa, íntegra, objectiva, independent i honesta.

- **Transparència i accessibilitat:** la informació relativa al sistema intern d'informació serà proporcionada de manera clara i fàcilment accessible, i amb publicitat suficient sobre el seu ús i principis i garanties rectoras. Això inclou, necessàriament, que el sistema intern d'informació sigui accessible a través de la pàgina web i intranet corporativa.
- **Traçabilitat i seguretat:** les comunicacions remeses a través del sistema intern d'informació, i sotmeses al que disposa aquesta estratègia, seran registrades i tramitades d'acord amb la normativa interna.

En tot cas, es preservarà la integritat de la informació i documentació remesa, aplicant qualsevol mesura de seguretat que resultin necessàries.

- **Confidencialitat i anonimat:** el sistema garantirà l'anonimat en la mesura que sigui possible i, en tot cas, la confidencialitat de la identitat de l'informant, de la informació comunicada i de les actuacions que es desenvolupin en la gestió i tramitació de la mateixa.

En qualsevol cas, el sistema permetrà la presentació de comunicacions anònimes.

- **Sigil:** el sistema implantat vetlla perquè les persones implicades en la tramitació i la investigació de les comunicacions actuïn amb la màxima discreció sobre els fets que coneguin per raó del seu càrrec o funció.
- **Protecció de dades:** En la tramitació dels expedients de consulta i denúncia es respectarà el dret de totes les persones que intervinguin que les vostres dades personals i informació de caràcter privat siguin tractades conforme a la legislació de dades de caràcter personal que resulti en cada cas de preceptiva aplicació.
- **Bona fe:** tota informació facilitada ha d'atendre criteris de veracitat i bona fe, evitant proporcionar informació confusa, falsa o sense tota fidelitat. Qualsevol incompliment del que disposa aquesta Política pot comportar l'aplicació de mesures sancionadores.
- **Subjecció als principis inspiradors de l'ordenament jurídic:** Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA garanteix el dret d'informació, el dret de defensa, el dret a la presumpció d'innocència i el dret a l'honor de totes les persones sobre les quals es presenti una denúncia i/o que es vegin afectades. El denunciat té dret a conèixer les accions o omissions que se li atribueixen mitjançant una comunicació succinta dels fets i a ser escoltat en qualsevol moment, en la forma en què es consideri adequat per garantir el bon fi de la investigació. Així mateix, es garanteix l'anàlisi exhaustiva i la resolució de tota consulta i denúncia presentada a través del Sistema intern d'informació, així com de qualsevol dada, informació o document facilitat.

5. PRINCIPIS GENERALS DE PROTECCIÓ DE L'INFORMANT

D'acord amb el Títol VII "Mesures de protecció" de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, el Sistema d'informació garantirà que les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció gaudeixin de les següents mesures de protecció:

5.1. Condicions de protecció

1. Les persones que comuniquin o revelin infraccions de les que preveu l'apartat 2 tenen dret a protecció, sempre que hi concorrin les circumstàncies següents:

- a. Tinguin motius raonables per pensar que la informació referida és veraç en el moment de la comunicació o revelació, encara que no aportin proves concloents, i que la informació esmentada entra dins de l'àmbit d'aplicació de la llei.
- b. La comunicació o revelació s'hagi realitzat d'acord amb els requeriments que preveu la llei.

2. Queden expressament exclosos de la protecció que preveu aquesta llei aquelles persones que comuniquin o revelin:

- a. Informacions contingudes en comunicacions que hagin estat inadmeses per algun canal intern d'informació o per l'Autoritat Independent.
- b. Informacions vinculades a reclamacions sobre conflictes interpersonals o que afectin únicament l'informant i les persones a què es refereixi la comunicació o revelació.
- c. Informacions que ja estiguin completament disponibles per al públic o que constitueixin mers rumors.
- d. Informacions que es refereixin a accions o omissions no compreses a l'apartat 2.

3. Les persones que hagin comunicat o revelat públicament informació sobre accions o omissions de forma anònima, però que posteriorment hagin estat identificades i compleixin les condicions previstes a la llei, tenen dret a la protecció que aquesta conté.

