

Reus, a 17 de novembre de 2004

Representació social :

Xavier Pallejà Cugat
Pere Robert Llaberia
Sonia Armengol Juanpere
Josep Lluís Rodríguez García

Es reuneixen els representants de la direcció de l'empresa AMERSAM, i els representants dels treballadors, referenciats al marge, amb l'objectiu d'articular i subscriure un Pacte d'Empresa que mantingui i millori l'actual clima laboral, millorant i complementant allò previst a l'actual Conveni Col·lectiu d'Aparcaments, Estacionaments regulats de superfície, Garatges, Serveis de Rentat i Greixat de vehicles, que serà d'aplicació en tot el seu contingut, complementat per les clàusules que es transcriuen a continuació.

Representació econòmica :

Josep M Adserà Vergés
Jaume Escoda Marles

PACTE D'EMPRESA D'AMERSAM

I.- DEFINICIÓ DE CATEGORIES PROFESSIONALS

Personal d'explotació:

- Agent d'aparcament (pàrquings subterranis)
- Controlador de zona blava (aparcament en superfície)
- Guardia de dia (vigilant de mercats)
- Operari auto-rentat
- Auxiliar d'aparcament
- Oficial de manteniment
- Ajudant de manteniment
- Netejador
- Telefonista - recepcionista

Personal Administratiu :

- Oficial administratiu
- Auxiliar administratiu

II.- ESTRUCTURA SALARIAL

Atès que el contingut d'aquest Pacte d'Empresa millora allò previst en el "Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007", s'estableix la següent estructura salarial :

SALARI MENSUAL.

És el fixat pel Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles pels anys 2003-2007. La retribució convinguda s'abonarà per mesos vençuts d'acord amb aquests conceptes salarials :

a) **Salari Base:**

CATEGORIA	2003	2004
Oficial de manteniment	788,00	811,65
Ajudant de manteniment	738,13	760,28
Guarda (servei de mercat)	723,83	745,55
Agent d'aparcament (pàrquing)	773,44	796,65
Auxiliar d'Aparcament	722,61	744,29
Controlador de zona blava	773,44	796,65
Operari auto-rentat	773,44	796,65
Netejador	723,83	745,60
Oficial administratiu	788,00	811,65
Auxiliar administratiu	722,61	744,29
Recepcionista	722,61	744,29

- b) **Plus d'assistència** : Compensarà l'assistència diària i continuada al treball de tots els treballadors de l'empresa. El seu devengament serà mensual, per un import de 88,79 euros, a raó de 3,41 euros per 26 dies efectivament treballats.

Plus d'assistència	2003	2004
Import mensual	88,79	91,45

La no assistència injustificada durant una jornada donarà lloc a la pèrdua del present plus.

- c) **Plus desplaçament** : Compensarà el desplaçament diari dels treballadors als diferents centres de treball de l'empresa. El seu devengament serà mensual, per un import de 104,42 euros, a raó de 4,02 euros per dia treballat.

Plus desplaçament	2003	2004
Import mensual	104,42	107,55

Tant el salari base com els plusos d'assistència i desplaçament es devengaran en totes les pagues, incloses les tres pagues extres, pels imports mensuals fixats. L'estructura i import del salari total mensual per les diferents categories professionals serà el següent :

CATEGORIA 2003	SB	ASSIST.	DESPL.	TOTAL
Oficial de manteniment	788,00	88,79	104,42	981,21
Ajudant de manteniment	738,13	88,79	104,42	931,34
Guarda (servei de mercat)	723,88	88,79	104,42	917,09
Agent d'aparcament (pàrquing)	773,44	88,79	104,42	966,65
Auxiliar d'Aparcament	722,61	88,79	104,42	915,82
Controlador de zona blava	773,44	88,79	104,42	966,65
Operari auto-rentat	773,44	88,79	104,42	966,65
Netejador	723,88	88,79	104,42	917,09
Oficial administratiu	788,00	88,79	104,42	981,21
Auxiliar administratiu	722,61	88,79	104,42	915,82
Recepcionista	722,61	88,79	104,42	915,82

92,52 *108,80*

CATEGORIA 2004	SB	ASSIST.	DESPL.	TOTAL
Oficial de manteniment <i>821,09</i>	811,65	91,45	107,55	1.010,65
Ajudant de manteniment	760,28	91,45	107,55	959,28
Guarda (servei de mercat) <i>754,28</i>	745,55	91,45	107,55	944,60
Agent d'aparcament (pàrquing) <i>805,92</i>	796,65	91,45	107,55	995,65
Auxiliar d'Aparcament	744,29	91,45	107,55	943,29
Controlador de zona blava <i>805,92</i>	796,65	91,45	107,55	995,65
Operari auto-rentat	796,65	91,45	107,55	995,65
Netejador <i>754,28</i>	745,60	91,45	107,55	944,60
Oficial administratiu <i>821,09</i>	811,65	91,45	107,55	1.010,65
Auxiliar administratiu <i>752,96</i>	744,29	91,45	107,55	943,29
Recepcionista	744,29	91,45	107,55	943,29

Per la resta d'annualitats s'aplicaran els increments previstos en el conveni.

III- COMPLEMENTS SALARIALS

III.1.- Plus d'equiparació salarial:

Atesa la rotació existent entre els diferents llocs de treball de l'empresa, s'estableix un plus d'equiparació salarial del salari mensual previst per a les categories professionals de Guardia de Dia i Ajudant de manteniment, amb el salari mensual previst per la categoria de controlador De ZONA BLAVA. En el cas dels treballadors pertanyents a la categoria professional de Netejador rebran aquest plus d'equiparació a partir del proper 01/01/2005.

El personal corresponent als col·lectius professionals d'explotació que es detallen a l'apartat I de nou ingrés a l'empresa, no percebrà aquest plus per la carència d'experiència professional fins que adquireixin una antiguitat a l'empresa de 12 mesos.

Aquest plus està previst en les següents modalitats i només el devengaran els treballadors que ostentin les categories assenyalades a continuació.

Plus d'equiparació salarial del guarda de dia (servei de mercats):

Percebrà aquest plus el treballador amb categoria professional de guarda de dia.

<i>Plus de servei de mercat</i>	2003	2004
Import mensual	49,56	51,05

→ 51,64

Plus d'equiparació salarial de l'ajudant de manteniment:

Percebrà aquest plus el treballador amb categoria professional d'auxiliar de manteniment.

<i>Plus de neteja</i>	2003	2004
Import mensual	35,31	36,37

11

Plus d'equiparació salarial del netejador:

Percebrà aquest plus el treballador amb categoria professional de netejador a partir de 1 de gener de 2005.

<i>Plus de neteja</i>	2005
Import mensual	49,56 *

* Import aprox. pendent actualització d'IPC

Els plusos en concepte d'equiparació salarial estan motivats per la mobilitat funcional establerta, amb la rotació de torns i llocs de feina. Per aquest motiu, es deixaran de meritjar quan el treballador no compleixi els requisits i objectius mínims requerits per la direcció de l'empresa, per a portar a terme les funcions pròpies de qualsevol dels diferents llocs de treball objecte d'aquesta rotació.

III.2.- Complementos específics de lloc de treball

S'estableixen els complementos següents, que en cap cas tindran caràcter consolidable i que es deixaran de devengar en el moment en què el treballador cessi en la realització de les funcions específiques que donen lloc al complement, per qualsevol causa:

Plus Coordinador.

Te com a objectiu premiar el treballador responsable d'un equip o grup de treball. És de caràcter funcional i de lliure designació per part de la Direcció de l'empresa, atès que les funcions encomanades són de confiança de l'empresa. Es meritjarà única i exclusivament mentre es desenvolupin les funcions encomanades per l'empresa, i al seu cessament deixarà automàticament de percebre aquest plus.

Aquest plus és incompatible amb la categoria professional d'inspector de zona blava.

L'import serà discrecional i variable de fins a un import màxim de 420 euros mensuals en jornada complerta.

Plus de Disponibilitat.

