

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2022

FUNDACIÓ IMFE MAS CARANDELL

Presentació

La Fundació IMFE Mas Carandell ofereix els següents serveis:

1. Formació a mida per a empreses i entitats

Plans integrals de formació i cursos o accions específiques, per empreses i organitzacions privades i públiques, en funció de les necessitats específiques de cada entitat. **Disseny, planificació, gestió i avaluació de les accions formatives** per a la qualificació professional.

Impartició de cursos adaptats a la realitat de les empreses, per tal de desenvolupar les competències professionals i personals i donar resposta als canvis i les necessitats del territori

2. Programes de Perfeccionament professional

Oferta pròpia de programes i cursos per millorar les capacitats professionals. En modalitat presencials, per internet i semipresencials.

Per Internet: Aula Mas Carandell (aula pròpia) i Aula Mentor (en col·laboració amb la Subdirecció General de l'Aprenentatge al llarg de la vida del *Ministerio de Educación y Formación Profesional*).

Altres acreditacions de l'oferta formativa: Departament d'Ensenyament i Departament d'Agricultura, de la Generalitat de Catalunya.

3. Formació professional per a l'ocupació

Certificats de professionalitat i especialitats formatives de Formació professional per a l'ocupació, per millorar la qualificació professional de les persones treballadores. Prioritàriament per a persones treballadores en atur, subvencionats pel SOC (Servei Públic d'Ocupació de Catalunya) i el SEPE (*Servicio de Empleo Público Estatal*).

4. Consultoria en recursos humans i desenvolupament

Suport a la creació de valor per a les empreses, a través del creixement del seu capital humà, s'ofereix una solució adequada a cada organització en les següents àrees:

- Selecció de personal
- Anàlisi i descripció de llocs de treball
- Estudi del clima laboral
- Plans d'igualtat
- Sistemes d'avaluació per competències
- Servei d'*outplacement*
- Responsabilitat social corporativa

5. Pla de proximitat empresarial

Visites i contactes a empreses i entitats de Reus i el territori

Programes de formació a mida

	CURSOS	HORES	ALUMNES
Gener – desembre 2022	89	2.390	1.138
Gener – desembre 2021	53	2.440	394
Gener – desembre 2019	110	3.906	1.483

Accions formatives realitzades de programes a mida:

- Actuació davant situacions hostils en l'àmbit sanitari
- Bones pràctiques en l'atenció a persones usuàries en l'àmbit sanitari (3 grups)
- Ergonomia i ús d'ajuts tècnics en l'àmbit sociosanitari (2 grups)
- Estimulació basal en l'àmbit sociosanitari
- Prevenció i actuació en situacions de violència amb resident sociosanitari (2 grups)
- Mobilització i grues àmbit sociosanitari (2 grups)
- Manipulació d'aliments (2 grups)
- Assetjament sexual: detecció, prevenció i erradicació (3 grups)
- Igualtat de gènere (6 grups)
- *Back office* comercial. Gestió, comunicació i tècniques de venda
- Comunicació i atenció a la clientela àmbit hotelaria i turisme
- Habilitats de comunicació
- Parlar en públic
- Gestió del temps i millora de la productivitat
- Treball en equip
- Treball en equip i comunicació a l'empresa
- Bonificació de la formació amb Fundae: aspectes tècnics per a la gestió comptable
- Eines de treball corporatiu: Outlook i Teams
- Utilitzar de manera eficient Word, Excel i Outlook
- Ofimàtica: Excel i Word (2 grups)
- Competències digitals
- Operador/a de carretons elevadors frontal-retràtil i tri-lateral (3 grups)
- Incoterms 2020 (2 grups)
- Risc elèctric
- DIL: Estratègies per a la recerca de feina: eines i canals (10 grups)
- Fitosanitaris bàsic
- Fitosanitaris qualificat

FORMACIÓ REALITZADA PER ENTITATS DE PROGRAMES SUBVENCIONATS AMB FONS PÚBLICS

CCAR, Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat – Programa d'atenció a les persones refugiades i migrades afavorint els seus processos d'inclusió social a Catalunya.

