

		Pla estratègic			
Objectius		Pla d'accions		2022	2023
O1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció		
		O1.2	Realització de sessions d'orientació professional i oportunitats laborals		
		O1.3	Realització d'accions de sensibilització a les organitzacions i a la ciutadania envers l'ocupació de qualitat		
		O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)		
O2	Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP		
		O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional		
		O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori		
		O2.4	Millora de la qualificació professional		
O3	Ofereir suport al teixit productiu local	O3.1	Promoció i millora del posicionament de les empreses del territori		
		O3.2	Adaptació i millora de la indústria local a nous models productius		
		O3.3	Suport a les petites empreses locals		
		O3.4	Foment de l'emprenedoria		
O4	Establir la governança de la planificació estratègica	O4.1	Coordinació amb els diferents plans i estratègies municipals		
		O4.2	Impuls del espais de treball i concertació territorial		

Aprovat per Direcció

Data: 02/05/2022

Signatura:

Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne				Any	2022	
Direcció						
Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, SG, QC, GE, RH i DR						
Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
% Persones inserides laboralment						
tuació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2022	Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
	52,76 %	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior donada la situació socioeconòmica d'incertesa	55,00%	nd	nd	43,82%

Pla d'accions							
Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de reunions/trobades/sessions	10 reunions/trobades/sessions			14 reunions/trobades/sessions
			Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	5 entitats i un mapa d'entitats			7 entitats
			Nombre de projectes/programes/accions	3 projectes/programes/accions			3 projectes /programes/accions
Realització de sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de sessions	20 accions			26 sessions
			Nombre de persones assistents	300 assistents			> 300 participants
			Nombre d'organitzacions	15 organitzacions			8 organitzacions
Realització d'accions de sensibilització a les organitzacions i a la ciutadania envers l'ocupació de qualitat	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, RH, GE	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Informe de l'impacte de la reforma laboral en la inserció general de Mas Carandell	1 Informe			1 informe
			Nombre de sessions	5 sessions			1 jornada
			Nombre de persones assistents	50 persones			< 50 assistents
Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, GE, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Aprovació del Pla d'acció d'ESS	1 Pla d'acció d'ESS presentat			1 pla aprovat
			Nombre d'accions del pla d'acció d'ESS	Mínim 5 accions			5 Session ESS a usuaris FOAP. Jornada Cultura i ESS. Coordinació de les sessions per elaborar el Pla ESS. 4 grups de treball de la XMES
			Nombre de persones que participen en accions d'ESS	100 persones			>100 (custodia AODL-DL)

Seguiment qualitatiu de les accions		
CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
		<p>S'han fet 14 reunions, trobades i sessions de treball amb Baix Camp (2 amb OP), CEAR (1 amb IL i FC), Fundació Adecco (1 DL), Joventut (1 DL), SOAC (1 DL), Llars familiars (1 DL), Punt PIO (1 DL), Càritas (3DL i 1 DR), Fundació Intermedia (1 DR) i Formació i Treball (1 DR).</p> <p>S'ha establert coordinació amb 7 entitats: Fundació Intermedia, Fundació Formació i Treball, CEAR, Càritas, llars familiars, Punt PIO, Taller Baix Camp</p> <p>S'han portat a terme 3 projectes: FC amb formació a mida per CEAR, FQ el de SINGULARS 2021 (SOC020-21-000038) i DL formació Punt PIO</p>
		<p>Fetes 26 accions d'Orientació professional i oportunitats laborals amb més de 300 assistents (que era la fita establerta):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OP: 1 IFE, 3 Acreditació competències, 1 CNL, 2 OA grup i 1 Cooperativa Avantebre</li> <li>- DL: 5 sessions Cicle xerrades recerca de feina, 4 xerrades recerca de feina (tècniques DL), 1 sessió de presentació Mas Carandell i Emprenedoria Escola Pi del Burgar, 1 empenedoria Baix Camp i 1 networking al Dispositiu,</li> <li>- IL: sessió de Portaventura</li> <li>- FC: 2 sessions per la Comunalitat Reus SUD</li> <li>- FQ: 2 sessions per la Comunalitat Reus SUD i 1 Portes Obertes pfi-PTT</li> </ul> <p>Però només a 8 organitzacions de les 15 previstes: IFE, Les Abelles, CNL, sant Josep, Baix Camp, Cooperativa Avantebre, Pi Burgar i Ins Baix Camp</p>
		<p>Elaborat un Informe de l'impacte de la reforma laboral en la inserció general de Mas Carandell, que el custodia IL</p> <p>Realitzada 1 jornada, Emprenedores de prop, que no arribà als 50 assistents que s'havien previst</p>
		<p>Presentat al setembre del 2022 el Pla d'acció d'ESS, que es pot consultar a <a href="https://transparencia.reus.cat">transparencia.reus.cat</a>. La responsable de DL indica que hi ha 24 accions iniciades, 22 en fase d'implementació, 3 amb previsió d'inici i implementació al 2023 i 2 en fase inicial.</p> <p>Més de 100 persones han participat en accions d'ESS (la informació la custodia AODL de DL)</p>

