



El Ple de la Corporació, en sessió tinguda el dia 17 de febrer de 2017, va adoptar, entre d'altres, els acords que seguidament es transcriuen:

"Atès que el Sr. Alejandro García Muñoz, treballador a temps complet de l'empresa municipal REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A., ha sol·licitat que s'autoritzi la compatibilitat de les tasques que realitza en aquesta societat amb la de regidor a l'Ajuntament de Cambrils amb una dedicació parcial del 50%, reduint llavors al 60% la seva jornada laboral a l'esmentada empresa municipal.

Atès que el Sr. Alejandro García sol·licita, així mateix, la declaració de compatibilitat per a ser membre dels consells d'administració de les societats mercantils que l'Ajuntament de Cambrils li proposi.

Atès que la societat REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. és de capital 100% municipal a través de la societat REUS SERVEIS MUNICIPALS, S.A., propietària de la totalitat del seu capital social.

Atès que el personal al servei de l'empresa municipal REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació de les lleis 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques (art. 2.1.h) i 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (art. 1.2.d) que fan referència, respectivament, a "*h) el personal que presta servicios en empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100*" i "*d) El personal al servei de les corporacions locals i dels seus ens, els organismes i les empreses que en depenen*".

Atès que d'acord amb l'article 1, apartat 3, de la Llei 21/1987, l'activitat desenvolupada pel personal al servei d'empreses dependents de les administracions públiques té la consideració "d'activitat al sector públic", a la vegada que els articles 1.1 de la Llei 53/1984 i 1.2 de la Llei 21/1987 disposen que "*als sols efectes d'aquestes lleis*" i "*per al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació es considera activitat al sector públic la desenvolupada pels membres electes de les corporacions locals*".

Atès que l'article 23 de la Constitució Espanyola en el seu apartat primer disposa que "*Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.*", tenint aquest dret la consideració de «dret fonamental», a la vegada que l'article 5.1.b) de la Llei 53/1984 declara la compatibilitat del personal al servei del sector públic amb la de membre d'una corporació local, excepte que es desenvolupi aquest càrrec en règim de dedicació exclusiva.

Atès que la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general estableix les causes d'inelegibilitat i d'incompatibilitat per ostentar la condició de regidor si bé,

Exp: SEC-002/2017

l'anàlisi de la concurrència o no d'aquestes causes correspon a l'Ajuntament de Cambrils.

Atès que de la documentació aportada pel Sr. García resulta que el seu contracte de treball no presenta condicions rellevants als efectes de la sol·licitud de compatibilitat ni percep cap complement específic per factor d'incompatibilitat o concepte equiparable ni és retribuït per aranzel.

Atès que en ésser la segona activitat a desenvolupar la de regidor de l'Ajuntament de Cambrils la compatibilitat que es demana és per desenvolupar una segona activitat al sector públic a la vegada que de l'article 18.2 de la Llei 21/1987 resulta que si s'exerceixen dos càrrecs o activitats públiques a temps parcial es considera principal la que té la jornada més llarga i, per tant, en aquest cas és la que el Sr. García desenvoluparà a REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. amb una dedicació del 60%.

Atès que els articles 14 de la Llei 53/1984 i 19 i 22 de la Llei 21/1987 preveuen que la declaració de compatibilitat correspon al Ple de la Corporació previ informe, en el seu cas dels directors dels organismes, ens i empreses públiques. Així mateix la normativa vigent disposa que solament es pot tenir un segon lloc o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès públic del mateix servei.

Atès que l'article 75 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local disposa en l'apartat 2 que els membres de les corporacions locals que desenvolupin el seu càrrec amb dedicació parcial... percebran retribucions pel temps de dedicació efectiva a les mateixes essent donats d'alta a la seguretat social... a la vegada que l'esmentat article disposa que els regidors que siguin personal de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses dependents d'aquestes podran percebre retribucions per la seva dedicació parcial a les seves funcions fora de la seva jornada laboral en els respectius centres de treball.

Atès que l'article 5.2 de la llei 53/1984 disposa el següent:

«No obstante, en los supuestos de miembros de las Corporaciones locales en la situación de dedicación parcial a que hace referencia el artículo 75.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, se podrán percibir retribuciones por tal dedicación, siempre que la desempeñen fuera de su jornada de trabajo en la Administración, y sin superar en ningún caso los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. La Administración en la que preste sus servicios un miembro de una Corporación local en régimen de dedicación parcial y esta última deberán comunicarse recíprocamente su jornada en cada una de ellas y las retribuciones que perciban, así como cualquier modificación que se produzca en ellas.»