4. Les persones que informin davant les institucions, òrgans o organismes pertinents de la Unió Europea infraccions que entrin a l'àmbit d'aplicació de la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, tindran dret a protecció d'acord amb el que disposa la llei en les mateixes condicions que una persona que hagi informat per canals externs.

5. Les mesures de protecció de l'informant previstes al títol VII de la llei també s'aplicaran, si escau, a:

- a. persones físiques que, en el marc de l'organització en què presti serveis l'informant, hi assisteixin en el procés.

- b. persones físiques que estiguin relacionades amb l'informant i que puguin patir represàlies, com ara companys de feina o familiars de l'informant i;
- c. persones jurídiques, per a les quals treballi o amb les que mantingui qualsevol altre tipus de relació en un context laboral o en les quals tingui una participació significativa.

A aquests efectes, s'entén que la participació al capital o als drets de vot corresponents a accions o participacions és significativa quan, per la seva proporció, permet a la persona que la tingui tenir capacitat d'influència en la persona jurídica participada.

5.2. Prohibició de represàlies

1. Es prohibeixen expressament els actes constitutius de represàlia, incloses les amenaces de represàlia i les temptatives de represàlia contra les persones que presentin una comunicació conforme al que preveu la llei.
2. S'entén per represàlia qualsevol acte o omissió que estigui prohibit per la llei, o que, de manera directa o indirecta, suposi un tracte desfavorable que situï les persones que la pateixen en desavantatge particular respecte a una altra en el context laboral o professional, només per la condició d'informants, o per haver realitzat una revelació pública.
3. Als efectes del que preveu la llei, i a títol enunciatiu, es consideren represàlies les que s'adoptin en forma de:
 - a. Suspensió del contracte de treball, acomiadament o extinció de la relació laboral o estatutària, incloent-hi la no renovació o la terminació anticipada d'un contracte de treball temporal una vegada superat el període de prova, o terminació anticipada o anul·lació de contractes de béns o serveis, imposició de qualsevol mesura disciplinària, degradació o denegació d'ascensos i qualsevol altra modificació substancial de les condicions de treball i la no conversió d'un contracte de treball temporal en un d'indefinit, en cas que el treballador tingués expectatives legítimes que se li oferiria una feina indefinida; llevat que aquestes mesures es duguin a terme dins l'exercici regular del poder de direcció a l'empara de la legislació laboral o reguladora de l'estatut de l'empleat públic corresponent, per circumstàncies, fets o infraccions acreditades, i alienes a la presentació de la comunicació.
 - b. Intimidacions, assetjament o ostracisme.
 - c. Avaluació o referències negatives respecte a l'exercici laboral o professional.
 - d. Inclusió en llistes negres o difusió d'informació en un àmbit sectorial determinat, que dificultin o impedeixin l'accés a l'ocupació o la contractació d'obres o serveis.

- e. Denegació o anul·lació d'una llicència o permís.
- f. Denegació de formació.
- g. Discriminació, o tracte desfavorable o injust.

4. La persona que veïés lesionats els seus drets per causa de la comunicació o revelació, una vegada transcorregut el termini de dos anys, podrà sol·licitar la protecció de l'autoritat competent que, excepcionalment i de forma justificada, podrà estendre el període de protecció, prèvia audiència de les persones o òrgans que es puguin veure afectats.

5. Els actes que tinguin per objecte impedir o dificultar la presentació de comunicacions i revelacions, així com els que constitueixin represàlia o causin discriminació després de presentar-les a l'empara de la llei, seran nuls de ple dret i donaran lloc, en el seu cas, a mesures correctores disciplinàries o de responsabilitat, podent incloure la corresponent indemnització de danys i perjudicis al perjudicat.

5.3. Mesures de protecció davant de represàlies.

1. No es considera que les persones que comuniquin informació sobre les accions o omissions recollides a l'apartat 2 o que facin una revelació pública de conformitat amb la llei 2/2023, hagin infringit cap restricció de revelació d'informació, i aquelles no incorreran en responsabilitat de cap tipus en relació amb aquesta comunicació o revelació pública, sempre que tinguessin motius raonables per pensar que la comunicació o revelació pública d'aquesta informació era necessària per revelar una acció o omissió en virtut d'aquesta llei, tot això sense perjudici del que disposa a les normes específiques de protecció aplicables conforme a la normativa laboral. Aquesta mesura no afectarà les responsabilitats de caràcter penal. El que preveu el paràgraf anterior s'estén a la comunicació d'informacions realitzades pels representants de les persones treballadores, encara que estiguin sotmeses a obligacions legals de sigil o de no revelar informació reservada. Tot això sense perjudici de les normes específiques de protecció aplicables de conformitat amb la normativa laboral.

