

 INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ I EMPRESA REUS  mas carandell fundació formació i empresa	Objectius estratègics	Codi: FR-PE-03
		Rev: 1
		Data: 20/11/18

		Pla estratègic		Cronograma	
Objectius 2024-2025		Pla d'accions	Pla d'accions	2024	2025
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció		
		O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals		
		O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris		
		O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)		
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP		
		O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional		
		O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori		
		O2.4	Millora de la qualificació professional		
O3	Governança de projectes i de la planificació estratègica	O3.1	Relació amb el teixit empresarial		
		O3.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.		
		O3.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)		
		O3.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania.		
		O3.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM		
		O3.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània		

Aprobat per Direcció
Data:
Signatura:

OBJECTIU 1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2025
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Indicador de mesura	Persones inserides laboralment 2025						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2025		Valor a assolir 2025	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Inserció laboral 2024 (nombre absolut de persones)	330 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior i veurem tendència afectació reforma laboral.		350 persones			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2025	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	14			
O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	OR, DL,	Equips tècnics d'intermediació,, ocupació i desenvolupament local	Nombre de sessions grupals	30			
				Nombre de persones assistents	350			
O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritaris	IL	Equip tècnic d'intermediació Laboral	Dones inserides	50,00%			
				Persones inserides majors de 45 anys	45,00%			
O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DL, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Elaboració del pla d'ESS	1 pla			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O1.1			
O1.2			
O1.3			
O1.4			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU 2	Adequar i millorar l'oferta formativa del territori					Any	2025
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, QC i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	Nombre accions formatives realitzades 2025						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2025		Valor a assolir 2025	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre d'accions formatives realitzades 2024	205	Increment del nombre d'accions realitzades per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses		> 205			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2025	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Dinamització Consell territorial de la FP de la Ciutat de Reus	FC, FQ,DL,DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de convocatòries del Consell FP	2			
	Nombre de línies de treball a realitzar dintre del consell	IL,OO, DL, FC, FQ, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	- Nombre de jornades o línia de treball encetades - experiències	1			
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	FC, FQ,DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre Acords / col·laboracions de formació professional	2			
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	FC, FQ	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre accions formatives adreçades a les necessitats de les empreses	20			
O2.4	Millora de la qualificació professional	FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de persones formades	1600			
				% Persones qualificades	Minim 75 % persones qualificades			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1			
O2.2			
O2.3			
O2.4			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU	Governança de projectes i de la planificació estratègica					Any	2025
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, RH i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera						
Situació de partida		Valor sortida	Situació a assolir al 2025	Valor a assolir 2025	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera		7	Incrementar el nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera	8			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2025	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1	Relació amb el teixit empresarial	OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'empreses visitades/contactades	300/2500			
		OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre d'empreses que han realitzat algun servei	150			
03.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.	DR, FC, FQ, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	1 projecte de viabilitat	1			
03.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)	DR, FC, FQ, DL, IL, OR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Presentació del projecte funcional del centre	1			
				Presentació del protocol d'orientació del centre	1			
03.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania.	FQ,DR, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre de persones formades en+ nombre de persones que han utilitzat el servei de suport tràmits	100			
03.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM	OR, DR, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre reunions	20			
03.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local	Nombre reunions / Informes del grup de treball	10 reunions i 1 informe			
				Informe concertació territorial	1 informe			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1			
03.2			
03.3			
03.4			
03.5			
03.6			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 4	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	