

A la ciutat de Reus, a 22 de desembre de 2.006.

Es reuneixen les persones següents:

Representants dels Treballadors:

Nicolás Gracia Arcilla  
Josep Figuerola Yrigaray  
Faramarz Shahbazi

Assessor:

Núria Pelay Bargalló

Representants de l'Empresa:

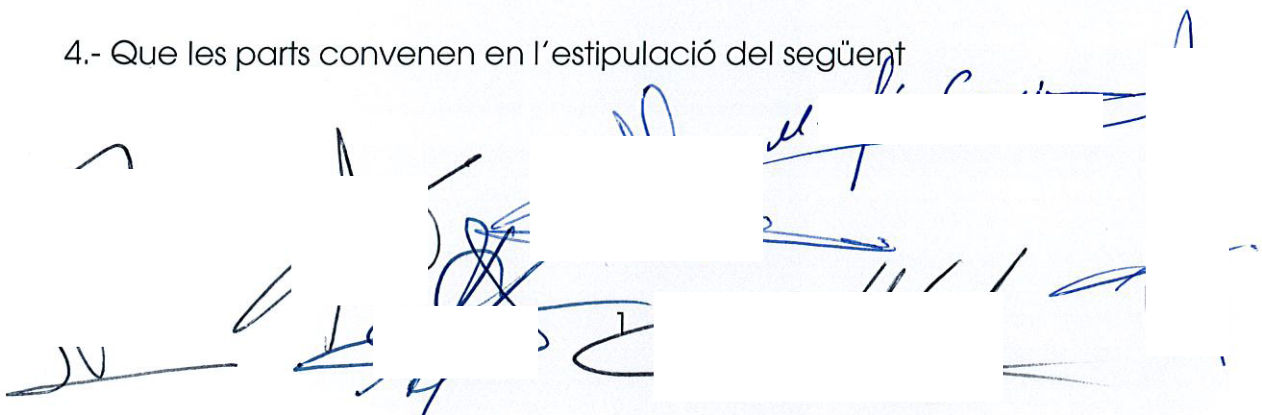
Josep M. Adserà i Vergès  
Jaume Escoda i Marlés

Assessor:

Josep M. Comas Ferrerons

Les dues representacions es reconeixen mútua i recíprocament plena capacitat per a contractar i obligar-se i MANIFESTEN:

- 1.- Que ambdues parts ostenten la representació dels treballadors i de l'empresa, respectivament, de l'empresa REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.
- 2.- Que és voluntat de les parts elaborar un pacte, que s'anomenarà "Pacte d'Empresa", amb l'objectiu d'adaptar, millorar i complementar el corresponent Conveni Col·lectiu del sector de Transport Públics vigent.
- 3.- Que aquest Pacte substitueix el Pacte d'Empresa concertat en data 22 de desembre de 2000, prorrogat el 4 de maç de 2004 i que tenia una vigència prevista fins a 31 de desembre de 2007, el qual queda sense cap efecte.
- 4.- Que les parts convenen en l'estipulació del següent



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

## **PACTE D'EMPRESA**

### **Clàusula Primera.- AMBIT PERSONAL.**

El present Pacte d'Empresa és d'aplicació únicament per als treballadors de la plantilla pertanyents a les categories professionals de Conductor-perceptor i Vigilant de manteniment, sempre que, com a mínim, tinguin una antiguitat ininterrompuda a l'empresa superior a 18 mesos en la prestació de serveis.

### **Clàusula Segona.- AMBIT TEMPORAL.**

El present Pacte d'Empresa té una vigència de 4,5 anys, pel període comprès entre l'1 de gener de 2007 i el 30 de juny de 2011, quedant automàticament prorrogada per un període igual de temps, si a la data del seu venciment no es denuncia amb un mes d'antelació com a mínim. La denuncia del mateix deixa sense efecte la totalitat del seu contingut, i per tant es deixaran de percebre els plusos previstos en aquest Pacte d'empresa.

### **Clàusula Tercera.- JORNADA LABORAL PARTIDA.**

La jornada laboral del personal afectat per aquest Pacte d'Empresa serà de 40 hores setmanals de mitjana, havent-se de realitzar un total de 1.784 hores de treball efectiu en còmput anual.

