

Objectius		Pla estratègic		Cronograma	
		Pla d'accions	Pla d'accions	2022	2023
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció		
		O1.2	Realització de sessions d'orientació professional i oportunitats laborals		
		O1.3	Realització d'accions de sensibilització a les organitzacions i a la ciutadania envers l'ocupació de qualitat		
		O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)		
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP		
		O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional		
		O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori		
		O2.4	Millora de la qualificació professional		
O3	Oferir suport al teixit productiu local	O3.1	Promoció i millora del posicionament de les empreses del territori		
		O3.2	Adaptació i millora de la indústria local a nous models productius		
		O3.3	Suport a les petites empreses locals		
O4	Establir la governança de la planificació estratègica	O4.1	Coordinació amb els diferents plans i àrees municipals		
		O4.2	Consolidació del espais de treball i concertació territorial		

Aprovat per Direcció

Data:

Signatura:

OBJECTIU 1		Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2023
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, GE, RH i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local							
Indicador de mesura	% Persones inserides laboralment							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023			Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Inserció laboral 2022 (nombre absolut de persones)	435 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior donada la situació socioeconòmica d'incertesa			450 persones amb inserció laboral			447

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
01.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de reunions/trobades/sessions	10 reunions/trobades/sessions			14
				Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	5 entitats i un mapa d'entitats			12 (El mapano està fet)
				Nombre de projectes/programes/accions	3 projectes/programes/accions			3
01.2	Realització de sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de sessions	20 accions			32
				Nombre de persones assistents	300 assistents			681
				Nombre d'organitzacions	15 organitzacions			32
01.3	Realització d'accions de sensibilització a les organitzacions i a la ciutadania envers l'ocupació de qualitat	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, RH, GE,	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Informe de l'impacte de la reforma laboral en la inserció general de Mas Carandell	1 Informe			1 informe
				Nombre de sessions	5 sessions			4
				Nombre de persones assistents	50 persones			75
01.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, GE, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d' accions del pla d'acció d'ESS	Mínim 5 accions			5
				Nombre de persones que participen en accions d'ESS	100 persones			190

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
01.1			<p>S'han fet al menys 14 reunions amb una dotzena d'entitats mínim: CEAR, CCCAR, Centre el Roser, Fundació Formació i Treball, Fundació Pere Mata, Taller Baix Camp, Caritas Reus i Tarragona, La Illeta, el Servei d'Immigració AJReus, El SIAD, Oficina a la Victima, La Creu Roja, Banc d'aliment, OTG i SOC.</p> <p>Es tiren endavant 2 projectes: amb Càritas i Centre Noves Oportunitats.</p> <p>En El tercer projecte, Ocell de foc (joves+salut mental+insecció laboral + ESS), es fa una reunió de constitució i una representació, i aleshores es decideix no seguir participant pel perfil.</p>

O1.2		<p>Realitzades 32 actuacions, amb vora 700 assistents i la participació de més de 32 organitzacions i empreses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 sessions de mercat de treball i oportunitats laborals</li> <li>- 1 Fira Camins FP</li> <li>- 1 Networking amb empreses</li> <li>- 8 sessions en grup DIL</li> <li>- 1 cicle de xerrades CO</li> <li>- 4 xerrades Comunalitat Reus Sud</li> <li>- 1 Fira Espai Estudiant</li> <li>- 8 Sessions orientació UOP: Hotels A10 + Sagessa + Grem + Fira FP de la Cambra + Sessió interna Mas Carandell + Centre Cívic Migjorn + Dones de San Bernat Calvó Departament de Feminisme de la Generalitat</li> <li>- 1 xerrada CNL</li> </ul>
O1.3		<p>L'informe de l'impacte de la Reforma laboral l'ha elaborat el servei d'IL, es troba a la Intranet i el custodia el mateix xervei.</p> <p>Es fan 4 sessions: Amb Ajuntament de Castellvell, Càritas, Plans d'Igualtat i jornada Connecta DIPTA. Amb un total de 75 assistents.</p>
O1.4		<p>Cinc sessions fetes amb un total de 190 assistents: 1) Comunalitat urbana 2) Sessions formació en ESS cooperativa 3) Taula compra pública socialment responsable Camp de Tarragona 4) XMESS 5) CoopCamp, taula AAPP</p>

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	Un total de 447 insercions de les 450 previstes, pendents de que Educació passi l'informe de dades dels pfi-PTT. Per tant s'assoleix la fita. Es compten tot tipus de contracte. A tenir en compte que el 2023 era un any d'incertesa postpandèmia i l'impacte de la reforma laboral.

