

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Administració Autònoma

2014-08167

Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Ocupació - Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 25 de juliol de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers, de la província de Tarragona, per als anys 2014-2016 (codi de conveni núm. 43001315011994)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers, de la província de Tarragona, subscrit per part empresarial per la Federació Empresarial d'Auto-Transports de la província de Tarragona (FEAT), i per part dels treballadors pels sindicats CCOO i UGT, en data 24 d'abril de 2014 i 2 de juliol de 2014 i presentat per les mateixes parts en data 13 de maig de 2014 i 14 de juliol de 2014, respectivament, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers, de la província de Tarragona, per als anys 2014-2016, en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 25 de juliol de 2014.

Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripció del text literal signat per les parts

CONVENI

Col·lectiu de treball del sector del transport de viatgers per carretera de la província de Tarragona per als anys 2014 a 2016

Capítol 1. Disposicions generals

Article 1. Àmbit territorial

Les normes d'aquest Conveni s'han d'aplicar a tota la província de Tarragona.

Article 2. Àmbit funcional

Aquest Conveni és d'aplicació a totes les empreses del transport de viatgers per carretera que prestin els seus serveis de transport regular permanent d'ús general (també denominats serveis regulars lineals i de zona), tant si són urbans com interurbans, regulars temporals, regulars d'ús especial (també denominats serveis discrecionals consolidats amb reiteració d'itinerari), discrecionals (discrecionals consolidats i de cobrament individual) i turístics. El Conveni afecta la totalitat del personal de les empreses compreses per aquest Conveni, i afecta tant als treballadors i les treballadores fixos com els eventuals o interins que actualment prestin serveis laborals, com també els i les que ingressin en aquestes empreses durant la vigència del Conveni.

Article 3. Àmbit personal

El Conveni és d'aplicació a tots els/les treballadors/treballadores i empreses inclosos en l'àmbit funcional i territorial d'aquest Conveni, amb independència de sigui quina sigui la modalitat de contracte de treball, amb l'única excepció als treballadors i les treballadores vinculats per una relació laboral de caràcter especial als que fa referència l'article

2 del Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 4. Àmbit temporal

Aquest Conveni entrarà en vigor, a tots els efectes, l'1 de gener de 2014, independentment de la data en què es publiqui en el Diari Oficial corresponent, i la seva durada és fins al 31 de desembre de 2016.

Article 5. Denúncia

La denúncia per a la rescissió o la revisió d'aquest Conveni la pot formular qualsevol de les parts, mitjançant un escrit raonat en què s'ha d'indicar o bé la rescissió del Conveni, o bé, de forma detallada, els punts objecte de la revisió.

La denúncia ha d'ésser notificada a l'altra part amb una antelació mínima de 3 mesos a la data del seu venciment inicial o la de qualsevol de les seves pròrrogues.

Una vegada denunciat el Conveni, i mentre no s'assoleixi l'acord exprés, perden vigència les seves clàusules obligacionals.

Un cop denunciat el Conveni, en defecte de pacte, s'ha de mantenir en vigor el seu contingut normatiu.

Article 6. Pròrroga

En cas que cap de les parts legitimades denunciï aquest Conveni en el termini fixat per a això, aquest s'ha d'entendre tàcitament prorrogat per períodes d'una anualitat, sense cap modificació del seus conceptes, mòduls i retribucions.

Article 7. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva consideració pràctica, s'han de considerar globalment.

En cas que per resolució administrativa o judicial algun dels pactes d'aquest Conveni sigui considerat nul o sigui modificat, el Conveni perd, sense cap excepció, la seva eficàcia, i si s'escau la constitució, de nou, de la Comissió deliberant a fi de tornar-se a negociar el contingut.

Article 8. Prelació de normes

Allò convingut per les parts d'aquest Conveni regula amb caràcter preferent i prioritari les relacions entre l'empresa i els/les treballadors/treballadores en totes les matèries compreses en el seu contingut.

En tot allò que no preveu aquest Conveni s'han d'aplicar les disposicions legals vigents que corresponguin.

Article 9. Garantia personal

Cal respectar les situacions personals que superin les del Conveni amb caràcter global i còmput anual, i s'han de mantenir estrictament ad personam.

Article 10. Inaplicació de les condicions de treball

A l'empara del que disposa l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors es pacta expressament que aquelles empreses que, per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció pretenguin despenjar-se de l'aplicació del conveni amb la inaplicació del sistema de remuneració i quantia salarial, o de qualsevol altra matèria contemplada pel citat precepte 82.3 de l'ET, que les mateixes hauran d'iniciar el corresponent període de consultes seguint els tràmits i procediment fixat en el citat precepte aportant la documentació necessària per tal de comprovar l'objectivitat de l'actuació empresarial, que serà almenys la mateixa que la requerida per als supòsits d'acomiadaments col·lectius*. De no produir-se acord qualsevol de les parts podrà acudir a la Comissió Paritària del Conveni, que mediarà entre les parts seguint el que estableixen les funcions d'aquesta Comissió, la qual disposarà d'un termini de 7 dies per pronunciar-s'hi, a comptar des que la discrepància fos plantejada.

Els representants legals dels treballadors, així com els representants sindicals, estan obligats a tractar i mantenir en la major reserva la informació rebuda i les dades a què han tingut accés com a conseqüència del que estableix aquest article, observant, per tant, respecte de tot això, el degut sigil professional.

En tot cas i en allò no previst expressament en aquest article regirà el que disposa l'article 82.3 i concordants del vigent Estatut dels Treballadors.

Article 11. Comissió Paritària

1. La Comissió és composta per sis vocals treballadors/treballadores i sis vocals empresaris, tots ells de l'activitat, escollits per les seves representacions respectives d'entre els que han participat en les deliberacions d'aquest

Conveni. A les reunions poden assistir els assessors de les representacions respectives, els quals tenen veu però no vot.

2. La Comissió es reunirà, prèvia convocatòria de qualsevol dels components, mitjançant comunicació fefaent (carta certificada, fax o un altre mitjà acreditatiu de la mateixa), almenys amb deu dies hàbils d'antelació a la celebració de la reunió. A la comunicació s'acompanyarà escrit on es plantegi de forma clara i precisa la qüestió objecte d'interpretació.

3. Perquè les reunions siguin vàlides, prèvia convocatòria, hauran d'assistir a les mateixes un nombre del 50% de membres per cadascuna de les representacions.

4. La Comissió Paritària prendrà els acords per majoria simple de vots de cadascuna de les representacions.

5. Són funcions de la Comissió Paritària les següents :

- a) Interpretació de la totalitat dels articles d'aquest Conveni.
- b) Celebració de conciliació preceptiva en la interposició de conflictes col·lectius que suposi la interpretació de les normes del present Conveni.
- c) Seguiment de l'aplicació del que s'ha pactat. Els sindicats i les associacions empresarials podran presentar denúncia davant la Comissió Paritària informant d'incompliments realitzats per empreses o sindicats, acordant les accions a prendre.
- d) Les funcions previstes en l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors relatives al procediment d'inaplicació en les empreses de les condicions de treball previstes en aquest conveni.

6. La comunicació a la Comissió Paritària del Conveni, s'haurà de fer a les següents adreces:

FEAT: c. Jaume I, 29, entresòl, 2 i 3, de Tarragona

CCOO: c. August, 48, de Tarragona

UGT: c. Ixart, 4, 3r, de Tarragona.

