

 INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ I EMPRESA REUS  mas carandell fundació formació i empresa	Objectius estratègics	Codi: FR-PE-03
		Rev: 1
		Data: 20/11/18

		Pla estratègic		Cronograma	
Objectius 2024-2025		Pla d'accions	Pla d'accions	2024	2025
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció		
		O1.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals		
		O1.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris		
		O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)		
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP		
		O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional		
		O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori		
		O2.4	Millora de la qualificació professional		
O3	Governança de projectes i de la planificació estratègica	O3.1	Relació amb el teixit empresarial		
		O3.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.		
		O3.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius (per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)		
		O3.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania. Reconeixement de Centre de capacitat digital.		
		O3.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM		
		O3.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània		

Aprobat per Direcció

Data:

Signatura:

OBJECTIU 1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2024
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Indicador de mesura	Persones inserides laboralment 2024						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2024		Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Inserció laboral 2023 (nombre absolut de persones)	447 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior i veurem tendència afectació reforma laboral.		460 persones			330

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
01.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	12			16 entitats
01.2	Realització d'accions de sensibilització a la ciutadania : sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	OR, IL, DL, DR	Equips tècnics d'intermediació,, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de sessions grupals	25			55 sessions
				Nombre de persones assistents	350			637 persones i 203 assistències a TRAF (una persona pot participar en més d'un)
01.3	Promoció per la sensibilització a les organitzacions envers l'ocupació de qualitat i col·lectius prioritàris	IL	Equip tècnic d'Intermediació Laboral	Dones inserides	87/180 (48,3%)			80/128 (62,5%)
				Persones inserides majors de 45 anys	100/180 (55,6%)			62/128 (48%)
01.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DL, DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Elaboració del pla d'ESS	1 pla			No assolit, es planifica pel 2025

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
01.1			Les 17 entitats han estat (entre parèntesi el servei): Reus Refugi (IL), Benestar Social (DL i OP), Taller Baix Camp (DL, FQ per PP dual i FC), La Illeta (DL), CEAR (FC), Fundació Intermedica (FC), Fundació Pere Mata (FC), Serveis Socials (FQ per PTT), SOAC (OP), SOAJ (OP), Dinamització comunitària (OP) Marta Mata (OP), Comunalitats Reus Sud i Les abelles (DR), Agipcat (DR) i Atenenu Cooperatiu (DR)
01.2			SESSIONS - DL: 5 sessions Aquí hi ha feina; 1 Orientadors + 3 visites; 12 DIL Orientació - OP: 30 tallers de recerca de feina Orienta + 4 Sessions acreditació competències PERSONES ATESES EN GRUP I INDIVIDUAL - DL: - 80 persones Aquí hi ha feina - 11 orientadors/es visites empresa - 98 persones en sessions en grup DIL - OP: - 40 persones grups acreditació competències -101 persones Individuals acreditació competències - 234 per OL Individual -73 pers OA individual i 203 assistències a TRAF (una persona pot participar a més d'un TRAF)
01.3			No s'ha assolit la inserció en nombre absolut de 87 dones, però percentualment s'ha inserit un 62,5% de dones, front un 48,3% previst. No s'ha assolit la inserció en nombre absolut de 100 majors de 45 anys, i percentualment només s'ha aconseguit un 48% d'inserció d'aquest col·lectiu en relació al 55,6% esperat.
01.4			Es pesentà un AODL específic d'ESS per poder realitzar el pla i gestionar les accions perquè té prou volum. El pla es realitzarà des de DL durant el primer trimestre de 2025 i serà pla 2025-2028. Al juliol del 2024 es realitzà el tancament del pla d'ESS del període 2021-2023.

