

ADSERA\*VERGES,JOSEP MARIA  
CR JOSEP SARDA I CAILA, CP.43201 REUS

Serveis Adjunts  
Ref. SEC 17/2017 / CCG

Senyor/a,

Us fem arribar la notificació de la resolució/acord que s'adjunta als efectes oportuns.

Atentament,

El secretari general, per delegació de signatura  
L'Adjunta a la Secretaria General  
Maria Rosa Ferré Amador

El Ple de la Corporació, en sessió tinguda el dia 17 de febrer de 2017, va adoptar, entre d'altres, els acords que seguidament es transcriuen:

«Atès que en l'exercici 1989 es va formalitzar un contracte de treball entre la societat APARCAMENTS REUS, S.A.M. (posteriorment APARCAMENTS I MERCATS DE REUS, S.A.M. i actualment REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A.) i el Sr. Josep M. Adserà i Vergés per tal que aquest desenvolupés el càrrec de gerent d'aquesta empresa.

Atès que posteriorment, en l'exercici 1998 el Sr. Adserà va passar a desenvolupar, també, el càrrec de gerent de la societat anònima municipal REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A., a temps parcial, amb una jornada laboral de 12 hores setmanals.

Atès que amb data 28 d'octubre de 2002 la Junta General de les societats «APARCAMENTS I MERCATS DE REUS, S.A.M.» i «REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.» varen nomenar gerent de dites societats a l'empresa municipal INNOVA GRUP D'EMPRESSES MUNICIPALS, S.A. (actualment REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A.). Aquesta societat es va subrogar en els drets i obligacions derivats dels dos contractes de treball que el Sr. Adserà tenia formalitzats amb REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i amb REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A., a la vegada que li va atorgar els corresponents poders per a exercir les tasques pròpies de la gerència. Evidentment aquesta subrogació d'empresa fou comunicada a la Tresoreria Territorial de la Seguretat Social, passant llavors el Sr. Adserà a mantenir una única relació laboral amb REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. Posteriorment, en l'exercici 2012 el Sr. Adserà va formalitzar un contracte de treball com a gerent de la FUNDACIÓ PRIVADA REGO amb una jornada laboral del 31%, amb la qual cosa va passar a desenvolupar les seves tasques a la societat municipal REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. en un percentatge del 69% de la jornada laboral.

Atès que amb data 6 de febrer de 2015, la Junta de Govern Local, actuant en l'àmbit de les competències que li foren delegades pel Ple de la Corporació, va declarar la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Josep M. Adserà, per passar a desenvolupar les seves tasques amb una jornada laboral a temps complet a l'empresa REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. i per exercir una activitat privada de caràcter laboral a temps parcial a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO.

Atès que amb dates 13 de desembre i 19 de desembre de 2016 les Juntes Generals de les societats REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A., respectivament, varen cessar a la societat REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. com a gerent i varen nomenar per aquest càrrec al Sr. Josep M. Adserà Vergés per la qual cosa es preveu que ambdues societats REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. es subroguin en els drets i obligacions que fins ara corresponien a REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. respecte la relació laboral del Sr. Adserà.

Atès que el Sr. Adserà ha sol·licitat que, donada l'existència d'interès públic se li autoritzi la compatibilitat per a l'exercici simultani dels dos llocs de treball a temps parcial, corresponents a les gerències de REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. (70%) i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. (30%) i, també, se l'autoritzi a compatibilitzar els dos llocs de treball esmentats amb la relació laboral, també a temps parcial (31 %), a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO, (activitat privada) amb l'objectiu de desenvolupar funcions de gerència del seu centre educatiu.

Atès que, tal com s'ha exposat, el Sr. Josep M. Adserà Vergés és treballador de la societat REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. a jornada completa i amb durada indefinida a la vegada que així mateix el Sr. Adserà presta el seus serveis, com a gerent, a la FUNDACIÓ REGO a temps parcial (31% de la jornada laboral) mitjançant un contracte de durada indefinida.