Article 12. Subrogació

En el cas de finalització total o parcial de les concessions o els serveis urbans o interurbans permanents d'ús general (concessions lineals) o serveis de transport reiterats (denominats discrecionals amb reiteració d'itinerari o serveis regulars d'ús especial), la nova empresa o concessionari que passi a prestar aquests serveis s'ha de subrogar amb tots els/les treballadors/treballadores, afectes a l'exploació, de l'antic concessionari o adjudicatari.

Capítol 2. Productivitat i organització del treball

Article 13. Productivitat

Totes dues parts convenen que la productivitat, tant la del personal com la dels factors que intervenen a l'empresa, constitueix un dels mitjans principals per a l'elevació del nivell de vida.

Consegüentment, són facultats de l'empresa:

- a) La determinació i l'exigència de rendiments normals.
- b) L'adjudicació del nombre d'elements o de la tasca necessària corresponents al rendiment mínim exigít.
- c) La fixació de les normes laborals que garanteixin la bondat i la seguretat del servei, i també l'establiment de les sancions per al cas d'incompliment. Tots dos extrems s'han de determinar en escrits que l'empresa autoritzi i publiqui degudament, els quals s'han de fer avinents prèviament als interessats.
- d) L'exigència d'atenció, vigilància i netedat del vehicles, les eines, la maquinària, etc., al personal que en sigui responsable.
- e) La mobilitat i la redistribució del personal de l'empresa d'acord amb les necessitats d'organització de producció.
- f) El manteniment de l'organització de la feina en els casos de disconformitat dels/de les treballadors/treballadores tot esperant la resolució de la Delegació de Treball.
- g) L'adaptació de les normes d'activitat i de rendiment a unes noves condicions laborals que resultin del canvi del mètode operatiu, vehicles, maquinària, utilitatge, etc.

Capítol 3. Jornada, vacances i llicències

Article 14. Jornada laboral

La jornada laboral que estableix aquest Conveni és de 1.776 hores anuals, amb una projecció setmanal de 40 hores, de feina efectiva. Cal respectar les millors condicions personals de cada treballador/treballadora pel que fa al repartiment de la jornada abans de l'entrada en vigor d'aquest Conveni, amb caràcter estrictament "ad personam".

Article 15. Hores estructurals

Atès que la naturalesa de l'activitat del transport de viatgers per carretera imposa la realització d'ampliacions de jornada, totes aquestes, qualsevol que sigui el seu concepte, tenen la consideració d'ampliacions de jornada de caràcter estructural única i exclusivament a efectes de cotització a la Seguretat Social.

Per a la seva realització és preceptiva la signatura del comitè d'empresa o delegat/delegada de personal, si n'hi ha, atès el que disposa l'article 35 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En ambdós supòsits, mentre es mantingui l'actual obligació legal, s'han de respectar els descansos legals establerts.

Article 16. Control d'hores extraordinàries

A l'efecte que el comitè d'empresa o el delegat/delegada dels/de les treballadors/treballadores pugui dur a terme el control i la vigilància dels límits d'hores extraordinàries que es poden fer segons la Llei, les empreses han de lliurar, a petició d'aquests puntualment, amb caràcter mensual els documents de cotització TC1 i TC2.

Article 17. Temps de liquidació

La liquidació s'ha d'efectuar dins la jornada laboral. Si s'efectua fora de la jornada laboral s'ha de computar com a hores extraordinàries.

Article 18. Temps d'espera

Totes les empreses del transport, on sigui aplicable, es regularan per l'article 64 de l'ordenança laboral.

Article 19. Vacances

Els/les productors/productores gaudeixen amb salari real d'unes vacances de trenta-tres dies naturals, que no tindran cap variació. S'ha de procurar que el gaudi de les vacances anuals tingui lloc entre l'1 de maig i el 31 d'octubre de cada any. En cas que les vacances s'hagin de gaudir fora d'aquest període (contra la voluntat del/ de la productor/a) s'ha de negociar una compensació. Tot això tret que hi hagi un pacte individual entre empresa i treballador/treballadora.

De la mateixa manera, tots els/les treballadors/treballadores regits per aquest Conveni tenen dret a una "bossa de vacances".

El valor de la Bossa de Vacances serà el següent: 113,76 euros.

Aquest import, que s'haurà d'abonar a tots els/les treballadors/treballadores en proporció al temps treballat durant el darrer any.

Article 20. Llicències

El/ treballador/treballadora, previ avís i justificació, es pot absentar de la feina, amb dret a remuneració, per algun dels motius i d'acord amb el temps següent:

- a) En cas de matrimoni, quinze dies naturals.
- b) En els casos de naixement d'un/a fill/a, de malaltia greu o de malaltia que comporti l'hospitalització estable o la mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, tres dies. Si el/la treballador/a ha de fer un desplaçament a aquest efecte, el termini és de cinc dies.
- c) Per trasllat de domicili habitual, un dia.
- d) Per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i temporal, el temps indispensable.
- e) Per als assumptes propis que no admetin demora, un dia. A partir d'1 de gener de 2013, seran 2 dies. Cal un preavís a l'empresa abans de 48 hores. Per aquest dia de llicència l'empresari podrà sol·licitar justificació expressa i fefaent, sense que puguin ser acumulats aquests dies d'assumptes propis a un període de vacances o a un dia immediatament anterior o posterior a un festiu, ni entre els dies d'assumptes propis.

Aquestes llicències també es podran gaudir en el cas de parelles de fet, amb vigència superior als sis mesos i degudament registrades en el corresponent registre oficial.

Capítol 4. Retribucions

Article 21. Retribucions

Durant la vigència d'aquest Conveni, cal aplicar la taula salarial que figura a l'annex, que comprèn el salari base, el plus de conveni, el plus de transport i l'hora extraordinària.

Article 22. Escala d'antiguitat

1. Els/Les treballadors/treballadores tenen dret a percebre un complement personal d'acord amb el temps de serveis prestats a la mateixa empresa consistent en les quantitats establertes en l'escala d'antiguitat que figuren a l'annex núm. 2 del Conveni.

2. La data inicial del còmput d'aquest complement serà l'ingrés del/de la treballador/a a l'empresa. Per al còmput s'ha de tenir en compte tot el temps de prestació de serveis en una mateixa empresa des de la darrera alta a l'empresa, sigui quina sigui la categoria en què s'està emmarcat. Tot això, tret d'acord entre treballador/a i empresa. Es consideren com a efectivament treballats tots el mesos i dies en què hagi percebut una remuneració, incloses vacances, llicències retribuïdes i períodes d'incapacitat temporal. Així mateix, serà computable el temps d'excedència forçosa per a l'exercici d'un càrrec polític o sindical. Per contra, no s'estimarà el temps en què romanguin en situació d'excedència voluntària.

3. Els augments per anys de servei es començaran a meritjar a partir del dia 1 del mes següent en què es compleixin els anys de l'escala d'antiguitat.

Article 23. Plus de Flexibilitat

El personal administratiu i el dels grups professionals II, III i IV del vigent Laude Arbitral per mitjà del qual s'estableixen les disposicions de l'estructura salarial, promoció professional i règim disciplinari de les empreses de transport de viatgers per carretera, han de percebre un Plus de Flexibilitat de 64,34 euros per mes.

Article 24. Plus de perillositat i toxicitat

El personal que condueix vehicles les càrregues dels quals estan classificades legalment de tòxiques o perilloses té dret a la percepció dels plusos següents: per perillositat, el 13% i per toxicitat, el 6%, calculats sobre el salari base, el plus conveni i l'antiguitat segons correspongui.

En cap cas no es poden percebre més de dos plusos conjuntament.

Els mecànics tenen un plus de 34,00 euros (dotze mensualitats).