- Castellà, nivells A1, A2 i B1 (13 grups)
- Castellà, alfabetització neo-lectura (6 grups)
- Català A1 (en execució al 2023)

Fundació Intermèdia, Programa Noves Oportunitats

- Monitor/a de menjador i transport escolar
- Auxiliar d'educació especial: Vetllador/a

Consell Comarcal de Baix Camp, programa 30 Plus

- Treball en equip (4 grups)
- Introducció a la informàtica

Consell Comarcal de Baix Camp, programa Treball i Formació

- Competències digitals (Treball i formació dones +45)
- Treball en equip (Treball i formació dones +45)
- Competències digitals (Treball i formació joves)
- Manipulació d'aliments (Treball i formació joves)
- Conducció de carretons

	PROPOSTES FORMATIVES PRESENTADES A EMPRESES	CURSOS OFERTATS	EMPRESES			
			NÚM. EMPRESES	PÚBLIQUES	PRIVADES	REUS
Gener – desembre 2022	66	156	50	8	42	28
Gener – desembre 2021	29	158	18	9	9	9
Gener – desembre 2019	94	267	66	10	56	29

Programes de perfeccionament professional

El programes de perfeccionament professional ofereixen un extens catàleg d'especialitats formatives en diversos àmbits professionals, per poder triar aquelles opcions que més s'adapten a les necessitats de cada persona i/o empresa.

Pel que fa a la metodologia de la formació: presencials, semipresencials i en línia. Molts d'ells acreditats per entitats referents en el sector i/o en el territori. Tots els cursos d'oferta pròpia que tenen més de dues hores són bonificables a través de la Fundae.

TOTAL CURSOS PERFECCIONAMENT presencials i en línia	ALUMNES	HORES	CURSOS
Gener – desembre 2022	126	2.038	23
Gener – desembre 2021	185	2.568	24
Gener – desembre 2019	179	1.004	25

A) Cursos presencials i semipresencials	ALUMNES	HORES	CURSOS
Gener – setembre 2022	33	91	6
Gener – setembre 2021	30	150	3
Gener – setembre 2019	172	392	20

- Auxiliar d'educació especial. Vetllador/a escolar.
- Com gestionar eficaçment els ajuts de la FUNDAE
- Gestió de la formació bonificada amb Fundae
- Manipulació i aplicació de productes fitosanitaris. Nivell bàsic
- Operador/a de carretons elevadors (2 grups)

(*) Nota: S'està en procés d'anàlisi, revisió i redefinició de l'oferta de programes de perfeccionament presencial, perquè ha disminuït molt en relació a exercicis anteriors.

B) Cursos en línia	ALUMNES	HORES	CURSOS
Gener – desembre 2022	93	1.947	17
Gener – desembre 2021	155	2.414	21
Gener – desembre 2019	7	612	5

Accions formatives realitzades a través de l'Aula virtual de Mas Carandell

- Anàlisi d'estats financers: tècniques d'anàlisi empresarial per a la presa de decisions
- Anglès B2
- Auxiliar d'educació especial. Vetllador/a.
- Com gestionar fàcilment la prevenció de riscos laborals
- Docència en línia de la formació ocupacional
- Docència presencial de la formació ocupacional
- Excel avançat
- Excel bàsic
- Flexibilitat en temps de canvis
- Gestió d'equips de treball
- Gestió del temps en entorns laborals
- Habilitats de comunicació
- Igualtat de gènere: aplicacions pràctiques en l'àmbit laboral
- Monitor/a de menjador: especialista en menjadors escolars *online*
- Productivitat en línia: agilitza la feina aprofitant les noves tecnologies
- Seguretat alimentària: manipulació d'aliments
- Treball en equip: compartir i créixer

L'oferta de formació en línia de l'Aula Virtual Mas Carandell, que es va ampliar molt i va ser una eina indispensable per a la formació de les persones durant la pandèmia, s'ha consolidat com una altra via de formació per a persones i per a empreses.

Aula Mentor	ALUMNES	HORES	CURSOS
Gener – desembre 2022	77	5.985	42
Gener – desembre 2021	35	4.070	46
Gener – desembre 2019	112	8.525	52

Accions formatives realitzades a través de l'Aula Mentor

- Access
- Administració de finques
- Anglès I
- Anglès V
- Atenció a la gent gran
- Atenció higiènic sanitària de persones dependents (UF0119)
- Atenció telefònica
- AutoCAD
- Càlcul de prestacions de la Seguretat Social (UF0342)