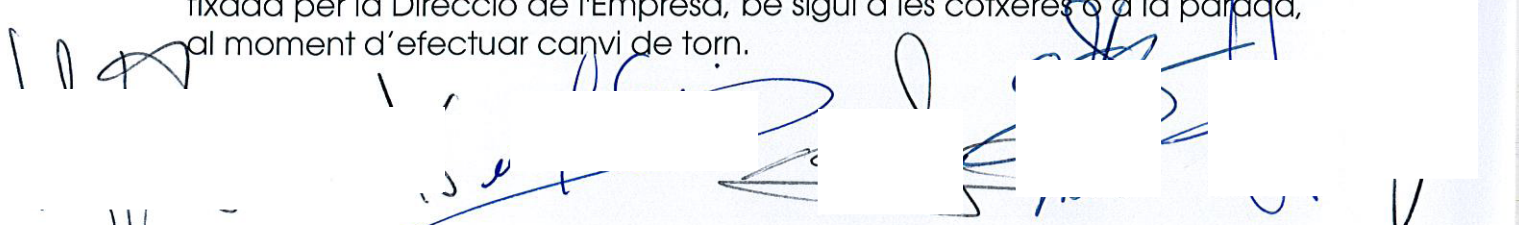
La jornada laboral diària es realitzarà en règim de jornada partida.

### **Clàusula Quarta.- COMPLEMENTS SALARIALS.**

S'estableixen els complements següents, que en cap cas tindran el caràcter consolidable i es deixaran de percebre en el moment en que es produeixi la denúncia del present pacte d'empresa o en el supòsit de l'aparició d'una nova situació laboral que impliqui un increment dels costos socials d'acord amb allò previst a la clàusula cinquena d'aquest pacte.

#### **1.- PLUS DE PUNTUALITAT.**

Té per objecte premiar la compareixença del treballador, a l'inici de la jornada de matí i de tarda, al lloc de treball que correspongui a l'hora fixada per la Direcció de l'Empresa, bé sigui a les cotxeres o a la parada, al moment d'efectuar canvi de torn.





Aquest plus és d'aplicació únicament a la categoria de Conductor-perceptor.

El seu import serà de 37,68 euros mensuals.

El retard injustificat de 10 minuts durant tres dies al mes, ja siguin consecutius o no, donarà lloc a la pèrdua de l'import del 50% d'aquest plus durant el període dels dos mesos següents.

Si el retard es produeix durant quatre o més dies al mes, es perdrà la totalitat del plus durant els dos mesos següents.

Aquest plus s'augmentarà anualment amb l'increment que estableixi el Conveni Col·lectiu d'aplicació, a partir de 2.008.

## **2.- PLUS DE CONTROL DE LÍNIA.**

Té com a finalitat premiar el compliment dels horaris prefixats per la Direcció de l'Empresa per a cada línia i expedicions.

Aquest plus és d'aplicació únicament a la categoria de Conductor-perceptor.

El seu import serà de 111,64 euros mensuals.

El retard injustificat de 10 minuts de mitjana, en comparació amb el retard promig dels treballadors que realitzen la mateixa línia, torn o expedició, durant el trimestre anterior, donarà lloc a la pèrdua del 50% d'aquest plus. Si el retard és superior en temps o es produeix durant tres dies o més, la pèrdua serà de la totalitat del plus.

La reiteració en el retard donarà lloc a la pèrdua del plus durant els 12 mesos següents.

Aquest plus s'augmentarà anualment amb l'increment que estableixi el Conveni Col·lectiu d'aplicació, a partir de 2008.

## **3.- PLUS DE REGULACIÓ DE SUPLÈNCIES.**

Té per objecte premiar la bona disposició per a efectuar suplències d'altres treballadors que, per motius de causa justificada, no poden comparèixer a prestar el seu torn de treball.

Aquest plus s'aplicarà únicament a la categoria de Conductor-perceptor.

El seu import serà de 73,95 euros mensuals.





La negativa del treballador a efectuar més de 3 suplències en un període de sis mesos donarà lloc a la pèrdua de la totalitat del plus.  
La reiteració en la negativa del treballador a posar-se a disposició de l'empresa per a suplir als seus companys de treball, donarà lloc a la pèrdua del plus durant els 12 mesos següents.

Aquest plus s'augmentarà anualment amb l'increment que estableixi el Conveni Col·lectiu d'aplicació, a partir de 2.008.

#### **4.- PLUS DE NETEJA.**

Té per finalitat premiar l'esforç del personal de la categoria de Vigilant de manteniment per tal que els autobusos puguin iniciar cada dia el servei en perfectes condicions de neteja i perfectament equipats pel que fa referència a senyalització i material de suport a la conducció (sobres de tancament, tiquets de recanvi, llibre d'incidències actualitzat i revisat, manteniment de monòlits i altres treballs similars).

Aquest plus s'aplicarà únicament a la categoria de Vigilant de manteniment.

El seu import serà de 1,58 euros per dia treballat.

Al tractar-se la neteja dels vehicles d'una tasca que es realitza en un equip de treball, la deficiència en aquesta neteja i imatge de l'autobús sense motius justificats a l'inici del servei, fins a dos cops setmanals, donarà lloc a la pèrdua del 50% d'aquest plus per a la totalitat de l'equip de neteja i manteniment durant un període no superior a un mes.