Article 25. Plus d'idiomes

El/La treballador/a que per necessitats del servei presta o exerceix els coneixements d'algun idioma estranger ha de percebre una gratificació mensual de 59,44 euros, sempre que el/la treballador/treballadora tingui la titulació suficient i corresponent i hagi estat contractat amb aquesta condició.

Article 26. Plus del conductor/a-cobrador/a

El complement salarial per lloc de treball per cada dia que es realitzin simultàniament les funcions de conductor/a i de cobrador/a, queda establert en 5,28 euros. No obstant això, tots els/les treballadors/treballadores contractats amb la categoria de conductor/a-cobrador/a han de percebre aquest plus com a mínim, amb independència que realitzin o no les funcions de cobrador/a, el 45% dels dies efectivament treballats pel/per la productor/a.

Article 27. Descàrrega de maletes

Els/Les conductors/conductores de serveis discrecionals que per necessitats del servei han d'efectuar la descàrrega i el lliurament d'equipatge han de percebre un plus del 10% del salari base, el plus de conveni i l'antiguitat, corresponents a una jornada per cada viatge complet.

Article 28. Menyscapte de diners

En concepte de menyscapte de diners, els/les caixers/caixeres i els/les cobradors/cobradores, i en general tot el personal que exerceix funcions anàlogues, han de percebre mensualment una quantitat equivalent al 75% d'un dia de salari format per salari base, plus de conveni i l'antiguitat. Pel mateix concepte els/les cobradors/cobradores de factures i els/les taquillers/taquilleres han de percebre el 0,55 per mil de l'import del que cobren o recaptin mensualment, amb la quantitat mínima de 6,71 euros mensuals.

Article 29. Plus de nocturnitat

Els serveis que es presten entre les deu del vespre i les sis del matí, s'han de remunerar amb un complement específic establert a raó de 1,78 euros l'hora nocturna treballada.

El/La treballador/treballadora no ha de percebre aquests complement si té una retribució que recull la naturalesa nocturna de la seva feina.

Article 30. Hores extraordinàries

Les hores extraordinàries per a les diferents categories professionals s'han de pagar a raó de les quantitats fixades a l'annex d'aquest Conveni.

En aplicació de l'acord assolit entre les representacions sindical y patronal a la reunió de la Comissió Paritària del Conveni de data 26 de juny de 2007 i recollit a l'acta de l'esmentada sessió, el present Conveni Col·lectiu recull per la retribució de les hores extraordinàries tres conceptes: l'hora extraordinària laborable (les denominades simplement

hores extraordinàries), l'hora extraordinària del dia de descans setmanal i el plus de nocturnitat; entenent les dues parts que aquest desglossament, o conjunt, es més favorable per al/a la treballador/a que abonar totes les hores extraordinàries sempre al mateix import que el que resulta de l'hora ordinària.

Sense cap perjudici d'això, es considera que per algun cas que no ho entengués així, els/les representants del personal poden requerir a l'empresa, el que s'abonin totes les hores extraordinàries sempre al mateix import de l'hora ordinària de treball, en lloc d'abonar-se els tres conceptes abans senyalats que deixarien d'aplicar-se, essent obligada l'empresa des del seu requeriment, a fer-ho així.

Article 31. Feines en dies de descans setmanal i festius

Els/Les treballadors/treballadores que han de prestar serveis el dia de la seva festa setmanal o en un dia de les 14 festes laborals han de percebre 12,66 euros/ hora.

Els/Les conductors/conductores que prestin serveis s'entendrà, amb independència de la durada real, que aquest no és inferior a 4 hores.

Article 32. Festa de Nadal i nit de cap d'any

Tot el personal que el dia 24 i/o 31 de desembre treballa des de les dotze de la nit fins a les sis del matí del dia següent ha de percebre un salari normal (salari base, plus de conveni i antiguitat) amb l'increment del cent cinquanta per cent (150%).

Article 33. Paga de març

Es fixa en la quantia de trenta dies de salari base afegint-hi el plus de conveni, el plus de transport i l'antiguitat; i s'ha de fer efectiva el dia 20 del mes de març. Aquesta paga no dóna dret en cap cas a la reclamació de cap quantitat pel concepte de participació o gratificació en beneficis.

Article 34. Gratificacions extraordinàries

Les gratificacions de Nadal i de juny consisteixen en el pagament de trenta dies de salari base afegint-hi el plus de conveni, el plus de transport i l'antiguitat.

Totes dues gratificacions s'han de satisfer els dies 20 dels mesos corresponents.

Article 35. Dietes

1. L'import de les dietes a les quals té dret el personal que surt de la seva residència per raó de la feina o del servei és el mateix per a totes les categories professionals, i cal aplicar-lo d'acord amb les quanties següents:

Dietes dins l'Estat: esmorzar, 4,32 euros; dinar, 13,06 euros; sopar, 13,06 euros; pernoctar, 9,68 euros; dieta completa, 40,12 euros.

Dietes internacionals: 68,18 euros diaris, que es comencen a meritjar un cop s'ha travessat la frontera espanyola i fins que no es torna a creuar aquesta mateixa frontera de tornada al territori estatal.

En el cas excepcional d'una despesa superior a l'import de la dieta esmentada, se n'ha de pagar la diferència, després de la presentació dels justificants.

El dinar en plaça s'ha de pagar a raó de 12,02 euros. S'entén per plaça la distància corresponent a un radi de 50 quilòmetres respecte a la residència de l'empresa.

2. Quant a la definició dels horaris de les dietes, i fins que existeixi un acord d'àmbit nacional que reguli aquesta matèria, cal atènyer-se al següent:

Dinar: sortida abans de les 12.45 hores i arribada després de les 15 hores.

Sopar: sortida abans de les 20 hores i arribada després de les 23 hores en recorreguts de menys de 50 km (urbans i interurbans).

Sopar: sortida abans de les 20 hores i arribada després de les 22 hores en serveis discrecionals i línies regulars de més de 50 km.

D'altra manera, prevaldran els pactes d'empresa.

Capítol 5. Millores socials

Article 36. Incapacitat temporal

En les situacions d'incapacitat temporal, independentment de la contingència de què resulti si s'escau l'hospitalització, les empreses han de completar la prestació econòmica satisfeta per la Seguretat Social fins al 100% del salari real durant el període d'hospitalització, el període d'espera i observació i el període posterior de recuperació, si n'hi ha. Aquests extrems han de ser acreditats pel facultatiu o els facultatius corresponents.

Es tindrà dret a aquesta percepció quan l'hospitalització ultrapassi un dia. (El plus de transport es considera inclòs dins el còmput del salari real).

Article 37. Assegurança d'accidents

Les empreses subjectes a aquest Conveni tenen l'obligació de tenir contractada una assegurança d'accident que cobreixi la defunció, la incapacitat permanent total i la incapacitat permanent absoluta per a tots els/les treballadors/treballadores; pel que fa a aquestes darreres s'han d'atènyer a les normes vigents. En tots tres supòsits, les causes que la motivin han de ser conseqüència d'un accident laboral, i la quantia corresponent és de 31.132,02 euros per a la defunció, 39.406,22 euros per a la incapacitat permanent absoluta i de 19.703,11 euros per a la incapacitat permanent total.

Aquestes quantitats les han de cobrar els beneficiaris de les víctimes o accidentats, d'acord amb les normes de la Seguretat Social, llevat d'una designació expressa dels beneficiaris per part de l'interessat.

Les empreses han de presentar la pòlissa corresponent a petició dels/de les treballadors/treballadores en el termini de 30 dies a comptar des del dia de la renovació de la pòlissa.