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
Tot i la inserció de 435 persones l'any 2022, percentualment no s'assoleix el valor de referència previst d'inserció per més d'11 punts, i s'està 9 per sota del 2021. De fet hi ha una menor inserció en relació al 2021, en percentatge. No es disposa del valor absolut global del 2021 i no es pot comparar.	
Es valora que l'any 2023 l'indicador de la inserció sigui el nombre absolut de persones que han assolit un contracte, perquè el percentatge no és ni homogeni per tots els serveis (ofertes/cursos) ni s'aplica sempre de la mateixa forma (sobre ofertes/sobre ofertes tancades), sobre places/o persones ateses.	

OBJECTIU 2		Adequar i millorar l'oferta formativa del territori					Any	2022
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, SG, QC, GE, RH i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.							
Indicador de mesura	% noves accions formatives respecte a l'oferta							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2022			Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre d'accions formatives ofertades 2021	122	Incorporació de noves accions/metodologies en funció de les necessitats del territori			10 % noves accions formatives respecte a l'oferta			150

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Aprovació formal del Consell de la FP a Reus	Consell de la FP a Reus aprovat formalment			Aprovat al Ple de l'Ajuntament de l'octubre 2022
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de visites/trobades	30 Visites/trobades			> 50 visites /trobades
				Acord / col·laboracions	3 Acords/ col·laboracions			3 acords/ col·laboracions
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Diagnosi de la Formació Professional a Reus i el territori	1 Diagnosi finalitzada			Diagnosi realitzada juny 2022
				Estudi de detecció de necessitats formatives	Inici de l'Estudi de detecció de necessitats formatives			Estudi iniciat setembre 2022 i finalitzarà el juny 2023
O2.4	Millora de la qualificació professional	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de persones formades	Mínim 1100 persones			2462 matrícules al 2022
				% Persones qualificades	Mínim 75 % persones qualificades			nd

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1			Consell de l'FP de Reus constituït i aprovat al Ple de l'octubre del 2022
O2.2			S'han realitzat per part del servei de DL: 38 visites gremis, 9 visites a entitats formació i 2 trobades d'aquestes entitats. A aquestes 49 trobades caldria sumar les realitzades per DR per tant se n'han fet més de 50, quan la fita eren 30 mínim. Es 3 acords/col·laboracions han estat: ser membre del Clúster TIC, participar en el model de fira d'Oficis de l'Agència FP CAT, i participar a l'Espai de l'Estudiant de Valls
O2.3			La diagnosi la presenta l'entitat Barcelona FP dintre del Consell FP Estudi de necessitats formatives inicia la licitació i desenvolupament durant el 2022 i té previst i finalitzar a 2023
O2.4			La xifra de matrícules inclou accions formació i algunes d'orientació. No inclou les accions que només requereixen preinscripció. Per tant se supera la fita amb escreix. No es disposa d'aquesta informació encara

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	FC va ofertar 11 accions del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i FQ, dins de CP's de FP DUAL, realitza 4 accions de formació en aquesta modalitat, com entitat de formació en cooperació amb el Consell Comarcal del Baix Camp. Per tant, un total de 15 accions, que representen un 10% del total dels cursos.

OBJECTIU 3		Ofert suport al teixit productiu local				Any	2022	
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, SG, QC, GE, RH i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local							
Indicador de mesura	Numero d'empreses amb qui s'ha col·laborat							
Situació de partida		Valor sortida	Situació a assolir al 2022		Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
No es disposa de la Informació		no disponible	Empreses amb qui es col·labora, entenen per col·laboració acord de col·laboració, conveni o contracte, participació activa/protagonista en estudis, jornades o espais de treball. També pràctiques FP i plans de formació a mida.		300 empreses			> 300