2. Els informants no incorren en responsabilitat respecte de l'adquisició o l'accés a la informació que és comunicada o revelada públicament, sempre que aquesta adquisició o accés no constitueixi un delicte.

3. Qualsevol altra possible responsabilitat dels informants derivada d'actes o omissions que no estiguin relacionats amb la comunicació o la revelació pública o que no siguin necessaris per revelar una infracció en virtut de la llei serà exigible conforme a la normativa aplicable.

4. En els procediments davant d'un òrgan jurisdiccional o una altra autoritat relatiu als perjudicis soferts pels informants, una vegada que l'informant hagi demostrat raonablement que ha comunicat o ha fet una revelació pública de conformitat amb la llei i que ha patit un perjudici, es presumeix que el perjudici es va produir com a represàlia per informar o per fer una revelació pública. En

aquests casos, correspondrà a la persona que hagi pres la mesura perjudicial provar que aquesta mesura es va basar en motius degudament justificats no vinculats a la comunicació o revelació pública.

5. En els processos judicials, inclosos els relatius a difamació, violació de drets d'autor, vulneració de secret, infracció de les normes de protecció de dades, revelació de secrets empresarials, o a sol·licituds d'indemnització basades en el dret laboral o estatutari, els informants no incorreran en responsabilitat de cap tipus com a conseqüència de comunicacions o de revelacions públiques protegides per aquesta. Aquestes persones tindran dret a al·legar en el seu descàrrec i en el marc dels referits processos judicials, haver comunicat o haver fet una revelació pública, sempre que tinguessin motius raonables per pensar que la comunicació o revelació pública era necessària per posar de manifest una infracció en virtut de la llei 2/2023.

5.4. Mesures per a la protecció de les persones afectades.

Durant la tramitació de l'expedient les persones afectades per la comunicació tindran dret a la presumpció d'innocència, al dret de defensa i al dret d'accés a l'expedient en els termes previstos a la llei 2/2023, així com a la mateixa protecció establerta per als informants, preservant-ne la identitat i garantint-se la confidencialitat dels fets i dades del procediment.

5.5.- Supòsits d'exempció i atenuació de la sanció.

1. Quan una persona que hagi participat en la comissió de la infracció administrativa objecte de la informació sigui la que informi de la seva existència mitjançant la presentació de la informació i sempre que aquesta hagi estat presentada amb anterioritat a què hagi estat notificada la incoació del procediment d'investigació o sancionador, l'òrgan competent per resoldre el procediment, mitjançant resolució motivada, podrà eximir-lo del compliment de la sanció administrativa que li correspongués sempre que resultin acreditats a l'expedient els extrems següents:

- a. Haver cessat en la comissió de la infracció en el moment de presentació de la comunicació o revelació i identificat, si escau, la resta de persones que hagin participat o afavorit aquella.
- b. Haver cooperat plenament, contínuament i diligentment al llarg de tot el procediment de recerca.
- c. Haver facilitat informació veraç i rellevant, mitjans de prova o dades significatives per a l'acreditació dels fets investigats, sense que hagi procedit a la destrucció d'aquests o a la seva ocultació, ni n'hagi revelat a tercers, directament o indirectament el contingut.
- d. Haver procedit a la reparació del dany causat que li sigui imputable.

2. Quan aquests requisits no es compleixin en la seva totalitat, inclosa la reparació parcial del dany, quedarà a criteri de l'autoritat competent, amb la valoració prèvia del grau de contribució a la resolució de l'expedient, la possibilitat d'atenuar la sanció que hauria correspost a la infracció comesa,

sempre que l'informant o autor de la revelació no hagi estat sancionat anteriorment per fets de la mateixa naturalesa que van donar origen a l'inici del procediment.