Article 38. Auxili especial per defunció

1. Les empreses han de pagar dues mensualitats de salari base, plus de conveni i plus de transport al cònjuge o als/les fills/filles del/de la productor/productora que mori en actiu, independentment de la causa de la defunció.

2. Si un/a treballador/a es mor fora de plaça, per causes relacionades amb la seva activitat laboral, l'empresa se n'ha de fer càrrec del desplaçament d'un familiar des de la seva residència habitual a Espanya fins el lloc del decés.

Article 39. Premi de Fidelitat

El personal que fa, almenys 10 anys que treballa a l'empresa i causa baixa voluntària entre els 60 i 64 anys d'edat, tenint en compte que s'extingeix aquest dret als 90 dies posteriors des del compliment de cada edat corresponent, percebrà de l'empresa una gratificació d'una sola vegada, d'acord amb les taules següents:

4.589,28 euros si causa baixa als 60 anys

3.912,49 euros si causa baixa als 61 anys

3.346,02 euros si causa baixa als 62 anys

1.985,54 euros si causa baixa als 63 anys

1.054,01 euros si causa baixa als 64 anys

Aquest valor es mantindran durant tota la vigència del present Conveni.

Article 40. Jubilació

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors/treballadores en atur, i com a mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejueniment de les plantilles, quan es compleixin els requisits legals, en especial allò que estableix el Real Decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, per a això i sempre que els llocs de treball no s'hagin d'amortitzar, les empreses han d'atendre la petició dels/de les treballadors/treballadores que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació parcial. És requisit necessari per a la seva concessió que entre empresa i treballador/a s'arribi a un acord escrit previ sobre el percentatge i distribució de la jornada.

Article 41. Retirada del carnet de conduir

Durant el període de vigència d'aquest Conveni, en cas que l'autoritat judicial corresponent retiri a un/a conductor/a el carnet de conduir per un temps no superior als tretze mesos, sempre que aquesta retirada de carnet sigui conseqüència de conduir un vehicle de l'empresa i a compte i per ordre seus, segons registre de la Prefectura Central de Trànsit ha de percebre la quantitat de 974,94 euros. Si s'adapta a una altra feina digna en algun dels serveis de què disposa l'empresa, ha de cobrar a raó del salari base, el plus de conveni, el plus de transport i l'antiguitat, llevat que aquesta retirada de carnet sigui motivada per alcoholisme o drogoaddicció.

Article 42. Permís per punts

1. A aquells/aquelles treballadors/treballadores que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la pèrdua de vigència del permís necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor/a per la pèrdua de punts, amb justificació prèvia de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses els han d'abonar el cost de l'esmentada pòlissa, amb el límit màxim de 55,87 euros anuals, tret que l'empresa hagi contractat una assegurança que cobreixi l'esmentada contingència. Import que es mantindrà durant tota la vigència del present Conveni.

2. En el cas que la pèrdua de vigència del permís de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en l'article 41, l'import que percebi el/la treballador/a per part de l'asseguradora, en la mesura que se li manté el salari, té l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

3. En el supòsit de la pèrdua de vigència del permís de conduir com a conseqüència de la pèrdua dels punts, el/la conductor/a amb almenys una antiguitat a l'empresa d'un any té dret que se li reconegui la possibilitat de situar-se en excedència voluntària pel termini que, des de l'Administració, es declari des de la pèrdua de vigència del permís fins a l'obtenció del nou, i en tot per un termini no superior a tretze mesos, que no computa als efectes d'antiguitat. Excepte les particularitats recollides en aquest article, quant al règim i efectes de l'excedència, s'ha d'atendre allò que s'ha previst en l'Estatut dels Treballadors.

Article 43. Multes i sancions

Les empreses són responsables de les sancions i les multes que les autoritats imposin als/a les conductors/ conductores, sempre que aquestes multes o sancions siguin imputables a les empreses.

El/La conductor/a té l'obligació, si li és comunicat personalment, de lliurar el butlletí de denúncia a l'empresa com més aviat millor. Els desacords en aquesta matèria passen a la Comissió Paritària.

Capítol 6. Contractació

Article 44. Contractació

Els/Les treballadors/treballadores tenen la consideració de contractats de forma indefinida o temporal d'acord amb el tipus de contractació legalment establerta. La contractació del personal s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent a cada moment. D'acord amb el que estableix el Real Decret-Llei 10/2010, de 16 de juny, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, la durada dels contractes per obra i/o servei, es podran ampliar fins a 12 mesos més.

La durada màxima dels contractes previstos en l'article 15.1 lletra b) del Reial Decret Legislatiu 1/1995, per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, es pot estendre a 9 mesos en un període de 12 mesos, o fins a 12 mesos en un període de 18 mesos. En aquest darrer supòsit, en el cas que els contractes es formalitzin per un període inferior i es procedeixi a la contractació d'un altre/a treballador/a per al mateix lloc, la durada d'ambdós contractes no pot superar el període màxim establert de 12 mesos dins de 18 mesos.

Per a aquests contractes, pel que fa a les indemnitzacions per finalització dels mateixos s'estarà a allò que estableix el Real Decret-Llei 10/2010, de 16 de juny, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball.

Amb subjecció al que s'estableix als paràgrafs anteriors, i una vegada acabada la temporalitat màxima dels contractes eventuais per circumstàncies de la producció, d'acord amb l'establert a la legislació vigent (article 15.1 lletra b) del Reial Decret Legislatiu 1/1995) i en aquest article, si es fa, en el termini d'un any, una nova contractació, s'ha d'entendre que la naturalesa de l'activitat o serveis contractats té caràcter de permanent i, en conseqüència, el contracte ha de passar a ser per temps indefinit.

Article 45. Foment de la contractació indefinida

En allò que fa referència a la contractació indefinida s'estarà al que estableix el Real Decret-Llei 10/2010, de 16 de juny, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, i les altres normes que el desenvolupin o siguin d'aplicació en el seu moment..

Article 46. Contractes d'aprenentatge

Pel que fa als contractes d'aprenentatge s'estarà a allò que estableix el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

Per al present Conveni, en matèria d'aprenentatge s'acorda que el període màxim sigui de dos anys, i la seva aplicació per les edats compreses entre els 16 i els 24 anys, ambdós inclosos.

El límit màxim d'edat no serà aplicable quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat ni amb els col·lectius en situació d'exclusió social prevists en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en els casos en què siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives en el registre administratiu/va corresponent.

Aquest contracte no és aplicable a les següents categories professionals: cap de servei, inspector/a principal, enginyers, llicenciats/llicenciades, enginyers tècnics, auxiliars titulats, ajudants tècnics sanitaris, cap de trànsit de primera, cap de trànsit de segona, cap de trànsit de tercera, inspector/a, conductor/a, conductor/a-cobrador/a i cobrador/a.

Article 47. Empreses de treball temporal

1. No es podran contractar a treballadors/treballadores d'empreses de treball temporal (ETT) als centres de treball de les empreses que en els 12 mesos immediatament anteriors a aquest tipus de contractació hagin amortitzat algun lloc de treball per expedient de regulació d'ocupació, acomiadament objectiu establert a l'article 52 c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, fonamentat en causa econòmica o s'hagi acollit a la inaplicació econòmica del Conveni.

2. L'empresa que contracti a treballadors/treballadores procedents d'una empresa de treball temporal haurà de comunicar-ho als representants dels/de les treballadors/treballadores.

Article 48. Període de prova

El període de prova establert a l'article 14 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, no serà superior a 4 mesos per al personal tècnic i titulat, ni superior a 2 mes per als/les treballadors/treballadores no qualificats.