Atès que les societats REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. i REUS TRANSPORT PUBLIC, S.A., són de titularitat 100% municipal. La societat REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. és de capital 100% municipal a través de la societat REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A., propietària de la totalitat del seu capital social a la vegada que la FUNDACIÓ PRIVADA REGO constitueix una entitat privada sense ànim de lucre de la qual l'Ajuntament de Reus va ser membre fundador i ostenta la qualitat de patró.

Atès que el personal al servei de les empreses municipals REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PUBLIC, S.A. es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació de les lleis 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques (art. 2.1.h), en endavant llei 53/1984, i 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (art. 1.2.d), en endavant llei 21/1987, que fan referència, respectivament, a *"h) el personal que presta serveis en empreses en que la participació del capital, directa o indirectament, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100 i "d) El personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen"*.

Atès que d'acord amb l'article 1, apartat 3, de la Llei 21/1987, l'activitat desenvolupada pel personal al servei d'empreses dependents de les administracions públiques té la consideració "d'activitat al sector públic" i, per tant, en ésser la segona activitat a desenvolupar en una altra societat de capital íntegrament municipal, la primera compatibilitat que es demana és per desenvolupar una segona activitat en el sector públic.

Atès que el capítol III, "Activitats públiques", (art. 4 a 10) de la Llei 21/1987 i el capítol III "Actividades públicas" (art. 3 a 10) de la Llei 53/1984 estableixen els requisits i criteris normatius de la compatibilitat amb una segona activitat en el sector públic.

Atès que de conformitat amb els articles 14 de la Llei 53/1984 i 19 i 22 de la Llei 21/1987, la declaració de compatibilitat correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas dels directors dels organismes, ens o empreses públiques.

Atès que és necessari informe favorable de l'autoritat corresponent al segon lloc de treball públic i, que l'autoritat corresponent també és el Ple municipal.

Atès que de l'article 18.2 de la Llei 21/1987 resulta que si s'exerceixen dos càrrecs o activitats públiques compatibles a temps parcial es considera principal la que té la jornada més llarga.

Atès que l'article 4.1 de la Llei 21/1987 preveu que *"el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic"* i l'article 3.1 *"in fine"* de la Llei 53/1984 preveu que *"Para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos."*

*En todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés público."*

Atès que els articles 7.1 de la Llei 53/1984 i 5.1 de la Llei 21/1987 estableixen un topall de remuneracions, i aquest topall es concreta en que la quantitat percebuda per ambdós llocs o activitats públiques no pot superar la remuneració prevista per a un director general ni tampoc en un percentatge del 30% de la retribució que li correspon per activitat principal, estimada en règim de dedicació ordinària sense perjudici que els articles 5.2 de la Llei 21/1987 i 7.1 de la Llei 53/1984 possibiliten la superació d'aquest límit retributiu, però en aquest cas requereix un acord exprés del Ple, i solament es pot autoritzar la superació del topall retributiu sobre la base de raons d'especial interès per al servei.

Vist l'informe emès per la gerència de REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A., titular del capital social de REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. en el sentit que existeixen raons d'especial interès públic per al servei per tal que el Sr. Adserà compatibilitzi la gerència d'aquesta darrera societat amb la de REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A., a la vegada que d'acord amb els apartats 1 i 2 de l'article 5 de la Llei 21/1987 la superació dels límits retributius a que fa referència l'apartat anterior requerirà un acord exprés del Ple de la Corporació.

Atès que el Sr. Adserà no percep cap complement específic per factor d'incompatibilitat o concepte equiparable ni és retribuït per aranzel.

Atès que el Sr. Josep M. Adserà i Vergés sol·licita, també, que es ratifiqui la compatibilitat que la Junta de Govern Local va declarar, en data 6 de febrer de 2015 als efectes de desenvolupar les seves tasques al sector públic municipal (abans a REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. amb una jornada a temps complert i actualment a REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i a REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A., amb unes jornades de treball del 70% i del 30% respectivament) per exercir una activitat privada de caràcter laboral a temps parcial (31% de la jornada laboral) a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO.