OBJECTIU 2		Adequar i millorar l'oferta formativa del territori				Any	2023
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	% noves accions formatives respecte a l'oferta						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any	
Nombre d'accions formatives ofertades 2022	150	Incorporació de noves accions/metodologies en funció de les necessitats del territori	175 accions formatives ofertades al 2023			340	

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Aprovació formal del Consell de la FP a Reus	Constitució i Pla de treball del Consell de la FP a Reus			Constituit al 2023
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de visites/trobades	15 Visites/trobades			27
				Acord / col·laboracions	3 Acords/ col·laboracions			4
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Accions formatives segons demanda de gremis/ass. Professionals	3 accions mínimes amb el compromís del sector			87
				Estudi de detecció de necessitats formatives	Disposició de l'estudi de detecció de necessitats formatives. Previsió juny 2023			Estudi finalitzat i lliurat juny 2023.
O2.4	Millora de la qualificació professional	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de persones formades	Minim 1150 persones			1606
				% Persones qualificades	Minim 75 % persones qualificades			90,68%

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1			Constituit l'any 2023. Es van fer dues reunions per tancar el pla de treball: 10 de maig i 19 de juliol. Es formalitza el nomenament de membres al gener del 2024
O2.2			Un total de 27 visites/trobades amb actors de l'FP (centres de formació, empreses i associacions, agents del consell, etc): 3 reunions Consell FP, 10 reunions escola dels oficis i gremis ( 3 instal·ladors + 3construcció + 2 carnissers+ 1 forners+1 assegurances), 1 reunió centre integral, 3 sessions de treball amb el grup Talent TIC, 1Fundació Intermedia , 1Gremi Jardineria , 1INS Tapiró , Consell Comarcal B Camp, pel TechTalent: Tgna Impulsa +Fundació Esplair- Cluster TIC, INS Domenech i Montaner, INS Horticultura i Departament Educació  Tres convenis renovats: Fundació Inform, INS Domènech i Montaner i PTT  Un nou conveni d'FPDual amb el Consell Comarcal del Baix Camp
O2.3			Es compten 87 accions, de les quals 85 són encàrrecs a mida, un conveni de formació d'IL i el projecte Singlars TechTalent segons necessitats del Cluster TIC.  S'ha fet un estudi per l'Escola dels Oficis, finalitzat el 2023, que s'encarregà en base licitació a l'empresa Utrans.
O2.4			A l'espera d'un parell de resultats (FP dual informe pfi PTT), el percentatge de qualificació té una mitjana del 90,68%

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	S'ha duplicat pràcticament la previsió, arribant a l'oferta de 340 accions formatives o especialitats formatives. Si són les mateixes accions però en diferent modalitat (per exemple Dual) també es comptabilitzen.

OBJECTIU 3		Oferir suport al teixit productiu local					Any	2023
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, DL, IL i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local							
Indicador de mesura	Numero d'empreses amb qui s'ha col·laborat							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023			Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Número d'empreses a assolir al 2022	300	Empreses amb qui es col·labora, entenen per col·laboració acord de col·laboració, conveni o contracte, participació activa/protagonista en estudis, jornades o espais de treball. També pràctiques FP i plans de formació a mida.			320			534