Capítol 7. Seguretat i higiene

Article 49. Seguretat i higiene

La Comissió Paritària queda encarregada d'entendre de la prevenció de riscos laborals. En aquest cas estarà integrada per 8 membres, 4 de la representació empresarial i 4 de la representació dels/de les treballadors/treballadores.

Article 50. Roba de feina

D'acord amb l'ordenança laboral vigent, les empreses han de facilitar als/a les treballadors/treballadores la roba de feina.

Article 51. Llei d'igualtat

Les parts signants del conveni, reconeixent formalment i expressament la igualtat entre dones i homes manifesten la necessitat de realitzar accions encaminades a millorar les condicions perquè aquella igualtat es realitzi, en tots els aspectes relacionats amb les condicions de treball.

Article 52. El principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

Les empreses s'obliguen a crear i mantenir un entorn laboral on es respecti la igualtat d'oportunitats, en el marc de la Llei 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, o norma que ho substitueixi, sobre conciliació de la vida familiar i laboral, a l'accés a l'ocupació, a la col·locació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball dels treballadors i treballadores. S'aplica el principi d'igualtat de tracte, que implica que es garanteixin a homes i dones les mateixes condicions, sense discriminació per raó de sexe, raça, creença religiosa o opció sexual.

Capítol 8. Relacions sindicals

Article 53. Drets sindicals

Els/Les delegats/delegades de personal i els membres dels comitès d'empresa han de disposar del temps necessari, sense pèrdua de les remuneracions, per al compliment de la seva representativitat, fins al nombre màxim de quaranta hores mensuals, prèvia comunicació a l'empresa i la justificació del temps esmerçat. Es poden acumular les hores sindicals mensualment en una sola persona en els casos que així s'acordi amb l'empresa. De la mateixa manera, els/les treballadors/treballadores han de disposar de les facilitats necessàries per fer assemblees, dins de la jornada laboral. Amb aquesta finalitat, es reconeix una hora mensual de realització d'assemblea, amb un límit màxim de sis hores anuals. Per dur a terme les assemblees, cal preavisar a l'empresa amb vint-i-quatre hores d'antelació, com a mínim, i s'ha de fer una convocatòria prèvia del comitè d'empresa o dels/de les delegats/delegades de personal, els quals les han de presidir i en són responsables del seu normal desenvolupament.

Article 54. Cànon de negociació

Totes dues parts acorden que l'import del cànon de negociació a què es refereix l'article 11 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical ha de ser de 50,00 euros per a cadascun dels anys de vigència del Conveni, com a despeses de la gestió dels sindicats representats a la Comissió Negociadora del Conveni. Aquest import s'ha de lliurar d'una sola vegada i les empreses l'han d'ingressar al compte bancari que els sindicats designin amb aquesta finalitat.

A les empreses on hi ha comitè d'empresa o delegats/delegades de personal, els/les treballadors/treballadores que no desitgin que se'ls descompti el cànon esmentat, cal que ho manifestin per escrit, en el termini de 30 dies com a màxim des de la data de la publicació del Conveni al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Un cop transcorregut aquest termini, les empreses han de descomptar de la nòmina l'esmentada a tots els/les treballadors/treballadores que no paguin la quota cànon sindical per nòmina i ingressar-la en el compte bancari abans esmentat. Aquesta cànon s'ha de descomptar de la nòmina del mes de març de cadascun dels anys següents al d'entrada en vigor del Conveni.

Disposició addicional primera

Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin sorgir, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors/treballadores i empreses, se sotmeten de forma expressa als procediments de mediació i conciliació que regula l'Acord interprofessional de Catalunya.

Disposició addicional segona

Les funcions de la categoria professional d'acompanyant són les definides en el Decret 161/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de transport per a facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC de 20 de maig de 1996), o norma que el substitueixi.

Disposició addicional tercera

Determinació de les parts

Aquest conveni col·lectiu es pacta entre la organització empresarial FEAT (Federació Empresarial d'Auto-transport de la província de Tarragona), d'una banda, i els sindicats CC.OO. (Sector Carretera de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya) i UGT (Federació de Transports, Comunicació i Mar de la UGT), d'una altra.

Disposició transitòria primera

Ambdues parts declaren la conveniència que amb caràcter nacional s'estableixi el pertinent procés als efectes de substituir completament l'ordenança laboral. En aquest sentit ambdues parts es comprometen a iniciar les corresponents converses amb les seves cúpules als efectes de possibilitar l'esmentada negociació, en concret es recomana tractar els temes següents: àmbits d'aplicació (personal, funcional, territorial i funcional), grups professionals, estructura salarial o de la retribució, jornada, mobilitat funcional i geogràfica, formació professional, règim disciplinari, ocupació, modalitats de contractació, període de prova i salut i seguretat en el treball.

En el supòsit que, a nivell estatal, s'arribi a acords en relació amb la substitució de l'ordenança laboral i dels temes recomanats, aquests s'han d'incorporar al Conveni.

Mentre això no succeeixi, s'ha d'observar allò pactat en aquest Conveni i, subsidiàriament, i per aquest ordre, els pactes particulars d'empresa, allò que disposa la legislació vigent i l'antiga ordenança laboral.

Disposició transitòria segona

1. Els conceptes econòmics per a l'any 2015, queden com s'exposen continuació:

- L'import de la bossa de vacances de l'article 19 en 114,74 euros.
- L'import del plus de flexibilitat de l'article 23 en 64,98 euros.
- L'import del plus de perillositat i toxicitat dels mecànics de l'article 24 en 31,91 euros.
- L'import del plus d'idiomes de l'article 25 en 60,03 euros.
- L'import mínim del plus del conductor/a-cobrador/a de l'article 26 en 5,33 euros.
- La quantitat mínima del menyscapte de diners de l'article 28 en 6,78 euros.
- L'import del plus de nocturnitat de l'article 29 en 1,80 euros.
- L'import de l'hora festiva de l'article 31 en 12,79 euros.
- L'import de les dietes de l'article 35 en:
 - Esmorzar 4,36 euros
 - Dinar 13,19 euros
 - Sopar 13,19 euros
 - Pernoctar 9,68 euros
 - Dieta completa 40,52 euros
 - Dieta internacional 68,86 euros
 - Dieta en plaça 12,14 euros
- Els imports de l'assegurança d'accidents de l'article 37 en:
 - 31.443,34 euros en cas de mort.
 - 39.800,28 euros en cas d'invalidesa permanent absoluta.
 - 19.900,14 euros en cas d'invalidesa permanent total.

- L'import del premi de fidelitat de l'article 39 en:
 - 4.635,17 euros si causa baixa als 60 anys
 - 3.951,61 euros si causa baixa als 61 anys
 - 3.379,48 euros si causa baixa als 62 anys
 - 2.005,40 euros si causa baixa als 63 anys
 - 1.064,55 euros si causa baixa als 64 anys

La quantitat per retirada del carnet de conduir de l'article 41 en 984,69 euros

- El límit màxim de la pòlissa de l'article 42 en 56,43 euros anuals

Les taula salarial de l'any 2015 s'adjunta com a annex núm. 3

2. L'any 2016, els conceptes econòmics de l'apartat anterior s'incrementaran un 1%. Si l'IPC estatal al 31 de desembre de 2015 supera l'1%, s'aplicarà el percentatge de l'IPC amb un màxim del 2,25%.

Disposició transitòria tercera

Les parts signants valoren positivament la importància de l'Acord nacional de formació continua signat entre les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Per tot això, es comprometen a fomentar-la conjuntament.