Atès que l'article 7.1 de la Llei 53/1984 i 5.1 de la Llei 21/1987 estableix un topall de remuneracions, i aquest topall es concreta en que la quantitat percebuda per ambdós llocs o activitats públiques no pot superar la remuneració prevista per a un

Exp: SEC-002/2017

director general ni tampoc en un percentatge del 30% la retribució que li correspon per activitat principal, estimada en règim de dedicació ordinària, a la vegada que la superació d'aquest límit retributiu requereix un acord exprés del Ple, i solament es pot autoritzar sobre la base de raons d'especial interès per al servei.

Atès que els articles 8 de la Llei 53/1984 i 7 de la Llei 21/1987 disposen que hom no pot pertànyer a més de dos consells d'administració o a òrgans de govern fixats per l'apartat 1, llevat que aquesta pertinença ho sigui en virtut de càrrec o sigui determinada pel ple de la corporació local de que es tracti, resultant llavors que, l'autorització per a pertànyer a més de dos Consells d'Administració en representació de l'Ajuntament de Cambrils o del seu sector públic correspon, en el seu cas, a l'esmentat Ajuntament que haurà de determinar els imports a percebre per l'assistència als esmentats Consells d'Administració respectant els límits legalment establerts.

Atès que de l'article 8 de la Llei 21/1987 resulta que «Correspon al Consell Executiu o, si s'escau, al Ple de la Corporació local de determinar amb caràcter general els llocs de treball del sector públic que es poden desenvolupar en règim de prestació a temps parcial.»

Vist l'informe favorable emès per la gerència de REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. en el qual es posa de manifest que concorren raons d'especial interès públic per a atorgar la compatibilitat sol·licitada de conformitat a l'article 23 de la Constitució, que no hi ha cap impediment per tal que el Sr. Alejandro García passi a desenvolupar les seves tasques en aquesta empresa amb una dedicació del 60% de la jornada laboral i, finalment, que tot i que les retribucions totals a percebre per l'interessat superin els topalls previstos a la normativa vigent el Ple de la Corporació pot acordar la superació d'aquests límits, si ho estima convenient.

Vist l'informe conjunt elaborat per la Secretaria General i la Intervenció Municipal.

Per tot l'exposat i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Econòmics, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Autoritzar la compatibilitat per raons d'especial interès públic per al servei, de l'activitat que el Sr. Alejandro García Muñoz desenvolupa com a treballador de l'empresa municipal REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A., amb la de regidor electe de l'Ajuntament de Cambrils.

SEGON: Autoritzar al Sr. Alejandro García Muñoz la pertinença a Consells d'Administració per raó del càrrec de regidor amb els requisits i limitacions previstos a la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats.

TERCER: Autoritzar la superació del límit retributiu fixat que es pot percebre com a conseqüència de tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector

Exp: SEC-002/2017

públic, tal i com estableixen l'article 7 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de las Administracions Públiques i l'article 5 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

QUART: Determinar que el lloc de treball que ocupa el Sr. Alejandro García Muñoz a REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. es pot desenvolupar en règim de prestació a temps parcial

CINQUÈ: El reconeixement de la compatibilitat a que fan referència els apartats anteriors resta condicionada a l'estricta compliment, per part de l'interessat, de la jornada i l'horari de treball en l'empresa REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. Així mateix, resta condicionada a l'estricta compliment de les limitacions legals establertes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat i altre normativa que sigui d'aplicació.

SISÈ: REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i l'Ajuntament de Cambrils hauran de comunicar-se recíprocament la jornada de treball i les retribucions que percebi el Sr. Alejandro García Muñoz, així com qualsevol modificació que es produeixi en elles.

SETÈ: Comunicar els presents acords a l'Ajuntament de Cambrils, a l'empresa REUS MOBILITAT I SERVEIS, S.A. i a l'interessat."

Aquesta resolució és definitiva en via administrativa i contra ella podeu interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona o en cas que el vostre domicili sigui a Catalunya però fora d'aquesta circumscripció, davant dels jutjats contenciosos administratius amb competència a la circumscripció on tingueu el vostre domicili, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu podeu interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació.

Exp: SEC-002/2017