



mas carandell
fundació formació i empresa

Objectius estratègics

Codi: FR-PE-03

Rev: 1

Data: 20/11/18

		Pla estratègic		Cronograma	
Objectius 2024-2025		Pla d'accions	Pla d'accions	2024	2025
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció		
		O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals		
		O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritaris		
		O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)		
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP		
		O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional		
		O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori		
		O2.4	Millora de la qualificació professional		
O3	Governança de projectes i de la planificació estratègica	O3.1	Relació amb el teixit empresarial		
		O3.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.		
		O3.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)		
		O3.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania.		
		O3.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM		
		O3.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània		

Aprovat per Direcció

Data:

Signatura:

OBJECTIU 1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2025
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Indicador de mesura	Persones inserides laboralment 2025						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2025	Valor a assolir 2025	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025	
Inserció laboral 2024 (nombre absolut de persones)	330 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior i veurem tendència afectació reforma laboral.	350 persones	183		389	

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2025	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025
O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	14	17		22
O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	OR, DL,	Equips tècnics d'intermediació,, ocupació i desenvolupament local	Nombre de sessions grupals	30	135		217 sessions
				Nombre de persones assistents	350	> 1.337 assistències		Més de 4.000 assistències
O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris	IL	Equip tècnic d'intermediació Laboral	Dones inserides	50,00%	64'8% (46)		56,3% (63)
				Persones inserides majors de 45 anys	45,00%	52% (37)		53% (59)
O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DL, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Elaboració del pla d'ESS	1 pla	Treballant el pla i tenir previsió disposar del pla a finals d'octubre		Elaborat document final novembre 2025, pendent de validació regidoria

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
01.1	<p>IL: 2 (Eveho i Comissió inserció discapacitat amb diferents agents del territori)</p> <p>DL: 7 (Servei Drogodependències HUSJR, Punt Òmnia Sant Josep, Centre social el Roser, Taula d'entitats Mas Abelló, Taula d'entitats Migjorn, Taula d'entitats Llevant, Taula d'entitats Mestral)</p> <p>FC: 2 (CEAR I FU INTERMEDIA)</p> <p>OR:5 Oficina Jove, Serveis Socials, Fundació Pere Mata, SOAC, Reunió entitats absentisme.</p> <p>FQ: 2 Fundació Apipacam i CEAR</p>		<p>IL: 4 Eveho, Comissió inserció discapacitat amb diferents agents del territori), Càrites immigració Tgna i Ilunión</p> <p>DL: 7 (Servei Drogodependències HUSJR, Punt Òmnia Sant Josep, Centre social el Roser, Taula d'entitats Mas Abelló, Taula d'entitats Migjorn, Taula d'entitats Llevant, Taula d'entitats Mestral)</p> <p>FC: 2 (CEAR I FU INTERMEDIA)</p> <p>OR:12 Oficina Jove, Serveis Socials/ Fundació Pere Mata/ SOAC (Aj. Reus)/ Reunió entitats absentisme/ Taula d'entitats (6 Centres Cívics)/SOAB/ SAI/ Taller Baix Camp/ Oficina Voluntariat / PIO (Comissió Catalana Refugiat CEAR)/Centres Atenció Primària (CAP)</p> <p>FQ: 2 Fundació Apipacam i CEAR</p>
01.2	<p>S'han fet fins juny 135 sessions grupals:</p> <p>AODL: 3 sessions Aquí hi ha feina (88) + 5/3 jornada dones (21) = 109 assistències</p> <p>OR GRUP: 11 Tallers Orienta (43 assistències d'Orienta + 13 lliures) , O Acadèmica Grup 2 (23 assistents); Acreditació: 1 (4) i 10 tallers DIL (88 assistències) = 171 assistències</p> <p>OR INDIVIDUALS: 60 persones a orienta + 333 OLI +77 OAI + 45 acreditació+ 86 ERF+Singulars 15 + DIL 115=731 persones</p> <p>Assistències EA 326 assistències de 156 persones. Sessions: 104</p> <p>PTT: 2 jornades portes obertes</p> <p>Consell FP (4/6/25): 1 sessió al juny</p>		<p>S'han fet fins al 2025, 217 sessions grupals:</p> <p>AODL: 6 sessions: 5 Aquí hi ha feina + 1 jornada dones = més de 109 assistències</p> <p>OR GRUP: 207 sessions: 15 Tallers Orienta (68 assistents d'Orienta + 25 lliures) , Acadèmica Grup 2 (23 assistents); Acreditació: 1 (4), 171 sessions d'Espai Activa (498 assistències de 272 persones) i i 18 tallers DIL (59) = 652 assistències</p> <p>OR INDIVIDUALS: 80 persones a Orienta amb 264 assistències + 744 persones amb 976 assistències OLI +124 persones amb en 216 assistències OAI + 84 acreditació+ 133 ERF en 767 assistències + Singulars 15 persones amb 133 tutories i 5 sortides cíviques + DIL 192 persones en 783 assistències =1372 persones en 3.228 assistències</p> <p>PTT: 2 sessions: jornades portes obertes (nd assistents)</p> <p>Consell FP : 2 sessions: 1 consell al juny i 1 grup de treball (assistents nd)</p>
01.3	<p>S'han ocupat 46 dones, que representen un 64,8% de les persones inserides, 137 persones majors de 45 anys, que són un 52%.</p>		<p>S'han ocupat 63 dones, que representen un 56,3%% de les persones inserides, i 59 persones majors de 45 anys, que són un 53%.</p>
01.4	<p>Treballant el pla i està previst disposar d'ell a finals d'octubre</p>		<p>Elaborat el pla al novembre 2025, pendent de validació per part de la regidoria</p>