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1	Promoció i millora del posicionament de les empreses del territori	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Butlletí electrònic	1 Butlletí electrònic periòdic			1 butlletí – 5 edicions
				Jornades i seminaris realitzats	4 Jornades i seminaris			5 jornades/ seminaris
03.2	Adaptació i millora de la indústria local a nous models productius	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Grup de treball de les empreses dels polígons d'activitat econòmica PAE de Reus	4 reunions del grup amb assistència del 80% mínim			Passa a Regidoria
				Nombre d'accions o propostes elaborades	3 accions mínim			Passa a Regidoria
03.3	Suport a les petites empreses locals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Grups de treball/Espais de treball col·laboratiu	4 sessions de treball			2
				Nombre empreses que participen en programes o projectes de formació	50 empreses mínim			243

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1			- 5 newsletters mensuals de març a juliol, fins final de mandat - Jornades: 2/3 Llei d'estrangeria, 9/3 Plans Igualtat a les empreses, 17/5 Contractació pública, 15/6 Protocol assetjament, 9/11 Cessetània
03.2			Aquest tema passa a liderar-se des de la Regidoria, a petició seva. Es fa un Estudi de les àrees d'activitat econòmica de Reus (polígons). Es col·labora en l'estudi i les sessions, que es fan a les instal·lacions del Mas Carandell en algun cas.
03.3			Pel que fa al treball col·laboratiu, només s'organitzen 2 Espais d'Acció Col·lectiva dels 4 previstos, un es va fer amb el sector Agroecològic (des 2023) i un amb el sector Metall (nov 2023).  Un total de 243 empreses participen en programes o projectes de formació. El detall és 37 ho fan al servei d'FQ, 29 al 30 PLUS (que inclou formació) i 177 al servei d'FC de la Fundació

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 3	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	Se supera amb escreix la previsió del nombre de visites i contactes amb el teixit empresarial per establir col·laboracions mútues

<b>OBJECTIU 4</b>	<b>Establir la governança de la planificació estratègica</b>					<b>Any</b>	<b>2023</b>
<b>Responsable</b>	Direcció						
<b>RH assignats</b>	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, SG, QC, GE, RH i DR						
<b>Recursos assignats</b>	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
<b>Indicador de mesura</b>	Espais formals de governança						
<b>Situació de partida</b>	<b>Valor sortida</b>	<b>Situació a assolir al 2023</b>	<b>Valor a assolir 2023</b>	<b>CQ2/any</b>	<b>CQ 3/any</b>	<b>Tancament any</b>	
Iniciar els espais formals de treball de governança	1	Consolidar els espais de governança derivats de l'Estratègia	3			7	

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
04.1	Coordinació amb els diferents plans i àrees municipals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, SG, RH, GE, QC	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Àrees o equips relacionats	4 equips			8 equips
				Nombre de reunions	5 reunions			47 reunions
04.2	Consolidació del espais de treball i concertació territorial	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, SG, QC, GE, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Agents o entitats relacionades	10 agents			17 agents
				Nombre de reunions	10 reunions			13 reunions

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
04.1			8 equips i 47 reunions: 1) Regidoria empresa i ocupació (18 reunions) 2) Gerències municipals (9 reunions) 3) Consell FP (4 reunions), 4) RH Ajuntament i OAAA (6 reunions) 5) Serveis a les persones/Comunalitat (5 reunions) 6) Benestar social (2 reunions)+ Reus H32 (3 reunions)+ benestar Social
04.2			17 agents i 13 reunions: Tarragona Impulsa, Concactiva, Idetsa, Midit, Vallsgenera, Aj. Cambrils, SSTT SOC, SSTT Educació, PIMEG, Foment-Cepta, UGT, CCOO, Clúster TIC, Gremis instal·ladors, Gremi Construcció, Gremis fusters, Cambra Reus. 1) Cessetània: 1 reunió general tècnica 2 assemblees i 3 reunions grup motor3 2) Consell territorial a Tarragona: 1 reunió constitució SOC 3) Fira Camins FP: 2 reunions per preparar la Fira (al 24 es faran dues més que no es completen) 4) Esmorzar Cessetània (4 reunions o esmorzars)

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 4	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	Consolidats 7 espais de governança derivats de l'Estratègia: Consell FP de Reus, participació àres FMC, Fòrum Ciutats, Cessetània, Consell territorial de l'Estratègia, Clúster TIC i gremis.