3. L'atenuació de la sanció es pot estendre a la resta dels participants en la comissió de la infracció, en funció del grau de col·laboració activa en l'aclariment dels fets, la identificació d'altres participants i la reparació o la minoració del dany causat, apreciat pel òrgan encarregat de la resolució.

4. La Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, exclou del que disposa aquest apartat les infraccions establertes a la Llei 15/2007, de 3 de juliol, de Defensa de la Competència.

5.6. Mesures per a la protecció de les dades personals de les persones afectades.

Els tractaments de dades personals que derivin de l'aplicació de la Llei 2/2023 es regiran pel que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, a la Llei Orgànica 3/ 2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, a la Llei Orgànica 7/2021, de 26 de maig, de protecció de dades personals tractades per a fins de prevenció, detecció, investigació i enjudiciament d'infraccions penals i d'execució de sancions penals.

El sistema intern d'informació ha d'impedir l'accés no autoritzat i preservar la identitat i garantir la confidencialitat de les dades corresponents a les persones afectades i a qualsevol tercer que s'esmenti a la informació subministrada especialment la identitat de l'informant en cas que s'hagi identificat.

La identitat de l'informant només es pot comunicar a l'Autoritat judicial, al Ministeri Fiscal o a l'autoritat administrativa competent en el marc d'una investigació penal, disciplinària o sancionadora, i aquests casos estan subjectes a salvaguardes establertes a la normativa aplicable.

Si la informació rebuda conté dades personals subjectes a protecció especial, es procedirà a suprimir-la immediatament, llevat que el tractament sigui necessari per raons d'un interès públic essencial conforme al que preveu l'article 9.2.g) del Reglament (UE) 2016/ 679, segons disposa l'article 30.5 de la Llei 2/2023.

En tot cas, no es recopilaran dades personals la pertinència de les quals no resulti manifesta per tractar una informació específica o, si es recopilen per accident, s'eliminaran sense dilació indeguda. Les comunicacions a què no s'hagi donat curs només podran constar de forma anonimitzada, sense que sigui aplicable l'obligació de bloqueig prevista a l'article 32 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

6. GARANTIES EN CAS DE GESTIÓ DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ PER TERCER EXTERN

La gestió del sistema intern d'informació es pot dur a terme pel mateix Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA a través d'un responsable designat a tal efecte, o acudint a un tercer extern, en els termes previstos a l'article 6 de la Llei. A aquests efectes, es considera gestió del sistema, la recepció d'informacions.

Pel cas que s'opti per l'externalització, el tercer encarregat de la gestió del sistema intern ha de garantir el respecte de la independència, la confidencialitat, la protecció de dades i el secret de les comunicacions i no suposa el menyscabament de les garanties i els requisits que estableix la llei per a la gestió del sistema d'informació interna. Tampoc suposarà atribució de responsabilitat en persona diferent de la figura nomenada com a responsable del sistema establert a l'article 8 de la Llei. Tindrà la consideració d'encarregat de tractament als efectes de la legislació sobre protecció de dades personals. El tractament es regirà pel contracte o acte referit a l'article 28.3 del Reglament (UE) 2016/679 del PE i del Consell, de 27 d'abril del 2016.

7. DIFUSIÓ

Aquesta política ha de ser difosa adequadament, a través d'informació pública i accessible a través de la pàgina web de Sagessa, Assistència Sanitària i Social SA i al seu portal de transparència, de manera que se n'asseguri el coneixement i la comprensió, tant per les i els empleats públics com per la ciutadania, actors fonamentals en la implantació del sistema d'informació interna.

Igualment, es garantirà la difusió del procediment de tractament de la informació del sistema d'informació intern entre els empleats del departament, així com sobre les garanties de la identitat de les persones informants, a través dels mitjans adequats que ajudin a difondre'ls i coneixement.

8. ACTUALITZACIÓ, SEGUIMENT I REVISIÓ

Com a mesura preventiva destinada a la detecció de possibles incidències i a fi d'introduir les millores necessàries, anualment s'avaluarà el funcionament del sistema d'informació interna, així com, si s'escau, es procedirà a l'actualització de la present estratègia.