La reiteració en la deficiència del servei de neteja i manteniment donarà lloc a la pèrdua del plus durant els 12 mesos següents per a tot el personal afecte al servei de neteja i manteniment.

Aquest plus s'augmentarà anualment amb l'increment que estableixi el Conveni Col·lectiu d'aplicació, a partir de 2.008.

#### **5.- PLUS DE DISPONIBILITAT.**

Es tracta d'una compensació discrecional i de lliure concessió per la Direcció de l'Empresa, que en cap cas serà consolidable, per tal de premiar la disponibilitat dels treballadors.

Aquest plus es meritara únicament quan el treballador realitzi les funcions que es descriuen a continuació i consistirà, en els següents complements:

Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom of the page. The notes include a large arrow pointing left, several checkmarks, and some illegible scribbles. There are also some numbers and symbols scattered around.



a) Complement de trucada: Remunera el fet de portar el telèfon mòbil, per tal de ser requerit per personar-se al lloc de feina, a la major brevetat, a l'objecte de realitzar un servei, solucionar qualsevol deficiència de caràcter peremptori, etc.

b) Complement de prolongació de jornada: Remunera el fet de la permanència en el lloc de treball i/o una major duració de la jornada de treball, a conseqüència de la necessitat d'atendre un incident, compliment d'un servei necessari, augment de treball imprevist i inajornable, o de qualsevol necessitat o esdeveniment de compliment urgent, així com també serveis de permanència, espera, expectatives, serveis de guàrdia i, sense servei, control de billetatge, avaries i d'altres situacions similars.

El meritament i abonament d'aquest plus serà de caràcter mensual, amb un import mínim de 75 euros/mes i màxim de 375 euros/mes.

El nivell de concreció i el grau de penalització en la percepció d'aquest plus és totalment discrecional per la Direcció de l'Empresa.

#### **6.- PLUS DE COORDINADOR.**

Té per objecte remunerar la realització per part d'un treballador de funcions de coordinació d'un grup o equip de treball per la realització d'uns objectius determinats, amb unes funcions concretes encomanades per la Direcció de l'Empresa i sota les seves directrius.

Aquest plus és de caràcter funcional i es meritara única i exclusivament quan es realitzin les concretes funcions encomandes per l'empresa, per la qual cosa no serà consolidable i es deixarà automàticament de percebre quan es deixin de fer aquestes funcions.

El meritament i abonament d'aquest plus serà de caràcter mensual, amb un import mínim de 75 euros/mes i màxim de 350 euros/mes.

El nivell de concreció i el grau de penalització en la percepció d'aquest plus és totalment discrecional per la Direcció de l'Empresa.

#### **7.- PLUS DE PRESA I LLIURAMENT DE SERVEI.**

Té per objecte remunerar la prolongació de la jornada per tal de dur a terme el recompte de la liquidació monetària, el trasllat del vehicle des de final de línia (final de servei diari) fins a la cotxera, i la prolongació de jornada motivada pel retard acumulat en el servei, ja sigui per motius de trànsit o qualsevol altre circumstància no contemplada en els quadrants d'horaris previstos del servei, així com pel fet d'haver d'arrencar,



escalfar el motor del vehicle i traslladar aquest des de la nau cotxera fins al començament de línia.

Aquest plus és d'aplicació únicament a la categoria de Conductor-perceptor.

Meritament i imports del plus:

<b>meritament</b>	<b>import mensual</b>	<b>import anual</b>
Any 2007	75 €	900 €
Any 2008	100 €	1.200 €
Any 2009	125 €	1.500 €
Resta vigència	125 € + increment Conv. Col.	

En el supòsit que el treballador no faci el lliurament diàriament de la liquidació monetària de cada dia, durant dos cops en un mateix mes, es produirà la pèrdua del 50% de l'import del plus durant els tres mesos següents. Si l'incompliment d'aquesta obligació del treballador de lliurar diàriament la liquidació es produeix durant més de dos dies en un mateix mes, això provocarà la pèrdua del 100% del plus durant els tres mesos següents.

## 8.- PLUS PER OBJECTIUS.

Es crea una retribució de caràcter variable, en funció del grau d'assoliment pel treballador dels objectius marcats per la Direcció de l'Empresa.

Aquest plus s'aplicarà únicament a la categoria de Conductor-perceptor.

Meritament i import del plus:

Ates que aquest plus valora la consecució d'uns objectius marcats a continuació, el seu import màxim previst únicament es meritara en la seva totalitat, únicament en el supòsit que s'assoleixin el 100 % dels objectius marcats per la direcció.

<b>meritament</b>	<b>import màxim anual /conductor</b>
any 2007	800 €
any 2008	900 €
any 2009	1.000 €
resta vigència	1.000 € + increment Conv. Col.



