

Objectius	Pla d'accions	Pla estratègic		Cronograma	
		Pla d'accions		2022	2023
01 Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne	01.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció			
	01.2	Realització de sessions d'orientació professional i oportunitats laborals			
	01.3	Realització d'accions de sensibilització a les organitzacions i a la ciutadania envers l'ocupació de qualitat			
	01.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)			
02 Potenciar l'adequació de l'oferta formativa del territori	02.1	Constitució del Consell territorial de la FP			
	02.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional			
	02.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori			
	02.4	Millora de la qualificació professional			
03 Oferir suport al teixit productiu local	03.1	Promoció i millora del posicionament de les empreses del territori			
	03.2	Adaptació i millora de la indústria local a nous models productius			
	03.3	Suport a les petites empreses locals			
04 Establir la governança de la planificació estratègica	04.1	Coordinació amb els diferents plans i àrees municipals			
	04.2	Consolidació del espai de treball i concertació territorial			

Aprovat per Direcció

Data:

Signatura:

OBJECTIU 1	Promoure la generació d'ocupació de qualitat / Treball digne					Any	2023
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, GE, RH i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Indicador de mesura	% Persones inserides laboralment						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023		Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Inserció laboral 2022 (nombre absolut de persones)	435 persones	Valorem un increment discrecional respecte l'any anterior donada la situació socioeconòmica d'incertesa		450 persones amb inserció laboral			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O1.1	Coordinació amb les entitats que treballen en la inclusió laboral de persones amb més dificultats d'inserció	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de reunions/trobades/sessions	10 reunions/trobades/sessions			
				Nombre d'entitats amb que es realitza la coordinació	5 entitats i un mapa d'entitats			
				Nombre de projectes/programes/accions	3 projectes/programes/accions			
O1.2	Realització de sessions d'orientació professional i oportunitats laborals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de sessions	20 accions			
				Nombre de persones assistents	300 assistents			
				Nombre d'organitzacions	15 organitzacions			
O1.3	Realització d'accions de sensibilització a les organitzacions i a la ciutadania envers l'ocupació de qualitat	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, RH, GE,	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Informe de l'impacte de la reforma laboral en la inserció general de Mas Carandell	1 Informe			
				Nombre de sessions	5 sessions			
				Nombre de persones assistents	50 persones			
O1.4	Foment i promoció de l'ESS (economia social, solidària i cooperativa)	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, GE, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre d'accions del pla d'acció d'ESS	Minim 5 accions			
				Nombre de persones que participen en accions d'ESS	100 persones			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O1.1			
O1.2			
O1.3			
O1.4			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 1	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU 2	Adequar i millorar l'oferta formativa del territori					Any	2023
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.						
Indicador de mesura	% noves accions formatives respecte a l'oferta						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023		Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Nombre d'accions formatives ofertades 2022	150	Incorporació de noves accions/metodologies en funció de les necessitats del territori		175 accions formatives ofertades al 2023			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1	Constitució del Consell territorial de la FP	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Aprovació formal del Consell de la FP a Reus	Constitució i Pla de treball del Consell de la FP a Reus			
O2.2	Coordinació amb els diferents actors de formació professional	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de visites/trobades	15 Visites/trobades			
				Acord / col·laboracions	3 Acords/ col·laboracions			
O2.3	Planificació d'una oferta formativa adequada a les necessitats del territori	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Accions formatives segons demanda de gremis/ass. Professionals	3 accions mínimes amb el compromís del sector			
				Estudi de detecció de necessitats formatives	Disposició de l'estudi de detecció de necessitats formatives. Previsió juny 2023			
O2.4	Millora de la qualificació professional	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Nombre de persones formades	Mínim 1150 persones			
				% Persones qualificades	Mínim 75 % persones qualificades			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
O2.1			
O2.2			
O2.3			
O2.4			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 2	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU 3	Ofertir suport al teixit productiu local					Any	2023
Responsable	Direcció						
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, DL, IL i DR						
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local						
Indicador de mesura	Numero d'empreses amb qui s'ha col·laborat						
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any	
Número d'empreses a assolir al 2022	300	Empreses amb qui es col·labora, entenen per col·laboració acord de col·laboració, conveni o contracte, participació activa/protagonista en estudis, jornades o espais de treball. També pràctiques FP i plans de formació a mida.	320				

Pla d'acions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1	Promoció i millora del posicionament de les empreses del territori	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Butlletí electrònic	1 Butlletí electrònic periòdic			
				Jornades i seminaris realitzats	4 Jornades i seminaris			
03.2	Adaptació i millora de la indústria local a nous models productius	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Grup de treball de les empreses dels polígons d'activitat econòmica PAE de Reus	4 reunions del grup amb assistència del 80% mínim			
				Nombre d'acions o propostes elaborades	3 accions mínim			
03.3	Suport a les petites empreses locals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Grups de treball/Espais de treball col·laboratiu	4 sessions de treball			
				Nombre empreses que participen en programes o projectes de formació	50 empreses mínim			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
03.1			
03.2			
03.3			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 3	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	

OBJECTIU 4	Establir la governança de la planificació estratègica						Any	2023
Responsable	Direcció							
RH assignats	Equips de OR, FC, FQ, IL, DL, SG, QC, GE, RH i DR							
Recursos assignats	Accions i programes d'orientació, formació, ocupació i desenvolupament local.							
Indicador de mesura	Espais formals de governança							
Situació de partida	Valor sortida	Situació a assolir al 2023			Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
Iniciar els espais formals de treball de governança	1	Consolidar els espais de governança derivats de l'Estratègia			3			

Pla d'accions								
Núm. acció	Acció	Responsable	Recursos assignats	Indicador	Valor a assolir 2023	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
04.1	Coordinació amb els diferents plans i àrees municipals	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, SG, RH, GE, QC	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Àrees o equips relacionats	4 equips			
				Nombre de reunions	5 reunions			
04.2	Consolidació del espais de treball i concertació territorial	DR, OR, FC, FQ, DL, IL, SG, QC, GE, RH	Equips tècnics de formació, ocupació i desenvolupament local i espais de governança	Agents o entitats relacionades	10 agents			
				Nombre de reunions	10 reunions			

Seguiment qualitatiu de les accions			
Núm. acció	CQ2/any	CQ 3/any	Tancament any
04.1			
04.2			

Seguiment qualitatiu OBJECTIU 4	
CQ2/any	
CQ3/any	
Tancament any	