Te com a objectiu premiar l'actitud i disponibilitat dels treballadors davant situacions inesperades i que requereixen una intervenció específica fora de l'horari habitual de servei. Està compost pel "plus de trucada" i "plus de prolongació de jornada":

Plus de trucada : compensa la disposició per a treballar i acudir al lloc de treball amb la màxima brevetat possible quan sigui requerit pels seus superiors o de Control Central amb l'objectiu d'efectuar una reparació o subsanar una deficiència de caràcter peremptori.

Plus de prolongació de jornada : te com a objectiu compensar el deure de la permanència i una major duració de la jornada de treball produïda per la necessitat d'atendre incidents, reparacions peremptòries puntuals, augment de treball inaplaçable i qualsevol necessitat de compliment urgent.

L'import serà variable en funció a les tasques o coneixements tècnics requerits per a la prestació del servei, fins a un màxim de 580 euros mensuals. El seu abonament podrà ser de caràcter mensual o semestral, en funció dels objectius pactats amb cada categoria professional o lloc de treball.

És de caràcter funcional i de lliure designació per part de la Direcció de l'empresa, atès que moltes les funcions encomanades són de confiança de l'empresa. Es meritara única i exclusivament mentre es desenvolupin les funcions encomanades per l'empresa, i al seu cessament deixarà automàticament de percebre aquest plus.

Plus de nocturnitat : Te per objectiu premiar els treballadors que hagin de prestar els seus serveis en horari nocturn (de les 22:00 fins les 06:00 hores).

Els treballadors que realitzin fonamentalment i de manera continuada la seva jornada en horari que coincideixi amb les 22:00 i les 06:00 hores, rebran un plus diari de 16,64 euros l'any 2004.

Aquest plus de nocturnitat no serà devengat pel personal que hagi estat contractat específicament com a treballador nocturn. És un plus no consolidable, atès que únicament es devenga mentre es realitza el treball en hores de nit. Aquest plus substitueix i quantifica allò previst a l'article 41 del Conveni Col·lectiu de Catalunya.

Plus control servei de manteniment

Descripció : Té com a objectiu compensar l'esforç, la dedicació i la prestesa en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball (servei de manteniment de les instal·lacions gestionades per l'empresa).

Es un plus no consolidable, atès que es merita única i exclusivament mentre es prestin els serveis corresponents a la categoria professional d'oficial de manteniment.

Grau de concreció o penalització : es deixarà de meritar quan el manteniment dels equips i instal·lacions no es faci amb la deguda diligència i provoqui queixes per part dels usuaris.

El seu meritatge i abonament serà mensual, per un import de 16,73 euros l'any 2003 i de 17,23 euros l'any 2004.

Plus Control Central

Descripció : Compensa l'atenció i esforç que suposi als treballadors destinats a la cabina de control Central, ubicada a l'actualitat al pàrquing Oques, pel seguiment i resposta acurada de totes les dades i informacions que administren des de l'esmentat centre de control.

Es un plus no consolidable, atès que es merita única i exclusivament mentre es prestin els serveis a la cabina de Control Central de l'empresa. El seu meritatge serà a raó de 8,06 euros per dia treballat a la sala de Control Central l'any 2003 (177,40 euros mensuals) i de 8,30 euros l'any 2004 (182,72 euros mensuals).

Grau de concreció o penalització . En el supòsit que el treball no es faci amb la deguda diligència i provoqui queixes per part de clients i usuaris de les instal·lacions gestionades, es deixarà de percebre el plus.

Plus de recaptació :

Té com a finalitat compensar els treballadors que realitzen amb la màxima celeritat i fora de l'horari de servei d'aparcament (de 9:00 a 13:00, i de les 16:00 a les 20:00 hores) les tasques de recaptació de les màquines de zona blava i caixers automàtics, així com realitzar, si cal, tasques de recarrega de monedes als caixers automàtics.

És de caràcter funcional i de lliure designació per part de la Direcció de l'empresa, atès que les funcions encomanades són de confiança de l'empresa. Es un plus no consolidable, atès que es merita única i

exclusivament mentre es prestin els serveis de recaptació. El seu meritatge serà a raó de 5,88 euros per cada dia de recaptació l'any 2003, i de 6,06 euros l'any 2004.

Grau de concreció o penalització : En el supòsit que el treball no es faci amb la deguda diligència, es deixarà de realitzar aquestes funcions, i per tant es deixarà també de percebre el plus.

Plus de menyscapte :

Té com a finalitat compensar els treballadors que realitzen amb la màxima les tasques de recompte, classificació i control de les monedes procedents de les recaptacions de les màquines de zona blava i caixers automàtics.

És de caràcter funcional i de lliure designació per part de la Direcció de l'empresa, atès que les funcions encomanades són de confiança de l'empresa. Es un plus no consolidable, atès que es merita única i exclusivament mentre es prestin els serveis de recompte de monedes. El seu meritatge i abonament serà mensual, a raó de 66,95 euros l'any 2003 i de 68,96 l'any 2004.

Grau de concreció o penalització : En el supòsit que el treball no es faci amb la deguda diligència, es deixarà de realitzar aquestes funcions, i per tant es deixarà també de percebre el plus.

Plus de guàrdia :

Te com a objectiu compensar la disponibilitat del treballador a realitzar el servei de guàrdia setmanal, consistent en estar localitzable mitjançant un telèfon mobil i a disposició de l'empresa o de la sala de Control Central de l'empresa, per tal d'acudir al lloc de treball amb la màxima brevetat possible en cas de produir-se qualsevol incident que requereixi una ràpida intervenció.

És plus no consolidable. Es merita única i exclusivament les mensualitats en que es realitzi el servei de guàrdia setmanal. El seu meritatge i abonament serà mensual, a raó de 94,66 euros setmanals l'any 2003 i de 97,50 l'any 2004.

Grau de concreció o penalització : en el supòsit de prestació del servei amb desídia o restar il·localitzable mentre es realitza aquest servei, donarà peu a la pèrdua del plus.

III.3.- Previsió de regulació de l'aparcament il·legal fora de l'àrea d'estacionament regulat en superfície. Plus de Regulació d'Aparcament.

Es preveu l'ampliació de les actuals funcions de tot el personal pertanyent a les categories professionals d'explotació, consistent en el control dels vehicles estacionats de forma il·legal fora de l'àrea d'aparcament regulat en superfície (passos de vianants, guals, aparcament en càrrega i descàrrega, aparcament en doble filera, parades d'autobús, etc...), mitjançant la formulació de denúncies, avisos, amonestacions, etc... Aquestes noves funcions podran ser d'aplicació a partir del dia 1 de gener de 2005.

La prestació d'aquesta nova funció donarà peu al meritament del "Plus de regulació d'aparcament".

El Plus de Regulació d'Aparcament té com a objectiu premiar l'esforç i dedicació dels treballadors pertanyent a les categories professionals de Personal d'Explotació (agent d'aparcament, controlador de zona blava, guàrdia de dia, auxiliar d'aparcament, oficial de manteniment i ajudant de manteniment) a rel de l'ampliació del servei de control dels vehicles estacionats de forma il·legal fora de l'àrea d'aparcament regulat en superfície (passos de vianants, guals, aparcament en càrrega i descàrrega, aparcament en doble filera, parades d'autobús, etc...), mitjançant la formulació de denúncies, avisos, amonestacions, etc...

L'entrada en vigor d'aquest plus coincidirà amb l'ampliació d'aquestes funcions de regulació d'aparcament. Malgrat això, es pacta de forma expressa que serà d'aplicació obligatòria a partir de 01/01/06.

El seu import serà de 39,68 euros mensuals, a raó de 1,80 euros per dia treballat.

Grau de concreció o penalització : es deixarà de meritament quan el treball de control de l'aparcament no es porti a terme amb la deguda diligència.

És un plus no consolidable, i es meritament única i exclusivament per totes les categories esmentades, mentrestant es desenvolupin les tasques descrites anteriorment. Per la seva naturalesa, és incompatible amb la categoria professional d'Inspector de zona blava, descrita en l'esmentat conveni de referència.

IV.- JORNADA DE TREBALL

La jornada de treball s'inicia i es finalitza en el lloc de prestació de serveis.

Per necessitats del servei, la durada de la jornada diària de treball podrà estendre's fins a un màxim de 12 hores. Aquesta prolongació de la jornada podrà ser compensada amb la reducció equivalent del temps de treball o retribuïda com a hora extraordinària. En aquest segon supòsit, s'estableix el preu/ hora a raó de 11,45 euros per l'any 2004 .

D'acord amb el que preveu l'article 26 i següents del Conveni del sector, sempre que les necessitats del servei així ho requereixin, l'empresa podrà modificar la jornada i horari de treball del treballador.

V.- MOBILITAT FUNCIONAL

De forma expressa es pacta que, per necessitats del servei, es podran adjudicar al treballador tasques i funcions pròpies de categories i/o grups professionals diferents.

S'estableix una rotació dels treballadors de l'empresa entre els següents llocs de treball: zona blava – control – neteja – mercats – manteniment. Aquesta rotació quedarà plasmada en la confecció dels corresponents quadrants.

L'adscripció d'un treballador a un lloc de treball corresponent a una categoria professional diferent de la seva, comportarà la percepció dels plusos que corresponguin al nou lloc de treball, deixant-se de percebre els que el treballador venia meritant en el lloc de treball anterior. Aquests nous complements només es percebran mentre es realitzin les tasques pròpies del nou lloc de treball, sense que els complements siguin en cap cas consolidables.

VI.- ASSEGURANÇA PER DANYS MATERIALS

L'empresa subscriurà una pòlissa d'assegurança col·lectiva que cobreixi els danys materials causats en els bens propietat dels seus treballadors, com a conseqüència d'agressions que puguin patir en el desenvolupament del seu treball, fins a un límit màxim de 660 euros per treballador.

En cas de no subscriure's l'esmentada pòlissa, l'empresa indemnitzarà per ella mateixa els danys materials causats per aquest motiu, amb el mateix límit màxim, prèvia la deguda acreditació dels danys i la causa.

VII.- INDEMNITZACIÓ

En cas de mort per causes naturals d'un treballador de l'empresa per causes naturals, no atribuïbles a l'activitat de l'empresa o que no estiguin motivada per un accident del treballador, l'empresa inclourà la quantitat de 12.000 euros al últim full salarial del treballador en qüestió en concepte d'indemnització.

VIII.- PREMI DEL TREBALLADOR EXEMPLAR

A final d'any, la direcció de l'empresa juntament amb el comitè d'empresa, designaran al treballador que hagi destacat mes per la seva dedicació, treball ben realitzat, companyerisme, etc.. i se li farà entrega d'un premi en espècie.

IX.- VACANCES

Per raons de planificació general del servei, caldrà lliurar la petició de sol·licitud de vacances amb el suficient temps d'antelació per a que l'empresa pugui confeccionar el consegüent calendari laboral anual. Per aquest motiu, l'empresa podrà fixar un període de vacances fora dels mesos de juny a setembre, que no podrà superar els 15 dies.

X.- CLÀUSULA DE DESPENJAMENT

En el supòsit que s'aprovés un conveni col·lectiu del sector que comportés l'establiment de noves condicions laborals i/o econòmiques inassumibles o que suposés un increment salarial superior en un punt en relació a l'IPC previst i publicat al BOE o per l'INE, l'empresa podria deixar d'aplicar automàticament el present Pacte d'Empresa, sotmetent-se exclusivament al nou conveni col·lectiu que fos aplicable, sense perjudici de la possibilitat de les parts de dur a terme la negociació d'un altre pacte.

XI.- CLÀUSULA FINAL

Tot l'acordat en el present Pacte d'Empresa compensa, absorbeix, deroga i deixa sense efecte allò què estès regulat en Pactes anteriors o en el vigent Conveni Col·lectiu d'àmbit de Catalunya per al sector d'Aparcaments, o allò que es podés negociar i acordar en un futur per al sector, ja fos a nivell estatal, autonòmic o provincial.

En plena conformitat les parts amb tot el que s'ha pactat, signen el present document en el lloc i data assenyalats en l'encapçalament.

Al-
Xavier Palleja Cugat

Pere Robert Llaberia

Sonia Armengol Juanpere

Josep L. Rodríguez Garcia

Josep M Adesrà Vergés

Jaume Escoda Marles