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	No assolit l'objectiu genèric. Assolides 330 insercions laborals de les 460 previstes (un 35,5% menys que l'any anterior) Fem comparativa per serveis amb l'any anterior: , 100 IL..... (-30% que el 2023) , 17 FC: SEFED+ FOAP FU (- 35,4% que el 2023).....Hi ha menys FOAP , FQ 3 Singlars, 3 PFI-PTT (-37,5% que el 2023).....No hi ha FOAP , OP: 79 ERF i Orienta.....(+71 persones al 2023)..... banda d'ERF hi ha Orienta S'analitzen les causes possibles. Per una banda la tendència de l'atur a la baixa fa que baixin les insercions, s'estima al voltant del 30%, en serveis que l'activitat és manté. En els serveis que hi ha menys inserció en relació a l'any passat s'hi afegeix el fet que no es va disposar de l'oferta formativa de formació per a l'ocupació. A Orientació no s'aprecia la baixada, però perquè disposem d'una nou programa, l'Orienta, sinó també s'observava davallada. En relació a les accions: - Assolides 2 accions de 4 (accions 1 i 2). - No assolida l'acció 3, justament sobre inserció laboral. Si enlloc de nombre absolut es fa la proporció d'ocupació s'aconsegueix la fita pel que fa a dones inserides, però no pel que fa a majors de 45 anys. - No assolida l'acció 4, que s'ajorna al 2025. Com a mesura es demana un AODL pel 2025 que elaborarà el pla 2025-2028. sobre la previsió accions 1 i 2, no assolides 3 (però sí percentualment) i 4. La baixada de l'atur és tendència i ha afectat a l'assoliment d'aquest objectius i línies.

Responsable	Direcció					
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, QC i DR					
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.					
Indicador de mesura	Nombre accions formatives realitzades 2024					
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2024		Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any
Nombre d'accions formatives realitzades 2023	189	Increment del nombre d'accions realitzades per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses		200		205

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Dinamització Consell territorial de la FP	FC, FQ,DL,DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de convocatòries del Consell FP	2			2 sessions convocades i 2 de les 3 líniees de treball encetades
	Fira Camins FP en el nou model fpcat....	QC, DL, FC, FQ, DR	Equips tècnics de comunicació, formació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre expositors i entitats col·laboradores...	- 1 fira segons model FPCAT - Mínim 40 expositors -Mínim 20 entitats col·laboradores del món empresarial			- Fira 18 i 19 abril, segons model FPCAT, amb 1900 visitants - 42 centres expositors + 10 entitats organitzadores = 52 - 20 empreses/entitats empresarials + 6 també patrocinadores = 26
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	FC, FQ,DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre Acords / col·laboracions de formació professional	3			4 convenis establerts al 2024
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	FC, FQ	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre accions formatives amb el compromís del gremis/associacions professionals/sector	2			5 Accions formatives realitzades en 3 sectors professionals
O2.4	Millora de la qualificació professional	FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de persones formades	1500			1556 persones formades
				% Persones qualificades	Mínim 75 % persones qualificades			La mitja dels programes dona 80,47%

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1			Al 2024 es van convocar 2 sessions i es van començar a aplicar 2 de les 3 líniees de treball previstes. Pel que fa a Camins d'FP es fa una valoració molt positiva. Es pot consultar la memòria al servei de QC, així com un document resum de valoració final i propostes de millora. Alguns indicadors són: - Fira 18 i 19 abril, segons model FPCAT, amb 5 sectors estratègics i amb 1900 visitants - 42 centres expositors + 10 entitats organitzadores = 52 - 20 empreses/entitats empresarials + 6 també patrocinadores = 26 - Més d'un centenar d'activitats - 11 centres col·laboradors a Orientació amb un equip de 24 orientadores professionals
O2.2			Convenis amb INS Domenech i Montaner i INS Horticultura + Conveni amb Dept. Educació i Ins Gaudi pels PTT + Conveni pel Centre de Formació Professional Integrat
O2.3			FC ha realitzat 5 accions formatives Conforcat a mida (Consell Esportiu del Baix Camp, sector funerari i sector sociosanitari)
O2.4			1556 persones formades que corresponen a FC (1325), FQ (207), DL (20 de CO) i IL (4 de 30 plus, la resta es comptabilitzen a FQ). Pel que fa a la qualificació, el detall és el següent: - FQ: 100% en TRFO,CCD, Singlars i un 58,3% en PTT - FC: 89% (80 persones qualificades sobre 90 altes) 21 SEFED; 17 FOAP; 8 CP PRIVAT; 34 ADA - DL: 16% - IL: 100%

