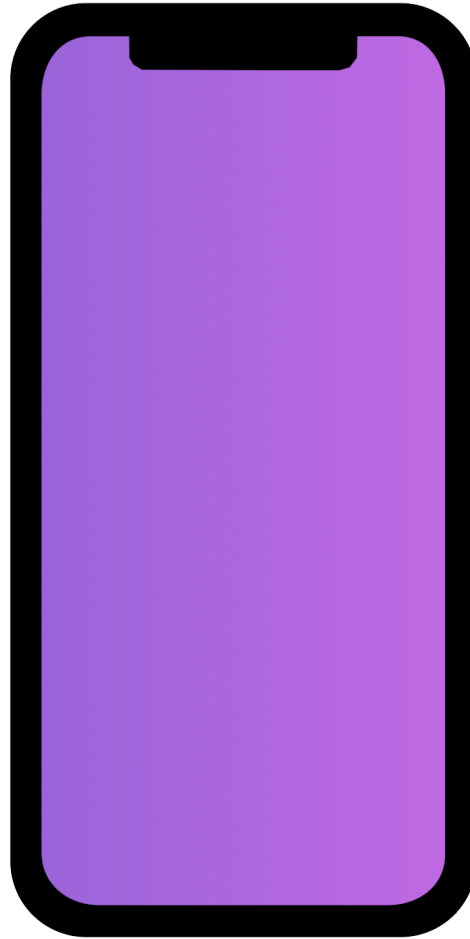


V PLA MUNICIPAL DE POLÍTQUES FEMINISTES



2023 - 2026

Per un mon en el qual siguem socialment iguals, humanament diferents i totalment lliures”.

Rosa de Luxemburg



Índex

Marc Conceptual	1
Marc Normatiu	4
Metodologia	13
Fase de diagnosi	15
Pla d'acció		
Missió	24
Visió	24
Valors	24
Principis orientadors	25
Objectius, accions, indicadors	26
Avaluació i seguiment	53
Temporalització	53
Pressupost	54
Difusió	54
Abreviacions	55



1. MARC CONCEPTUAL

L'Ajuntament de Reus té un llarg recorregut en la implementació de polítiques dirigides a dones i erradicar les desigualtats resultades del sistema cis heteropatriarcal que encara persisteix en la nostra societat.

Fa més de trenta anys que es realitzen accions per apoderar les dones, prevenir i actuar en les violències masclistes i des del 2007 que l'Ens Local disposa d'un pla en aquest àmbit per treballar i avançar cap a la igualtat real entre les Dones i els Homes.

Aquest document, aprovat pel Ple de l'Ajuntament, pretén ser la guia que els diferents departaments del consistori han d'implementar les seves accions i així poder assolir la seva la seva visió, és a dir, arribar a una societat feminista; assolir la igualtat real entre les dones i els homes, tenint present la justícia social i els drets humans. Cercar noves estratègies, dit d'una altra manera aconseguir la realitat que es vol: viure en una ciutat lliure i segura, arribant a erradicar les violències masclistes.

El Pla és fruit del treball conjunt entre la ciutadania i l'Ens Local. Per aquest motiu els mecanismes de consulta, reflexió i decisió són resultats de la taula tècnica i al consell municipal de Polítiques de gèneres. Sense oblidar que en la diagnosi s'ha realitzar un procés de participació obert a tota la ciutadania.



El treball conjunt, la reflexió, el dia a dia aporta nous coneixements que permeten prioritzar accions i planificar objectius.

Aquest procés ha possibilitat redefinir el nom d'aquest document. La ciutat ha implementat quatre plans, la llavor d'aquest document, i tenint present que els moviments socials i la part acadèmica optem per parlar de feminismes, el cinquè Pla municipal de Reus s'anomenarà Polítiques Feministes.

Sent testimonis de l'evolució que el terme ha tingut al carrer i entenent feminismes com el moviment que cerca els drets humans idèntics per les Dones i pels Homes, és a dir una igualtat real entre les Dones i els Homes en tots els àmbits de la vida.

El pla anterior ha estat el punt de partida per la redacció de l'actual, juntament amb el recull de la informació que la ciutadania a aportat a la diagnosi i la consulta dels plans municipals vigents.

La voluntat de fixar una manera de treballar, implica definir uns valors conjunts que en la seva aplicació permeti una mateixa manera de conceptualitzar i realitzar la feina facilitant la transversalitat, tenint en compte que es vol aconseguir, però també la forma de fer-ho. El respecte, la qualitat, la justícia social i l'apoderament són aquests valors, centrant la vida al centre. La manera de portar-ho a terme, serà a través dels principis orientadors: la participació de totes les persones implicades, la transparència, la transversalitat de gènere, la interseccionalitat i



autocrítica, que hauran d'estar presents en els àmbits d'intervenció:

- Compromís feminista
- Coeducació i cultura igualitària
- Participació i lideratge feminista
- Qualitat de vida
- Treball i ocupació
- Accions contra les violències masclistes

Cada àmbit està constituït per un objectiu general, cap on volem anar, i uns objectius específics que concretaran l'acció durant aquests quatre anys de vigència del pla. Aquests objectius específics seran definits per accions que estaran delimitades pels agents implicats, indicadors i temporalització.