Amb aquesta finalitat es crearà una Comissió Paritària que tindrà una composició de 8 membres, 4 de la representació empresarial i 4 de la sindical. Aquesta Comissió es constituirà en el termini màxim de 2 mesos des de la signatura del Conveni.

La Comissió Paritària establirà de comú acord les funcions que hagi de realitzar en aquest camp.

Disposició transitòria quarta

Es faculta la Comissió Paritària del Conveni per a l'estudi del possible desenvolupament dels temes següents: salut laboral, contractació i plans de pensions.

En cas d'arribar a algunes propostes conjuntes sobre aquests temes, aquestes s'han de traslladar a la Mesa Negociadora del Conveni perquè aquella, si s'escau, adopti l'acord pertinent.

Disposició transitòria cinquena

Es crearà una Comissió Paritària per a estudiar conjuntament la modificació de l'article 35 sobre incapacitat temporal en el sentit que el complement s'apliqui en els supòsits d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals i la limitació a fins a un màxim de 12 mensualitats.

En un termini no superior als 6 mesos des de la signatura del conveni, aquesta Comissió Paritària proposarà a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu l'acord assolit per a signar-lo i registrar-lo.

Disposició transitòria sisena

Les empreses han d'abonar la taxa per a l'obtenció de la primera targeta de tacògraf digital a aquells/aquelles conductors/conductores que, a l'entrada en vigor del Conveni per als anys del 2006 a 2009, tinguin un contracte laboral de caràcter indefinit.

Si el/la treballador/treballadores causa baixa a l'empresa abans de la data de caducitat de la primera targeta, l'empresa només té l'obligació d'abonar la part proporcional pel període en què el/la treballador/a ha estat donat d'alta.

Disposició transitòria setena

La Comissió Paritària del Conveni tractarà sobre l'actual redactat de l'article 12 del Conveni (Subrogació) a l'objecte de mirar de cercar un nou redactat que compatibilitzi els efectes i drets dels/de les treballadors/treballadores subrogats amb l'organització i tasques que desenvolupa la nova empresa, així com la seva integració en dita organització i les condicions laborals i econòmiques en aquesta nova empresa.

Disposició transitòria vuitena

En la mesura en què el personal de conducció de les classes corresponents cal que disposi del requisit d'un Certificat d'Aptitud Professional – CAP –, inicial o continuat, segons els termes establerts en el RD 1032/2007, de 20 de juliol, en el si de la Comissió Paritària del present Conveni Col·lectiu s'estudiarà la repercussió i impacte laboral del compliment d'aquest requisit.

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Annex núm. 1
Taula salarial any 2014

Grup professional I					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Cap de servei	1.223,51	530,24	84,89	1.838,64	12,40
Inspector/a principal	1.107,91	479,29	84,89	1.672,09	11,09
Enginyers/res i llicenciats/des	1.140,11	490,67	84,89	1.715,67	12,33
Enginyers/res tècnics/ques i aux. titulats/des	949,07	404,64	84,89	1.438,60	9,61
ATS	851,68	359,61	84,89	1.296,17	8,58
Cap de secció	984,15	420,04	84,89	1.489,09	9,99
Cap de negociat	945,08	401,74	84,89	1.431,71	9,57
Cap d'estació de primera	1.036,51	443,56	84,89	1.564,97	10,48
Cap d'estació de segona	931,10	397,55	84,89	1.413,54	9,51
Cap d'administració de primera	1.036,51	443,56	84,89	1.564,97	10,48
Cap d'administració de segona	931,10	397,55	84,89	1.413,54	9,51
Cap d'administració de ruta	826,63	351,53	84,89	1.263,05	8,33
Cap de trànsit de primera	931,10	397,55	84,89	1.413,54	9,53
Cap de trànsit de segona	893,28	378,22	84,89	1.356,39	9,05
Cap de trànsit de tercera	867,86	366,45	84,89	1.319,20	8,80
Cap de taller	1.034,54	443,30	84,89	1.562,73	10,48
Encarregat/da contraestre	922,30	390,36	84,89	1.397,55	9,99
Encarregat/da general	871,22	377,76	84,89	1.333,87	9,04
Grup professional II					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Inspector/a	871,13	369,77	84,89	1.325,80	8,85
Conductor/a-perceptor/a	861,68	361,13	84,89	1.307,70	8,70
Conductor/a	850,71	359,49	84,89	1.295,09	8,64
Conductor/a de vehicle lleuger	823,35	347,54	84,89	1.255,78	8,36
Grup professional III					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Oficial administratiu/va/va de Primera	885,29	375,95	84,89	1.346,13	8,98
Oficial administratiu/va/va de segona	850,70	359,49	84,89	1.295,08	8,58
Auxiliar administratiu/va/va	819,95	332,70	84,89	1.237,54	8,11
Taquillers/es	820,59	339,30	84,89	1.244,78	8,23
Factor/a	820,59	339,30	84,89	1.244,78	8,23
Encarregat/da de consigna	820,59	339,30	84,89	1.244,78	8,23
Cobrador/a	820,88	342,39	84,89	1.248,16	8,28
Grup professional IV					
Categories professionals	Salari base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Cap d'equip	875,04	369,85	84,89	1.329,78	8,80
Encarregat/da de magatzem	865,90	366,25	84,89	1.317,04	8,79
Oficial de taller o garatge de primera	858,8	362,93	84,89	1.306,63	8,67
Oficial de taller o garatge de segona	843,75	357,40	84,89	1.286,04	8,53
Oficial de taller o garatge de tercera	823,35	347,54	84,89	1.255,78	8,33

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Grup professional V					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Cobrador/a de Factures	819,96	332,70	84,89	1.237,56	8,11
Engreixador/a	817,77	347,13	84,89	1.249,79	8,33
Renta-cotxes	817,77	347,13	84,89	1.249,79	8,33
Mosso/a de taller	820,06	333,92	84,89	1.238,87	8,16
Mosso/a	818,18	314,37	84,89	1.217,44	7,84
Repartidor/a de mercaderies	818,18	314,37	84,89	1.217,44	8,23
Acompanyant/a	610,05	250,80	84,89	945,74	6,30
Grup professional VI					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Vigilant/a de nit	822,02	333,90	84,89	1.240,82	8,16
Vigilant/a de dia	822,02	333,90	84,89	1.240,82	8,16
Telefonista	819,36	326,63	84,89	1.230,89	7,99
Porter/a	818,18	314,39	84,89	1.217,46	7,84
Vigilant/a	818,18	314,39	84,89	1.217,46	7,84
Netejador/a	810,72	237,75	84,89	1.133,36	6,63
Grumet	571,36	232,06	84,89	888,31	***
Aspirants administratiu/va/vas fins 19 anys (inclòs)	570,11	236,45	84,89	891,45	5,84
Aprenent de 16 a 17 anys	491,54	201,37	84,89	777,80	***
Aprenent de 17 a 18 anys	557,50	229,16	84,89	871,56	***
Aprenent de 18 a 19 anys	625,31	257,07	84,89	967,27	***
Aprenent de 19 a 20 anys	642,28	257,92	84,89	985,09	***
Aprenent de 20 a 21 anys	653,60	257,92	84,89	996,41	***
Aprenent de 21 a 22 anys	664,91	257,92	84,89	1.007,72	***

