



Assessoria Jurídica
ASJ 35/2021

En Jaume Renyer Alimbau, secretari general de l'Ajuntament de Reus, **CERTIFICO**:

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 30 de juliol de 2021, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

Assessoria Jurídica. Sol·licitud de compatibilitat del Sr. A.N.C., treballador de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell», per a l'exercici d'una activitat privada.

"Atès que el senyor Alejandro Navarro Caballero està contractat laboralment a l'IMFE Mas Carandell, vinculat mitjançant contracte temporal de formació-aprenentatge en règim de temps complert com a alumne/treballador durant 6 mesos amb data de fi de contracte el dia 31 d'octubre de 2021, desenvolupant les tasques d'alumne/treballador del mòdul de creació de continguts audiovisuals de la Casa d'Oficis de creació i producció audiovisual Mas Carandell.

Vista la sol·licitud presentada en data 1 de juny de 2021, pel Sr. Alejandro Navarro Caballero, personal laboral de l'IMFE, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest organisme amb l'exercici de l'activitat privada d'hostaleria on prestarà els seus serveis per compte aliè.

Vist l'informe emès per la directora de la Casa d'Oficis de creació i producció audiovisual amb el vistiplau de la responsable del Servei de desenvolupament Local, de data 7 de juny de 2021, en el qual indica que la normativa del programa no preveu cap especial incompatibilitat per a que els alumnes puguin realitzar altres treballs per compte propi o aliè, tal i com va confirmar també, amb data del 20 de juliol de 2019, el Servei de Desenvolupament Local, Treball als Barris del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Vist l'informe emès per la Tècnica Responsable del Servei de Recursos Humans i la directora de l'IMFE Mas Carandell, de data 10 de juny de 2021, en el sentit que s'informa favorablement la concessió de la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball pel treballador al servei d'aquest Institut, Sr. Alejandro Navarro Caballero, amb l'activitat demanada, sempre que no concorrin elements que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada, d'acord amb la normativa vigent.

Vist l'informe complementari, a l'informe indicat al paràgraf anterior, emès per la Tècnica Responsable del Servei de Recursos Humans de l'IMFE Mas Carandell, de data 7 de juliol de 2021, on clarifica la jornada del treballador i la jornada ordinària de l'Administració als efectes de determinar el topall màxim de la jornada de l'activitat privada a compatibilitzar, i en el qual es conclou que aquesta no podrà ésser superior a les 18 hores i 45 minuts.

Vist l'informe jurídic emès pels serveis jurídics de l'Ajuntament de Reus, de data 8 de juliol de 2021, que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin «ex lege» l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Alejandro Navarro Caballero, si bé amb la limitació de la jornada de l'activitat privada a compatibilitzar, que no podrà superar les 18 hores i 45 minuts setmanals.

Signat electrònicament
Carles Pelllicer Punyed
30/07/2021

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
02/08/2021



Considerant que l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» és un organisme autònom de l'Ajuntament de Reus.

Atès que el personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques (article 2.1.c: «*El personal al servei de les Corporacions Locals i dels Organismes d'elles dependents.*»), de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (article 1.2.d: «*el personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen*») i dels articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist l'article 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, que estableix:

«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

(...)

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

(...)

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»

Vist, així mateix, el que disposen els articles 11 a 15 de les lleis 21/1987, i els articles 11 i següents de la Llei 53/1984, en relació als requisits i limitacions per a l'exercici d'una activitat privada per part del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'ambdues lleis.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat de l'interessat no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'article 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Considerant, no obstant, que els articles 12.2 de la Llei 29/1987; 13 de la Llei 53/1984, i 329 del Decret 214/1990 preveuen, en essència, que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada a compatibilitzar no podrà superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50 per 100.

Atès que el contracte del peticionari, a temps complet, és de 37,5 hores setmanals, que coincideix amb la jornada ordinària de l'Administració.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de

Signat electrònicament
Carles Pellicer Punyed
30/07/2021

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
02/08/2021



l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333.a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i Serveis Generals, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Alejandro Navarro Caballero, personal laboral de l'IMFE, amb una activitat d'hostaleria on prestarà els seus serveis per compte aliè, amb la limitació que a continuació s'indica.

Aquesta activitat privada a compatibilitzar no podrà tenir una jornada superior a les 18 hores i 45 minuts setmanals, pels motius exposats als antecedents i fonaments d'aquest acord.

SEGON: L'autorització atorgada al Sr. Alejandro Navarro Caballero resta condicionada al compliment per la seva part de la jornada i l'horari de treball a l'IMFE, i a l'estricta compliment de les limitacions legals establertes a la Llei 53/1984, i a la Llei 21/1987, i al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

TERCER: Notificar aquest acord al Sr. Alejandro Navarro Caballero i a l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell».

QUART: Aquest acord és definitiu en via administrativa i contra ell es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona, o en el cas que el domicili de la interessada sigui a Catalunya però fora d'aquesta a la circumscripció on tingui el domicili, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu es pot interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Signat electrònicament
Carles Pelllicer Punyed
30/07/2021

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
02/08/2021



AJUNTAMENT DE REUS

President

Carles Pellicer Punyed

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament
Carles Pellicer Punyed
30/07/2021

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
02/08/2021