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/2025	Les 183 persones ocupades es distribueixen en: IL (borsa): 70, Orienta: 21, DIL: 39 i ERF: 26, DL:8
CQ3/any	
Tancament any 2025	<p>Assolida la fita de l'objectiu i de totes les seves línies al 100%.</p> <p>Les 389 persones ocupades es distribueixen en: IL (borsa, inclou 30 plus): 112, Orienta: 30, DIL: 83, ERF: 74, Singulars: 12, FC: 44 +1 Consultoria, FQ: 16foap + 8 pfi i DL: 8. Tal i com està el mercat laboral, per la qual cosa el valor de referència s'havia establir en 350, aquest s'ha superat en 30 persones</p>

OBJECTIU 2	Adequar i millorar l'oferta formativa del territori					Any	2025
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, QC i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	Nombre accions formatives realitzades 2025						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2025	Valor a assolir 2025	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025	
Nombre d'accions formatives realitzades 2024	205	Increment del nombre d'accions realitzades per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses	> 205	248 -104 sessions Espai Activa = 144		206	

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2025	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025
O2.1	Dinamització Consell territorial de la FP de la Ciutat de Reus	FC, FQ,DL,DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de convocatòries del Consell FP	2	1		2
	Nombre de línies de treball a realitzar dintre del consell	IL,OO, DL, FC, FQ, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	- Nombre de jornades o línia de treball encetades - experiències	1	2		4
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	FC, FQ,DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre Acords / col·laboracions de formació professional	2	4		5
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	FC, FQ	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre accions formatives adreçades a les necessitats de les empreses	20	35		60
O2.4	Millora de la qualificació professional	FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de persones formades	1600	691 (faltaria OP, dada nd)		1580
				% Persones qualificades	Minim 75 % persones qualificades	87,80%		90,84%

Seguiment qualitatiu de les accions

Núm. acció	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Les accions són: planificació de les I Jornades d'Orientació professional pel juliol i la finalització, també prevista el juliol del Catàleg de l'FPCAT a Reus		Hi ha hagut una convocatòria del Consell d'FP al juny i un grup de treball per treballar la proposta de planificació de la FP a la ciutat. Les accions van ser 4: I Jornades d'Orientació professional, la presentació del I Catàleg de l'FPCAT Reus, i dues jornades sobre l'FP i les empreses, una organitzada per DL i l'altra per FC
O2.2	DL: 1 Nova oferta FP Metall Ins Domènch i Montaner + Empreses, FC: 2 i FQ: 1 CPPI		El nombre d'acords /col·laboracions de formació professional van ser. Per part de la Fundació amb INFORM; FuneCamp i Consell Esportiu del Baix Camp. Per part de l'Institut civa ser amb l'INS d'Horticultura per ser Centre de Formació Integrat L'oferta d'FP Metall amb l'INS Domènch i Montaner al final no va sortir.
O2.3	FC: 34 i FQ: 1 Gremi construcció		FC: 58 cursos a mida per empreses i entitats i FQ: 2 accions amb el Gremi construcció
O2.4	Les 691 persones formades es distribueixen de la següent manera, IL: 48, DL: 20, FC: 447 i FQ: 176. S'han qualificat el 92% de les persones formades a IL, el 81,5% de les formades a FC i el 89,77% de les formades a FQ. Resultant la mitjana d'aquests percentatges un 87,8%.		Les 1580 persones formades es distribueixen de la següent manera, IL: 2, DL: 20, FC: 1135, FQ: 244 i OP: tallers:127, xerrades grupals: 37 i 15 de Techalent S'han qualificat el 90,8% de les persones formades. A IL el 92%, 100% a DL, el 90,2% de les formades a FC i el 81,2% de les formades a FQ. Resultant la mitjana d'aquests percentatges un 87,8%.