Atès que la FUNDACIÓ PRIVADA REGO, resta fora de l'àmbit d'aplicació previst a la Llei 53/1984 i a la Llei 21/1987, d'acord amb l'article 2.1.g) de la primera i l'article 1.2 de la segona, en la mesura que l'esmentada fundació es finança majoritàriament

amb ingressos de dret privat per la qual cosa el personal al servei d'aquesta Fundació no ocupa, en termes de les esmentades Lleis, un lloc de treball públic. És per això que cal considerar que el Sr. Josep M. Adserà no està ocupant a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO, cap «lloc de treball públic».

Atès que l'activitat que el Sr. Adserà exerceix a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO no es relaciona amb les que pretén desenvolupar a les empreses municipals REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. i, en aquest sentit, s'ha pronunciat la gerència de REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A.

Atès, així mateix, que d'acord amb l'article 8 de la Llei 21/1987: «Correspon al Consell Executiu o, si s'escau, al Ple de la Corporació local de determinar amb caràcter general els llocs de treball del sector públic que es poden desenvolupar en règim de prestació a temps parcial.»

Vist l'informe favorable emès per la gerència de REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A. al desenvolupament per part del Sr. Adserà d'una activitat al sector privat, concretament, a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO, fora de la jornada i horari de treball a les empreses REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. sense que impedeixi o menyscabi l'estricta compliment de les obligacions laborals que ha de contraure amb aquestes dues empreses ni comprometí la seva imparcialitat o independència.

Vist l'informe conjunt de la Secretaria General i de la Intervenció Municipal.

Per tot l'exposat amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Econòmics, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords:

**PRIMER:** Informar favorablement la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Josep M. Adserà i Vergés per ocupar les gerències de REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. Aquest informe favorable s'emet en la condició del Ple d'autoritat competent per emetre aquest informe corresponent al segon lloc de treball al sector públic.

**SEGON:** Autoritzar la compatibilitat, per raons d'especial interès públic per al servei, sol·licitada pel Sr. Josep M. Adserà Vergés per tal que com a gerent de REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. ocupi també la gerència de REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.

**TERCER:** Autoritzar la superació del límit retributiu fixat que es pot percebre com a conseqüència de tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic, tal i com estableixen l'article 7 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de las Administracions Públiques i l'article 5 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

**QUART:** Autoritzar la compatibilitat de la gerència de REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. que ocupa el Sr. Josep M. Adserà i Vergés amb l'exercici d'una activitat privada de caràcter laboral a temps parcial a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO.

**CINQUÈ:** Autoritzar la compatibilitat de la gerència de REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. que ocupa el Sr. Josep M. Adserà i Vergés amb l'exercici d'una activitat privada de caràcter laboral a temps parcial a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO.

**SISÈ:** Determinar que els llocs de treball que ocupa el Sr. Josep M. Adserà Vergés a REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i a REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. es poden desenvolupar a temps parcial.

**SETÈ:** La compatibilitat atorgada al Sr. Josep M. Adserà i Vergés per a l'exercici d'una segona activitat de caràcter públic al sector públic com a gerent de REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A. resta condicionada a l'estricta compliment, per part de l'interessat, de la jornada i l'horari de treball en l'empresa REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A.

Així mateix l'autorització atorgada a l'interessat per a l'exercici d'una activitat privada de caràcter laboral a temps parcial a la FUNDACIÓ PRIVADA REGO resta condicionada a l'estricta compliment per la seva part de la jornada i l'horari de treball en les empreses REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.

Finalment les compatibilitats atorgades resten condicionades a l'estricta compliment de les limitacions legals establertes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat i altre normativa que sigui d'aplicació."

Aquesta resolució és definitiva en via administrativa i contra ella podeu interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona o en cas que el vostre domicili sigui a Catalunya però fora d'aquesta circumscripció, davant dels jutjats contenciosos administratius amb competència a la circumscripció on tingueu el vostre domicili, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu podeu interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació.