

		Pla estratègic					
Objectius	Pla d'accions	PAM	Pla estratègic d'ocupació	Pla d'accions	2026	2027	
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne		1.1 / 1.2	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció			
			1.1 / 1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals			
			1.1 / 1.2	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris			
			1.1 / 1.2	Informe d'ocupació i mercat laboral anual de la Ciutat de Reus			
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	2.2.2	4.1.3 / 4.1.3	Consell territorial de la FP de la Ciutat de Reus			
		2.2.2	2.1	Coordinació amb els diferents actors de formació professional			
			2.1	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori			
			2.1	Millora de la qualificació professional			
O3	Governança de projectes i de la planificació estratègica		3.2.3	Relació amb el teixit empresarial			
		2.2.3	4.1.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.			
			2.1	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)			
		1.1.2.4		Servei de coordinació de suport als tràmits digitals			
				Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus.			
		2.2.4		Estratègia de desenvolupament socioeconòmic i d'ocupació de Reus 2025-2028			
			4.1.1	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània			

Aprovat per Direcció

Data:

Signatura:

OBJECTIU 1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2026
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Indicador de mesura	Persones inserides laboralment 2026						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2026	Valor a assolir 2026	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026	
Inserció laboral 2025 (nombre absolut de persones)	389 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior i veurem tendència afectació reforma laboral.	400 persones				

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2026	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026
O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació local	25			
O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania: sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	OR, DL	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de sessions grupals	220			
				Nombre de persones assistents	1170			
				Nombre d'assistències	> 4000			
O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris	IL	Equip tècnic d'Intermediació Laboral	Dones inserides	>55%			
				Persones inserides majors de 45 anys	>55%			
O1.4	Informe d'ocupació i mercat laboral anual de la Ciutat de Reus	DL	Equips tècnics de desenvolupament local	1 informe	1			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O1.1			
O1.2			
O1.3			
O1.4			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU 2	Adequar i millorar l'oferta formativa del territori						Any	2026
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, QC i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.							
Indicador de mesura 1	Nombre accions formatives realitzades 2026							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2026	Valor a assolir 2026	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026		
Nombre d'accions formatives realitzades 2025	206	Increment discrecional del nombre d'accions realitzades per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses considerant que l'oferta és prou àmplia i extensa i l'objectiu no és incrementar sinó mantenir qualitat donada també la previsió d'atur per sota del 10%	> 210					

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026
O2.1	Dinamització Consell territorial de la FP de la Ciutat de Reus	FC, FQ, DL, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de convocatòries o accions o grups de treball dintre del Consell FP	2			
	Nombre de línies de treball a realitzar dintre del consell	IL, OR, DL, FC, FQ, DR	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	- Nombre de jornades o línia de treball encetades - experiències	2			
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	FC, FQ, DL	Equips tècnics de formació	Nombre Acords / col·laboracions de formació professional	6			
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	FC, FQ	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre accions formatives adreçades a les necessitats de les empreses	65			
O2.4	Millora de la qualificació professional	FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de persones formades	1600			
				% Persones qualificades	Mínim 85 % persones qualificades			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026
O2.1			
O2.2			
O2.3			
O2.4			
O2.5			
O2.6			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament 2026	

OBJECTIU 3	Governança de projectes i de la planificació estratègica						Any	2026
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, RH i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.							
Indicador de mesura	Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 20xx	Valor a assolir 2026	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026		
Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera 2025	16	Increment discrecional del nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera	17					

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026
03.1	Relació amb el teixit empresarial	OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'empreses visitades	3 visites al mes X tècnic X 10 mesos			
				Nombre d'empreses que han realitzat algun servei	>425			
03.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.	DR, FC, FQ, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	1 projecte de viabilitat	1 acció			
03.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)	DR, FC, FQ, DL, IL, OR	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'accions formatives o d'orientació grupal realitzades dintre del projecte funcional del centre	3			
				Projecte rutes educatives flexibles	1 acció			
03.4	Servei de coordinació de suport als tràmits digitals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, RH, GE	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	Nombre reunions / Informes del grup de treball	10 reunions i 1 informe			
	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus.			Informe concertació territorial	1 informe			
03.5	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, orientació, ocupació i desenvolupament local	Nombre reunions / Informes del grup de treball	10 reunions i 1 informe			
				Informe concertació territorial	1 informe			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament 2026
03.1			
03.2			
03.3			
03.4			
03.5			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 3	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament 2026	