Els conceptes que es retribuïran, així com el seu pes en la definició del plus, són els següents:

<b>Sinistrabilitat</b> .....	60 %
<b>Puntualitat</b> .....	30 %
<b>Professionalitat i compliment de les normes</b> .....	10 %

Per a la definició d'aquest plus es tindran en compte els següents registres:

- Sinistrabilitat: comunicacions d'accidents i registre d'incidències.
- Puntualitat: registres de seguiment per la sala de control i GPS.
- Professionalitat: registres i *chek list* d'inspeccions.
- 

En la definició final i càlcul de l'import a meritjar, es tindrà en compte:

- El nombre de dies treballats.
- Els resultats obtinguts per cada conductor en relació a la mitjana

L'import final a percebre, es veurà reduït o bonificat en funció de :

- El nombre d'expedients sancionadors oberts a cada treballador, en el ben entès que l'acumulació d'expedients suposarà la pèrdua de la totalitat del plus.
- Es destinarà el 50 % de la diferencia entre la quantitat destinada a retribuir la no sinistrabilitat i la quantitat final resultant, a bonificar els conductors que hagin assolit els objectius marcats en aquest plus variable ( sinistrabilitat, puntualitat i compliment de normativa).

## 9.- HORES EXTRAORDINÀRIES.

Els excessos de jornada, sobre la màxima establerta, tenen la consideració d'hores extraordinàries.

No tenen la consideració d'hores extraordinàries aquelles prolongacions de jornada especificades en la regulació del Plus de Disponibilitat, previst a l'apartat 5, lletra b) d'aquesta clàusula Quarta, ni tampoc les prolongacions de jornada motivades per la presa i lliurament del servei a que es fa referència en la regulació del plus contemplat en l'apartat 7 d'aquesta clàusula Quarta.

L'empresa podrà optar entre abonar aquestes hores extres amb el preu corresponent o bé compensar-les pel temps equivalent de descans retribuit.



En cas d'optar per l'abonament, el preu serà:

- hores extraordinàries treballades en el dia de descans del treballador: 15 euros/hora.
- hores extraordinàries en funció del quadrant anual: 10,66 euros/hora.

Aquests imports s'augmentaran anualment amb l'increment que estableixi el Conveni Col·lectiu d'aplicació, a partir de 2.008.

### **Clàusula Cinquena: DESPENJAMENT.**

Tot el que està previst en el present Pacte d'Empresa no serà d'aplicació en el supòsit que el Conveni Col·lectiu que li sigui aplicable a l'empresa, o l'entrada en vigor d'una nova normativa reguladora dels servei de transport de viatgers estableixin unes noves condicions laborals que, sumades a les previstes en aquest Pacte d'Empresa, fossin inassolibles per la seva onerositat.

L'empresa podrà despenjar-se de l'aplicació d'aquest Pacte d'Empresa, que resultaria, per tant inaplicable, en el cas que el Conveni Col·lectiu d'aplicació a l'empresa determinés un increment salarial superior en més de dos punts l'IPC estatal previst per l'any en curs o en el cas que s'establissin en el Conveni o en qualsevol reglament u acord d'obligada aplicació al sector on es marquessin unes noves condicions laborals que, sumades a les previstes en aquest Pacte d'Empresa, fossin inassolibles per la seva onerositat, com per exemple l'entrada en vigor d'un regim de prestació del servei en regim de jornada continuada per als conductors.

En cas de despenjament i inaplicació d'aquest Pacte es notificarà per l'empresa als representants dels treballadors, deixant docs d'aplicar-se el Pacte i essent d'aplicació únicament el Conveni Col·lectiu vigent.

En el supòsit que l'entrada en vigor d'un nou Conveni Col·lectiu establís la millora de les condicions retributives previstes en el present Pacte d'Empresa, aquests increments i millores quedaran absorbits i compensats per les condicions retributives establertes en el present Pacte.

I en plena conformitat les parts amb el què han estipulat en aquest Pacte d'Empresa, el signen en el lloc i data assenyalats al començament i la seva validesa quedarà condicionada a l'aprovació per part de l'assemblea de treballadors de l'empresa.

*[Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]*



**ANNEX AL PACTE D'EMPRESA REUS TRANSPORT PUBLIC SA DE DATA  
22 DE DESEMBRE DE 2006**

**PLUS DE NADAL I CAP D'ANY**

Tots els treballadors de l'empresa que prestin els seus serveis els dies 25 de desembre – Nadal --, 26 de desembre – St. Esteve -, i 1 de gener – Cap d'Any - , rebran un plus diari de 75 euros per jornada de treball complerta.

Aquest plus s'afegirà i es regularà d'acord amb allò previst a l'esmenta't pacte d'empresa.

Reus, a 31 de gener de 2007



 Josep M Adserà     Jaume Escoda  
Per l'empresa

Nicolás Gracia     Simo Gonzalez    Faramarz S.  
Representants dels treballadors