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	Nombre d'accions formatives o especialitats formatives realitzades ha estat de 205, assolit la fita prevista. El desgloss d'aquestes accions és: - FC 177 accions formatives: 100 a mida; 20 Perfeccionament professional; 51 cursos Mentor amb persones; 1 FOAP; 2 SEFED i 3 ADA - FQ c2accions3: 1 Singular;+ 1 especialitat Ti;+ 6 especialitat Oplus; 11 edicions CC i+ 4especialitats de PT - DL: 2 especialitats de Casa d'oficis - IL: 3 accions 30PLUS a la pròpia empresa Assolit tot l'objectiu i les seves línies

OBJECTIU	Governança de projectes i de la planificació estratègica					Any	2024
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, RH i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2024		Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera	7	Incrementar el nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera		8			14

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2024	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1	Relació amb el teixit empresarial	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'empreses visitades/contactades	300			329 visites i 2747 contactes
		DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'empreses que han realitzat algun servei	125			177 empreses han realitzat serveis
03.2	Escola dels Oficis. Espai de governança públic-privada per potenciar la professionalitat als sectors productius i millorar l'ocupabilitat.	DR, FC, FQ, DL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	1 projecte d'execució presentat en col·laboració amb Regidoria. 1 conveni de col·laboració	'1+1			Elaborat projecte + conveni de col·laboració amb el SOC revisat, però pendent de signar
03.3	Centre de formació professional integrada. Espai de governança al servei de la ciutadania i dels sectors productius <i>(per atendre les necessitats de qualificació emergents, referència orientadora per al teixit productiu i les persones i la integració de la oferta de FP)</i>	DR, FC, FQ, DL, IL, OR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Presentació i atorgament d'una candidatura com a centre de formació professional integrada.	1			Assolit, amb l'INS d'Horticultura
03.4	Col·laboració en la digitalització de la ciutadania. Reconeixement de Centre de capacitatíó digital.	FQ,DR	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Reconeixement de Mas Carandell com a Centre de capacitatíó digital de la xarxa Estatal	1 centre			Assolit, l'Institut és Centre de Capacitatíó Digital del Ministeri
03.5	Coordinació amb Ajuntament: plans i àrees municipals. Pla de sistemes i organització de l'Ajuntament de Reus. PAM	OR, DR, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre reunions	3			+ de 36 reunions
03.6	Estratègia territorial. Impuls de la Concertació Territorial al Camp de Tarragona. Xarxa de la Cessetània	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre reunions / Informes del grup de treball	3			15 reunions i 2 informes

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1			Assolides visites/contactes i serveis realitzats per empreses amb excés
03.2			S'ha ajornat la signatura per canvi de Govern de la Generalitat al 2024
03.3			L'Institut d'Horticultura i Jardineria, primer centre d'FP integrada de Reus, al formalitzar conveni de col·laboració amb Mas Carandell. Va ser presentat en premsa el 8 de maig del 2024.
03.4			S'han fet diferents 11 edicions de l'itinerari de 32 h al llarg del 2024, per part del servei d'FQ, formant 84 persones.
03.5			36 = 2 reunions pel PAM + 10 reunions de gerents i alcaldia + 4 reunions d'àrea + 6 regidoria de promoció projecte exterior + 2 reunions seguiment STIT +10 gerència i regidoria +Consell educatiu de ciutat+1 reunió d'estat i seguiment amb RH Ajuntament i RH i DR Mas Carandell. I encara mancaria incloure les reunions amb les àrees per executar Treball als barris, que no es disposa ara mateix
03.6			CESSETÀNIA: 10 reunions secretaria tècnica + 3 reunions grup motor + 1 assemblea a Vilaseca amb 1 informe +1 jornada a Valls amb 1 informe

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 4	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	Assolit l'objectiu, es poden veure el nombre de projectes estratègics en els que es participa o es lidera al registre de treball en xarxa FR-TX-02, que custodia la Direcció. Tant l'objectiu com totes les fites de les accions s'han assolit.