Annex núm. 2

Taula antiguitat

Grup professional I							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Cap de servei	21,68	43,40	65,08	171,81	278,54	385,28	492,01
Inspector/a principal	21,68	43,40	65,08	161,73	258,38	355,03	451,68
Enginyers/res i llicenciat/des	21,68	43,40	65,08	164,54	263,99	363,45	462,90
Enginyers tècnics i aux. titulats	21,68	43,40	65,08	147,88	230,68	313,48	396,28
Ajudants/tes tècnics/ques sanitaris	21,68	43,40	65,08	139,38	213,67	287,97	362,27
Cap de secció	21,68	43,40	65,08	150,94	236,79	322,65	408,50
Cap de negociat	21,68	43,40	65,08	147,53	229,98	312,42	394,87
Cap d'estació de primera	21,68	43,40	65,08	155,50	245,91	336,33	426,75
Cap d'estació de segona	21,68	43,40	65,08	146,31	227,54	308,77	390,00
Cap d'administració de primera	21,68	43,40	65,08	155,50	245,91	336,33	426,75
Cap d'administració de segona	21,68	43,40	65,08	146,31	227,54	308,77	390,00
Cap d'administració de ruta	21,68	43,40	65,08	137,19	209,30	281,41	353,53
Cap de trànsit de primera	21,68	43,40	65,08	146,31	227,54	308,77	390,00
Cap de trànsit de segona	21,68	43,40	65,08	143,00	220,93	298,85	376,78
Cap de trànsit de tercera	21,68	43,40	65,08	140,78	216,49	292,19	367,90
Cap de taller	21,68	43,40	65,08	155,33	245,58	335,83	426,08
Encarregat/da contraestre	21,68	43,40	65,08	145,54	226,00	306,45	386,91
Encarregat/da general	21,68	43,40	65,08	141,08	217,08	293,08	369,08

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Grup professional II							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Inspector/a	21,68	43,40	65,08	141,07	217,06	293,06	369,05
Conductor/a-perceptor/a	21,68	43,40	65,08	140,08	215,08	290,08	365,08
Conductor/a	21,68	43,40	65,08	139,29	213,49	287,70	361,91
Conductor/a de vehicle lleuger	21,68	43,40	65,08	136,90	208,73	280,55	352,38
Grup professional III							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Oficial administratiu/va de Primera	21,68	43,40	65,08	142,30	219,53	296,75	373,98
Oficial administratiu/va de Segona	21,68	43,40	65,08	139,28	213,49	287,69	361,89
Auxiliar administratiu/va	21,68	43,40	65,08	136,61	208,13	279,66	351,18
Taquillers/es	21,68	43,40	65,08	136,66	208,24	279,83	351,41
Factor	21,68	43,40	65,08	136,66	208,24	279,83	351,41
Encarregat/da de consigna	21,68	43,40	65,08	136,66	208,24	279,83	351,41
Cobrador/a	21,68	43,40	65,08	136,69	208,30	279,91	351,51
Grup professional IV							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Cap d'equip	21,68	43,40	65,08	141,41	217,74	294,08	370,41
Encarregat/da de magatzem	21,68	43,40	65,08	140,62	216,16	291,69	367,23
Oficial de taller o garatge de primera	21,68	43,40	65,08	140,00	214,92	289,83	364,75
Oficial de taller o garatge de segona	21,68	43,40	65,08	138,69	212,29	285,90	359,50
Oficial de taller o garatge de tercera	21,68	43,40	65,08	136,90	208,73	280,55	352,38
Grup professional V							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Cobrador/a de factures	21,68	43,40	65,08	136,61	208,13	279,66	351,18
Engreixador/a	21,68	43,40	65,08	136,42	207,75	279,09	350,42
Renta-cotxes	21,68	43,40	65,08	136,42	207,75	279,09	350,42
Mosso/a de taller	21,68	43,40	65,08	136,61	208,15	279,68	351,21
Mosso/a	21,68	43,40	65,08	136,45	207,82	279,19	350,56
Repartidor/a de mercaderies	21,68	43,40	65,08	136,45	207,82	279,19	350,56
Acompanyant/a	21,68	43,40	65,08	118,29	171,51	224,72	277,93
Grup professional VI							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Vigilant/a de nit	21,68	43,40	65,08	136,79	208,50	280,21	351,92
Vigilant/a de dia	21,68	43,40	65,08	136,79	208,50	280,21	351,92
Telefonista	21,68	43,40	65,08	136,56	208,03	279,51	350,98
Porter/a	21,68	43,40	65,08	136,45	207,82	279,19	350,56
Vigilant/a	21,68	43,40	65,08	136,45	207,82	279,19	350,56
Netejador/a	21,68	43,40	65,08	135,80	206,52	277,24	347,96
Grumet	21,68	43,40	65,08	114,92	164,77	214,61	264,45
Aspirants administratiu/va fins 19 anys (inclòs)	21,68	43,40	65,08	114,81	164,55	214,28	264,01

Annex núm. 3

Taula salarial any 2015

Grup professional I					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Cap de servei	1.235,75	535,54	85,74	1.857,03	12,52
Inspector/a principal	1.118,99	484,08	85,74	1.688,81	11,20
Enginyers/es i llicenciats/des	1.151,51	495,57	85,74	1.732,83	12,45

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Enginyers/es tècnics/ques i aux. Titulats	958,57	408,68	85,74	1.452,99	9,70
ATS	860,19	363,20	85,74	1.309,14	8,67
Cap de secció	994,00	424,24	85,74	1.503,98	10,09
Cap de negociat	954,53	405,76	85,74	1.446,03	9,66
Cap d'estació de primera	1.046,88	448,00	85,74	1.580,61	10,59
Cap d'estació de segona	940,41	401,53	85,74	1.427,68	9,60
Cap d'administració de primera	1.046,88	448,00	85,74	1.580,61	10,59
Cap d'administració de segona	940,41	401,53	85,74	1.427,68	9,60
Cap d'administració de ruta	834,90	355,05	85,74	1.275,69	8,42
Cap de trànsit de primera	940,41	401,53	85,74	1.427,68	9,63
Cap de trànsit de segona	902,21	382,00	85,74	1.369,95	9,14
Cap de trànsit de tercera	876,53	370,12	85,74	1.332,39	8,89
Cap de taller	1.044,88	447,73	85,74	1.578,35	10,59
Encarregat/da contraмаestre	931,53	394,26	85,74	1.411,53	10,09
Encarregat/da general	879,93	381,54	85,74	1.347,21	9,13
Grup professional II					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Inspector/a	879,84	373,47	85,74	1.339,06	8,94
Conductor/a-perceptor/a	870,30	364,74	85,74	1.320,78	8,79
Conductor/a	859,22	363,09	85,74	1.308,04	8,73
Conductor/a de vehicle lleuger	831,59	351,01	85,74	1.268,34	8,44
Grup professional III					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Oficial administratiu/va de Primera	894,15	379,71	85,74	1.359,59	9,07
Oficial administratiu/va de Segona	859,20	363,09	85,74	1.308,03	8,67
Auxiliar Administratiu/va	828,15	336,03	85,74	1.249,92	8,19
Taquillers/es	828,80	342,70	85,74	1.257,23	8,32
Factor	828,80	342,70	85,74	1.257,23	8,32
Encarregat/da de consigna	828,80	342,70	85,74	1.257,23	8,32
Cobrador	829,09	345,81	85,74	1.260,64	8,37
Grup professional IV					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Cap d'equip	883,79	373,55	85,74	1.343,07	8,89
Encarregat/da de magatzem	874,55	369,91	85,74	1.330,21	8,88
Oficial de taller o garatge de primera	867,40	366,56	85,74	1.319,70	8,75
Oficial de taller o garatge de segona	852,18	360,97	85,74	1.298,90	8,62
Oficial de taller o garatge de tercera	831,59	351,01	85,74	1.268,34	8,42
Grup professional V					
Categories professionals	Salari Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Cobrador/a de Factures	828,16	336,03	85,74	1.249,93	8,19
Engreixador/a	825,94	350,60	85,74	1.262,28	8,42
Renta-cotxes	825,94	350,60	85,74	1.262,28	8,42
Mosso/a de taller	828,26	337,26	85,74	1.251,26	8,24
Mosso/a	826,36	317,52	85,74	1.229,62	7,92
Repartidor/a de mercaderies	826,36	317,52	85,74	1.229,62	8,32
Acompanyant/a	616,15	253,31	85,74	955,20	6,36