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1	Promoció i millora del posicionament de les empreses del territori	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Butlletí electrònic	1 Butlletí electrònic periòdic			Publicat nou butlletí en col·laboració amb la regidoria, amb 6 sortides al 2022
				Jornades i seminaris realitzats	4 Jornades i seminaris			5 jornades i seminaris
03.2	Adaptació i millora de la indústria local a nous models productius	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Estudi de les empreses de les àrees d'activitat econòmica de Reus	1 Estudi			1 Estudi de les àrees d'activitat econòmica de Reus (PAE), custòdia DL
				Nombre d'empreses participants en l'estudi	50 empreses participants mínim			Assolit
03.3	Suport a les petites empreses locals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, GE	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Taules de treball conjunt	4 taules de treball conjunt			Assolit custòdia DL i DR
				Jornades i seminaris	4 Jornades i seminaris			Assolit custòdia DL i DR
				Nombre empreses que participen en programes o projectes de formació	50 empreses mínim			Assolit
03.4	Foment de l'emprenedoria	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Sessions d'assessorament individual	50 sessions d'assessorament			121 sessions (103 persones ateses)
				Sessions d'assessorament grupal	5 sessions d'assessorament			7 sessions en grup 2 jornades (a Redessa amb instituts,)
				Realització del programa d'acompanyament a la creació d'empreses	1 programa d'acompanyament a la creació d'empreses			1 programa amb 6 sessions realitzat

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1			6 news publicats el 2022 en dates: 11/3, 1/4, 27/4 i 3/6, 15/7 i 28/9. Són a <a href="https://www.reus.cat/serveis/canal-reus-empresa">https://www.reus.cat/serveis/canal-reus-empresa</a> Fetes 1 jornada del Consell d'FP al març, 1 jornada presentació resultats estudi PAE al juliol, 1 café networking sobre TIC a l'octubre, 1 jornada Cultura i ESS a l'octubre, 1 sessió Com fer visible la teva botiga a les xarxes a l'octubre
03.2			1 Estudi de les àrees d'activitat econòmica de Reus (PAE), custòdia DL, presentat a les empreses el mes de juliol.
03.3			A FC participen en programes o projectes de formació: 46 empreses a mida, 9 empreses perfeccionament, 55 empreses a l'oferta del Consorci, 50 empreses pràctiques FOAP i 2 empreses han portat alumnes en pràctiques al nostre centre. FQ signa 76 convenis de pràctiques formatives amb empreses del territori
03.4			Al setembre finalitza aquest encàrrec de la Regidoria, que al llarg del 2022 ha realitzat diverses accions, comentades al tancament d'indicadors 2022 per part del servei de DL: assessorament individual, sessions formatives per a grups, un programa d'acompanyament a la creació d'empreses i 2 jornades.

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	IL: 288 organitzacions han posat ofertes FC: 149 contactes, 118 visites, 76 convenis, 8 empreses participen en visites formatives FQ: 215 contactes, 73 visites, 50 convenis de pràctiques i 6 empreses han participat en sortides i activitats No es disposa de la informació d'alguns serveis ni del Pla de proximitat, per la qual cosa no sabem quantes estan repetides, i per tant el raonament és que si 288 organitzacions diferents han posat ofertes de feina a la borsa (un únic tipus de col·laboració o servei), de la resta de serveis segur que n'hi ha un mínim de 12 més que no estiguin repetides, per tant s'assoleix la fita.

Establir la governança de la planificació estratègica				Any	2022	
Direcció						
Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, SG, QC, GE, RH i DR						
Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Espais formals de governança						
Unitat de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2022	Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Pla de governança		Constituir formalment els espais de governança derivats de l'Estratègia	3			3

Pla d'accions							
Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2022	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Coordinació amb els diferents plans i estratègies municipals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, SG, RH, GE, QC	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Mapa dels plans i de la participació	1 mapa realitzat			Relació al portal transparència reus.cat. I doc DL viu
			Nombre de reunions	10 reunions			Assolit, custòdia DR
Impuls del espais de treball i concertació territorial	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Aprovació formal dels espais de governança de l'estratègia	Consell de l'estratègia aprovat			Reformulat, perquè ja hi ha el Consell FP
			Nombre de reunions	10 reunions			Assolit, custòdia DR

Seguiment qualitatiu de les accions		
CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
		En lloc d'un mapa, hi ha una relació al portal transparència.reus.cat. I el servei de DL també disposa d'un document viu. Els plans han de penjar del Reus H32, i l'Estratègia DLIO penja del mateix. S'ha participat activament en totes les reunions Reus H32 (6 reunions) + Àrea SP i coordinació gerències municipals bimensual. La informació la té DR
		Reformulació perquè ja hi ha Consell FP, no té sentit un altre S'ha assolit el nombre de reunions previstes: Cessetània: 3 sessions, Xarxa SLO: 2 + FMC. La informació la té DR

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1
Assolit objectiu amb 3 espais de governança, que són: Consell de l'FP, PAE i Taula d'ESS