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2

CQ2/2025	Es detecta un important increment del nombre d'accions realitzades per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses, essent de 248 fins aquest moment des de tots els serveis de Mas Carandell. Es tracta d'una xifra superior a la fita i que augmentarà d'ara a final d'any. El detall de formacions per serveis és: FC: 93, FQ: 22, IL: 3 formacions realitzades a empreses, DL: 2 i OP: 128 (Tallers Orienta: 11 / OA Grup: 2 / Acreditació: 1/ EA sessions: 104/ Tallers DIL: 10)
CQ3/any	
Tancament any 2025	Assolida la fita de l'objectiu i de totes les seves línies al 100%. Finalment són 206 les accions formatives realitzades al 2025. El valor de sortida i de referència eren 205 cursos de l'any passat. Es detecta i regularitza una errada en la xifra donada al CQ2/25 doncs no s'havien de comptar com acció formativa les sessions de l'Espai Activa. El detall de formacions per serveis és: FC: 141, FQ: 24, IL: 2 formacions realitzades a empreses, DL: 2 i OP: 37 (Tallers Orienta: 15 / OA Grup: 2 / Acreditació: 1/ Tallers DIL: 18/ Techalent: 1)

OBJECTIU 3	Governança de projectes i de la planificació estratègica					Any	2025
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, RH i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2025	Valor a assolir 2025	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025	
Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera	7	Incrementar el nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera	8	15		16	

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2025	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025
03.1	Relació amb el teixit empresarial	OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'empreses visitades/contactades	300/2500	233 visites/1003 contactes (+143 empreses sense especificar)		382 visites > 2.493 contactes
		OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'empreses que han realitzat algun servei	150	167		425
03.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.	DR, FC, FQ, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	1 projecte de viabilitat	1	1 amb Gremi de la construcció		3
03.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (<i>per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP</i>)	DR, FC, FQ, DL, IL, OR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Presentació del projecte funcional del centre	1	Maig 2025		1 projecte funcional presentat al maig
				Presentació del protocol d'orientació del centre	1	Maig 2025		1 protocol presentat al juny
03.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania.	FQ, DR, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de persones formades en+ nombre de persones que han utilitzat el servei de suport tràmits	100	385		398
03.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM	OR, DR, RH S'amplia a tots els serveis	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre reunions	20	58		> 58 reunions

03.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre reunions / Informes del grup de treball	10 reunions i 1 informe	15 reunions	20 reunions
				Informe concertació territorial	1 informe	2 informes	3 informes

Seguiment qualitatiu de les accions

Núm. acció	CQ2/2025	CQ 3/any	Tancament any 2025
03.1	233 visites/ 1003 contactes I 167 empreses han fet algun servei: 65 (IL), 21 (DL), 47 (FC), 33 Convenis de pràctiques a FQ i 1 Acreditació a OR.		382 visites/ Més de 2,493 contactes I 425 empreses han fet algun servei (sobre els 150 de valor de referència): 234 (IL), 47 (DL), 110 (FC), 33 Convenis de pràctiques a FQ i 1 Acreditació a OR.
03.2	1 amb Gremi de la Construcció del Baix Camp, per impartir un CP1 de paleta a les instal·lacions del CFPI d'Horticultura		1 amb Gremi de la Construcció del Baix Camp, per impartir un CP1 de paleta a les instal·lacions del CFPI d'Horticultura. També s'han realitzat dues jornades sobre FP i empreses, una organitzada per l'IMFE i l'altra per la Fundació.
03.3	Protocol d'orientació i projecte funcional i presentats i aprovats pel departament d'educació		Protocol d'orientació i projecte funcional i presentats pendents d'aprovar pel departament d'educació
03.4	358 han estat ateses pel PEL de TB. S'ha fet dues edicions dels itineraris del CDC, març i abril atenen 13 i 14 persones respectivament.		365 han estat ateses pel PEL de TB. S'ha fet itineraris del CDC i s'han atès 33 persones
03.5	Realitzades 58 reunions: - Llei de Barris amb Ajuntament: 6 - de gerència: 7 - de coordinació de regidoria: 9 - de comunicació: 7 - Gerències amb Alcaldia: 7 - amb directora general: 6 - de pressupost: 4 - de projecte innovador de projecció de ciutat: 8 - punt acompanyament digital 4	Revisió: es resten les 12 reunions que havia dit OP al CQ2/25, i queden 15	Realitzades més 58 reunions. Ja no s'actualitzen les dades després del CQ1/25 per haver superat el valor de referència
03.6	S'han fet 15 reunions, 15 el servei de DL. Realitzats dos informes 6/03/2025 Informe anàlisi territori 10/06/2025 Informe jornada Models de col·laboració		S'han fet 20 reunions, 15 el servei de DL i 5 el servei d'OR. Es revisa a la revisió del sistema la dada del CQ2/2025 perquè les 12 reunions d'OP no eren correctes. Realitzats dos informes 6/03/2025 Informe anàlisi territori 10/06/2025 Informe jornada Models de col·laboració

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 3

CQ2/2025	A aquestes alçades totes les línies d'acció de l'Objectiu 3 estan aconseguides excepte el punt O3,1 de visites a empreses, però que la previsió es poder complir a finals d'any ja que més del 50% de l'objectiu està superat. I els projectes estratègics en els que es participa a dia d'avui són 15, molt superior al valor a assolir,
CQ3/any	
Tancament any 2025	Assolida la fita de l'objectiu 3 i de totes les seves línies al 100%. Finalment els projectes estratègics en els que s'ha participat el 2025 han estat 16. Consultables al FR-TX-02 de DR