

	Objectius estratègics	Codi: FR-PE-03
		Rev: 1
		Data: 20/11/18

			Pla estratègic		Cronograma		
Objectius 2024-2025	Pla d'accions	Pla d'accions	2024	2025			
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció				
		O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals				
		O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris				
		O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)				
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP				
		O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional				
		O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori				
		O2.4	Millora de la qualificació professional				
O3	Governança de projectes i de la planificació estratègica	O3.1	Relació amb el teixit empresarial				
		O3.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.				
		O3.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)				
		O3.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania. Reconeixement de Centre de capaciació digital.				
		O3.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM				
		O3.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània				

Aprovat per Direcció
 Data: 22/05/2024
 Signatura:

Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2024
Direcció						
Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Persones inserides laboralment 2024						
Unitat de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
1 (nombre absolut de persones)	447 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior i veurem tendència afectació reforma laboral.	460 persones			

Pla d'accions							
Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	12			
Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	OR, IL, DL, DR	Equips tècnics d'intermediació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de sessions grupals	25			
			Nombre de persones assistents	350			
Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris	IL	Equip tècnic d'Intermediació Laboral	Dones inserides	87/180			
			Persones inserides majors de 45 anys	100/180			
Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DL, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Elaboració del pla d'ESS	1 pla			

Seguiment qualitatiu de les accions		
CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1		

OBJECTIU 2	Adequar i millorar l'oferta formativa del territori						Any	2024
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, QC i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.							
Indicador de mesura	Nombre accions formatives realitzades 2024							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2024			Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre d'accions formatives realitzades 2023	189	Increment del nombre d'accions realitzades per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses			200			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Dinamització Consell territorial de la FP	FC, FQ,DL,DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de convocatòries del Consell FP	2			
	Fira Camins FP en el nou model fpcat...	QC, DL, FC, FQ, DR	Equips tècnics de comunicació, formació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre expositors i entitats col·laboradores...	- 1 fira segons model FPCAT - Mínim 40 expositors -Mínim 20 entitats col·laboradores del món empresarial			
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	FC, FQ,DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre Acords / col·laboracions de formació professional	3			
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	FC, FQ	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre accions formatives amb el compromís del gremis/associacions professionals/sector	2			
O2.4	Millora de la qualificació professional	FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de persones formades	1500			
				% Persones qualificades	Mínim 75 % persones qualificades			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1			
O2.2			
O2.3			
O2.4			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU	Governança de projectes i de la planificació estratègica					Any	2024
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, RH i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera						
Situació de partida		Valor sortida	Situació a assolir al 2024	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera		7	Incrementar el nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera	8			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1	Relació amb el teixit empresarial	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'empreses visitades/contactades	300			
		DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'empreses que han realitzat algun servei	125			
03.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.	DR, FC, FQ, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	1 projecte d'execució presentat en col·laboració amb Regidoria. 1 conveni de col·laboració	1+1			
03.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)	DR, FC, FQ, DL, IL, OR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Presentació i atorgament d'una candidatura com a centre de formació professional integrada.	1			
03.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania. Reconeixement de Centre de capacitat digital.	FQ,DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Reconeixement de Mas Carandell com a Centre de capacitat digital de la xarxa Estatal	1 centre			
03.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM	OR, DR, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre reunions	3			
03.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetania	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre reunions / Informes del grup de treball	3			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1			
03.2			
03.3			
03.4			
03.5			
03.6			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 4	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	