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Grup professional VI					
Categories professionals	Salario Base	Plus Conveni	Plus Tpte.	Total	Valor H. E.
Vigilant/a de nit	830,24	337,24	85,74	1.253,23	8,24
Vigilant/a de dia	830,24	337,24	85,74	1.253,23	8,24
Telefonista	827,55	329,90	85,74	1.243,19	8,07
Porter/a	826,36	317,53	85,74	1.229,63	7,92
Vigilant/a	826,36	317,53	85,74	1.229,63	7,92
Netejador/a	818,82	240,13	85,74	1.144,69	6,69
Grumet	577,07	234,38	85,74	897,19	***
Aspirants administratiu/va fins 19 anys (inclòs)	575,82	238,81	85,74	900,37	5,89
Aprenent/a de 16 a 17 anys	496,46	203,38	85,74	785,58	***
Aprenent/a de 17 a 18 anys	563,08	231,45	85,74	880,27	***
Aprenent/a de 18 a 19 anys	631,56	259,64	85,74	976,95	***
Aprenent/a de 19 a 20 anys	648,70	260,50	85,74	994,94	***
Aprenent/a de 20 a 21 anys	660,14	260,50	85,74	1.006,38	***
Aprenent/a de 21 a 22 anys	671,56	260,50	85,74	1.017,80	***

Annex núm. 4
Taula antiguitat any 2015

Grup professional I							
Categories professionals	3 año	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Cap de servei	21,90	43,83	65,73	173,53	281,33	389,13	496,93
Inspector/a principal	21,90	43,83	65,73	163,35	260,96	358,58	456,19
Enginyers/res i llicenciats/des	21,90	43,83	65,73	166,18	266,63	367,08	467,53
Enginyers/res tècnics/ques i aux. titulat	21,90	43,83	65,73	149,36	232,99	316,61	400,24
ATS	21,90	43,83	65,73	140,77	215,81	290,85	365,89
Cap de secció	21,90	43,83	65,73	152,44	239,16	325,87	412,59
Cap de negociat	21,90	43,83	65,73	149,00	232,27	315,55	398,82
Cap d'estació de primera	21,90	43,83	65,73	157,05	248,37	339,69	431,01
Cap d'estació de segona	21,90	43,83	65,73	147,77	229,81	311,86	393,90
Cap d'administració de primera	21,90	43,83	65,73	157,05	248,37	339,69	431,01
Cap d'administració de segona	21,90	43,83	65,73	147,77	229,81	311,86	393,90
Cap d'administració de ruta	21,90	43,83	65,73	138,56	211,40	284,23	357,06
Cap de trànsit de primera	21,90	43,83	65,73	147,77	229,81	311,86	393,90
Cap de trànsit de segona	21,90	43,83	65,73	144,43	223,14	301,84	380,55
Cap de trànsit de tercera	21,90	43,83	65,73	142,19	218,65	295,11	371,58
Cap de taller	21,90	43,83	65,73	156,88	248,04	339,19	430,34
Encarregat/da contraestre	21,90	43,83	65,73	146,99	228,26	309,52	390,78
Encarregat/da general	21,90	43,83	65,73	142,49	219,25	296,01	372,77
Grup professional II							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Inspector/a	21,90	43,83	65,73	142,48	219,23	295,99	372,74
Conductor/a-perceptor/a	21,90	43,83	65,73	141,48	217,23	292,98	368,73
Conductor/a	21,90	43,83	65,73	140,68	215,63	290,58	365,53
Conductor/a de vehicle lleuger	21,90	43,83	65,73	138,27	210,82	283,36	355,90

CIE: BOPT-I-2014-08167

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 31 de juliol de 2014 - Número 176

Grup professional III							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Oicial administratiu/va de Primera	21,90	43,83	65,73	143,73	221,72	299,72	377,72
Oicial administratiu/va de Segona	21,90	43,83	65,73	140,58	215,52	290,57	365,51
Auxiliar administratiu	21,90	43,83	65,73	137,97	210,21	282,45	354,69
Taquillers/es	21,90	43,83	65,73	138,03	210,33	282,62	354,92
Factor	21,90	43,83	65,73	138,03	210,33	282,62	354,92
Encarregat/da de consigna	21,90	43,83	65,73	138,03	210,33	282,62	354,92
Cobrador	21,90	43,83	65,73	138,06	210,38	282,70	355,03
Grup professional IV							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Cap d'equip	21,90	43,83	65,73	142,83	219,92	297,07	374,11
Encarregat/da de magatzem	21,90	43,83	65,73	142,02	218,32	294,61	370,90
Oficial de taller o garatge de primera	21,90	43,83	65,73	141,40	217,06	292,73	368,40
Oficial de taller o garatge de segona	21,90	43,83	65,73	140,07	214,41	288,75	363,10
Oficial de taller o garatge de tercera	21,90	43,83	65,73	136,90	210,82	283,36	355,90
Grup professional V							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Cobrador/a de factures	21,90	43,83	65,73	137,97	210,21	282,45	354,69
Engreixador/a	21,90	43,83	65,73	137,78	209,83	281,88	353,93
Renta-cotxes	21,90	43,83	65,73	137,78	209,83	281,88	353,93
Mosso/a de taller	21,90	43,83	65,73	137,98	210,23	282,48	354,72
Mosso/a	21,90	43,83	65,73	137,81	209,90	281,98	354,07
Repartidor/a de mercaderies	21,90	43,83	65,73	137,81	209,90	281,98	354,07
Acompanyant/a	21,90	43,83	65,73	119,48	173,22	226,97	280,71
Grup professional VI							
Categories professionals	3 anys	5 anys	9 anys	14 anys	19 anys	24 anys	29 anys
Vigilant de nit	21,90	43,83	65,73	138,16	210,59	283,01	355,44
Vigilant de dia	21,90	43,83	65,73	138,16	210,59	283,01	355,44
Telefonista	21,90	43,83	65,73	137,92	210,11	282,30	354,49
Porter/a	21,90	43,83	65,73	137,81	209,90	281,98	354,07
Vigilant/a	21,90	43,83	65,73	137,81	209,90	281,98	354,07
Netejador/a	21,90	43,83	65,73	137,16	208,58	280,01	351,44
Grumet	21,90	43,83	65,73	116,07	166,41	216,76	267,10
Aspirants/es administratiu/ves fins 19 anys (inclòs)	21,90	43,83	65,73	115,96	166,19	216,42	266,65
Aprenent/a de 16 a 17 anys	21,90	43,83	65,73	109,03	152,33	195,64	238,94
Aprenent/a de 17 a 18 anys	21,90	43,83	65,73	114,85	163,97	213,09	262,21
Aprenent/a de 18 a 19 anys	21,90	43,83	65,73	120,83	175,92	231,02	286,12
Aprenent/a de 19 a 20 anys	21,90	43,83	65,73	122,32	178,90	235,49	292,08
Aprenent/a de 20 a 21 anys	21,90	43,83	65,73	123,31	180,90	238,48	296,07
Aprenent/a de 21 a 22 anys	21,90	43,83	65,73	124,32	182,90	241,48	300,07

CIE: BOPT-I-2014-08167