- Col·laboració del comandament intermedi en la prevenció de riscos laborals
- Com crear una PIME
- Comptabilitat avançada
- Comunicació efectiva i treball en equip
- Coneixement del reglament electrotècnic de baixa tensió
- Crea el teu web amb WordPress
- Disseny 3D amb SketchUp. Avançat
- Disseny de productes i serveis turístics locals (UF0083)
- Disseny gràfic imprès i digital: fonaments pràctics
- Educació infantil
- Escola de pares i mares
- Excel
- Fonaments per a la prevenció de riscos laborals
- Fontaneria i ús racional de l'aigua
- Gestió de qualitat
- Gestió de recursos humans
- Impost sobre la renda de les persones físiques. IRPF
- Informació i atenció a visitants (UF0082)
- Iniciació a la jardineria
- Iniciació a la musicoteràpia
- Iniciació a Office
- Introducció a la informàtica amb Windows
- Jardineria ornamental i hortícola
- Llengua de signes A1
- Nòmines i assegurances socials
- Normativa i procediments tributaris
- Patronatge
- Prevenció de drogodependències
- Sistemes de climatització i aire condicionat
- Tècniques d'estudi
- Tributació local
- Word
- Xarxes socials per a PIME: introducció al *community management*

Formació professional per a l'ocupació

Els programes de Formació professional per a l'ocupació s'ofereixen per millorar la qualificació professional de les persones treballadores en situació d'atur preferentment però també en actiu. Certificats de professionalitat de nivells 1, 2 i 3, regulats per la normativa estatal i subvencionats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya SOC i el Ministeri d'Educació i Formació Professional. Els certificats de professionalitat inclouen pràctiques formatives en empreses i es realitzen en espais homologats.

FOAP 2021 (Formació d'oferta per a persones treballadores en atur) SOC (Servei públic d'Ocupació de Catalunya)

1) Certificats de professionalitat

- **Gestió i control de l'aprovisionament (COML0210). CP3**
Inici: 3 de febrer de 2022 Fi: 4 de novembre de 2022
Hores: 490 Alumnes: 15
- **Operacions auxiliars a la indústria alimentària (INAD0108). CP1**
Inici: 10 de febrer de 2022 Fi: 15 de juny de 2022
Hores: 340 Alumnes: 15
- **Activitats funeràries i manteniment de cementiris (SCCI0212). CP1**
Inici: 2 de març de 2022 Fi: 30 de juny de 2022
Hores: 250 Alumnes: 15

Dades inserció FOAP 2021

CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT	Alumnes que han passat per mòduls i CP complet	Insercions al llarg i final del CP	
	Nombre	Nombre	%
Gestió i control de l'aprovisionament	19	13	68,5%
Activitats funeràries i de manteniment de cementiris	17	8	47%
Operacions auxiliars d'elaboració de la indústria alimentària	20	10	50
TOTALS ALUMNES	56	31	

2) Programa SEFED - Simulació d'empreses amb finalitats educatives

- **SEFED - Activitats de gestió administrativa. CP2**
Inici: 31 de gener de 2022 Fi: 21 de novembre de 2022
Hores: 880 Alumnes: 30

SEFED	Alumnes que han finalitzat el CP	Insercions al final del CP	
	Nombre	Nombre	%
Activitats de gestió administrativa SEFED amb metodologia de simulació d'empreses	16	11	68,75%
	Alumnes que han passat per mòduls i CP complet	Insercions als llarg i final CP	
	33	17	51,5%

Han fet pràctiques a l'empresa 17 alumnes. Hi ha hagut 6 insercions laborals durant el curs i 2 més s'han incorporat a l'empresa on han fet les pràctiques.

3) FOAP 2022

Sol·licitud presentada de 2 certificats de professionalitat, i SEFED com a pla agrupat amb la Fundació Inform. Aprovats i en execució els següents certificats de professionalitat:

- **Operacions en serveis funeraris (SCCI0412). CP2**
 Inici: 11 de gener de 2023 Fi: 25 d'abril de 2023
 Hores: 250 Alumnes: 15
- **Operacions auxiliars a la indústria alimentària (INAD0108). CP1**
 Inici: 13 de febrer de 2023 Fi: 16 de maig de 2023
 Hores: 340 Alumnes: 15

4) Programa SEFED - Simulació d'empreses amb finalitats educatives

- **SEFED - Activitats de gestió administrativa . CP2**
 Inici: 18 de gener de 2023 Fi: 15 de novembre de 2023
 Hores: 880 Alumnes: 30

CONSORCI 2021 (Formació subvencionada per a persones treballadores) Consorci de Formació Contínua de Catalunya

	CURSOS	HORES	ALUMNES
Gener – desembre 2022	9	370	125

Accions formatives i hores realitzades al període gener-desembre 2022.

Accions formatives	Hores
Analítica web i pla de màrqueting digital	50
<i>Community manager</i>	50
Gamificació: aplicació a les empreses	30
Gestió de recursos humans	60
Habilitats de comunicació	30
Nòmines i Seguretat Social II	30
Posicionament web SEO SEM	60
Resolució de conflictes (2 grups)	30 hores/grup

Persones formades al 2022. Distribució per sexe

De les 1.685 persones matriculades en les diferents línies: a mida, perfeccionament, aules virtuals, Consorci i FOAP, la distribució per sexe ha estat la següent

DONES	HOMES
935	750
55%	45%

Consultoria

El servei de consultoria en RH i desenvolupament ha realitzat la següent activitat de gener a desembre de 2022:

Encàrrecs tancats: seleccions de personal

- Procés selectiu per constituir una borsa de treball temporal de personal Tècnic/a de laboratori, de la Divisió d'Aigües de Reus, RSM.
- Procés selectiu per cobrir un lloc de treball d'Encarregat/ada de manteniment electromecànic de l'Àrea d'Infraestructures, de la Divisió d'Aigües de RSM, SA.
- Implementació i correcció de proves psicotècniques del procés selectiu de Tècnic/a de grau d'enginyeria, de la Divisió de Reus Energia, de RSM, SA.
- Procés selectiu d'un lloc fix de Tècnic/ a de laboratori analista, de la Divisió d'Aigües de Reus, RSM.
- Procés selectiu d'una borsa de treball d'Operari/ària d'explotació i manteniment de l'EDAR, de la Divisió d'Aigües de Reus, RSM

- Procés selectiu d'un lloc de treball fix de personal tècnic jurídic del servei de compres i contractació, de la Divisió d'Aigües de Reus, RSM, SA.
- Borsa de treball temporal de personal Oficial 1a del servei de manteniment electromecànic de les instal·lacions d'aigua i sanejament, de la Divisió d'Aigües de Reus, RSM, SA
- Procés selectiu d'un/a Coordinador/a del servei de comptadors i escomeses de l'Àrea d'Infraestructures, de la Divisió d'Aigües de RSM, SA (Taxa d'estabilització)

Encàrrecs en execució: seleccions de personal

- Procés selectiu d'un/a Tècnic/a d'Infraestructures, de la Divisió d'Aigües de RSM, SA (Taxa d'estabilització)

Encàrrecs per iniciar: seleccions de personal

- Procés selectiu de personal Operari Manteniment ETAP (Taxa reposició), de la Divisió d'Aigües de RSM, SA

Servei consultoria	Propostes presentades	Serveis realitzats o en execució
Gener – desembre 2022	17	9
Gener – desembre 2021	9	9
Gener – desembre 2020	12	5
Gener – desembre 2019	16	14

Pla de màrqueting: visites i contactes a empreses

Des de la Fundació IMFE Mas Carandell treballem permanentment en contacte amb el teixit empresarial per conèixer l'estat i necessitats de les empreses. S'han realitzat de gener a desembre de 2022, **215 contactes a empresa**, del quals 102 són per gestionar les pràctiques de l'alumnat del programa FOAP i **73 visites presencials**, de les quals 44 són per pràctiques de FOAP.

Visites i contactes empreses	Visites	Contactes
Gener – desembre 2022	73	215
Gener – desembre 2021	6	314
Gener – desembre 2019	79	217

Informació econòmica i de recursos humans

Els ingressos de les activitats de la Fundació IMFE Mas Carandell són:

	Pressupost	Ingressos	% Assoliment
Programes de perfeccionament	35.000,00	14.671,50	41,92%
Formació a mida	150.000,00	95.022,01	63,35%
Consultoria	30.000,00	16.620,00	55,40%
TOTAL	215.000,00	126.313,51	58,75%

La Fundació rep el finançament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades. El finançament de les accions de formació professional per a l'ocupació imputable a l'exercici 2022 és el següent:

- Certificats de professionalitat de FOAP 2021: 97.309,50€
- Programa SEFED -FOAP 2021: 121.193,28€
- Consorci per la formació continua de Catalunya 2021 49.331,30€

Equip humà

L'any 2022 l'equip humà de la Fundació IMFE Mas Carandell està format per:

- Gestió Econòmica: Maijo Vicente i Sara Silvente
- Recursos Humans: Empar Díaz
- Formació Continuada i Serveis a les Empreses: Maria Rosa Solé, Glòria Musté, Montserrat Ferré, Fernando González i Carmen Barragán
- SEFED: Joan M. Rovira, Jesús Jansà i Cristina Llorach
- Consultoria en RH i Desenvolupament: Empar Díaz i Sara Silvente