La Taula Tècnica i el Consell municipal seran els òrgans que portaran a terme el seguiment i l'avaluació del Pla.



2. MARC NORMATIU

Context internacional: les Nacions Unides

1948 Declaració Universal dels Drets Humans "Tothom té tots els drets i llibertats proclamats en aquesta declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe..."

1946 Comissió de les Nacions Unides de la Condició Jurídica i Social de la Dona

1967 Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona (base legal per a la igualtat de drets).

1975 Decenni de les Dones/ I conferència Mundial de Mèxic.

1979 CEDAW: Convenció per a l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona.

1990 Cimera Mundial a favor de la infància (fites per la salut, educació i nutrició de les dones i els seus fills).

1993 Conferència Mundial de Drets Humans.

1994 Conferència Internacional sobre la Població el Desenvolupament.

1995 IV Conferència Mundial de les Dones: Plataforma d'acció aparició del gender mainstreaming com a instrument



per portar a terme polítiques de gènere.

1998 Declaració Mundial sobre les Dones en els governs locals (Unió Internacional d'autoritats Locals)

2000 Revisió de la plataforma d'acció de Beijing: Assemblea General extraordinària de les Nacions Unides: Beijing +5

2005 Revisió de la plataforma d'acció de Beijing: Assemblea General extraordinària de les Nacions Unides: Beijing +10

2010 Revisió de la plataforma d'acció de Beijing: Assemblea General Extraordinària de les Nacions Unides: Beijing +15

2016 Agenda 2030. La nova agenda internacional que desgrana els objectius de la comunitat internacional en el període 2016-2030 per a eradicar la pobresa afavorir un desenvolupament sostenible i igualitari.



Context europeu

1957 Tractat de Roma: igualtat salarial entre dones i homes (art.119).

1982 Estratègia marc comunitària sobre igualtat entre dones i homes (2001-2005) V Programa marc d'acció comunitària per la igualtat d'oportunitats (2001-2006) Inici de les accions positives

Directiva 76/207/CEE, de 9 de febrer de 1976.

1995 Carta Europea de les dones a la ciutat.

1996 Comunicació de la Comissió Europea 96/67: "Integrar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el conjunt de les polítiques i accions comunitàries".

1997 Aprovació del Tractat d'Amsterdam.

2000 Aprovació de la Carta dels Drets Fonamentals. La Unió Europea amplia el marc comunitari en matèria d'igualtat.

2004 Directiva 2004/113/CE, sobre aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en l'accés a béns serveis i el seu subministrament.



2006/2010 Pla de treball per la Igualtat entre les dones i els homes.

2007 Institut Europeu d'Igualtat de Gènere (creat per Reglament nº 1922/2006 del Parlament Europeu el Consejo el 20 de desembre de 2006).

2010/2015 *Estratègia* de la Comissió Europea per la igualtat entre dones homes.

2011/2020 Pacte Europeu per la igualtat de gènere.

Context d'Estat

1978 Constitució espanyola.

1983 Creació de l'Instituto de la Mujer.

1995 Llei 35/1995, de l'11 de desembre d'ajudes i assistència a les víctimes de delictes violents i contra la llibertat sexual.

1999 Llei 39/99, de 5 de novembre, de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

2003 Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les



disposicions normatives del Govern.

Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.

2004 Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre de Mesures de Protecció Integral contra la violència de Gènere.

2005 Pla per la igualtat de gènere en l'administració general de l'Estat Aprovació de l'Ordre PRE/525/2005, de 7 de març. Per la qual es dóna publicitat a l'Acord de Consell de Ministres de 4 de març de 2005 pel qual s'adopten mesures per a afavorir la igualtat entre dones homes.

L'Ordre APU/526/2005, de 7 de març, l'Acord de Consell de Ministres de 4 de març de 2005 pel qual s'aprova el Pla per a la Igualtat de Gènere en l'Administració General de l'Estat.

Llei 4/2005, de 18 de febrer, per a la Igualtat de Dones Homes.

REIAL DECRET 1452/2005, de 2 de desembre, pel qual es regula l'ajuda econòmica establerta en l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004.

2006 Aprovació de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència.



2007 Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones homes.

2008 Creació del Ministeri d'igualtat.

Reial decret 1917/2008, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el programa d'inserció laboral per a dones víctimes de violència de gènere.

2012 Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

2014-2016 Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades.

2015 Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la Víctima del delictes.

2017 Pacto de Estado contra la Violencia de Género.



Context de Catalunya

1988 I Congrés de la Dona de Catalunya.

1989 Llei 11/89, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones i del Consell Nacional de les Dones de Catalunya.

I Pla d'actuació del govern de la Generalitat per a la igualtat d'oportunitats per a les dones/

V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya (2004-2007).

2005 Programa per a l'abordatge integral de les violències contra les dones (2005-2007).

2006 Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

2008 Pla d'acció i desenvolupament de polítiques de dones a Catalunya (2005-2007).

Article 19.1 Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.



2015 Llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

2019 Pla Estratègic de Polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya (2019-2022)

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

Context local

Fins 1999 Es realitzen accions i programes destinats a dones de caràcter assistencial. Es realitzen polítiques d'igualtat de tracte i depèn majoritàriament del departament de Serveis Socials.

1999-2007 Regidoria de Polítiques per a la Igualtat. S'inicia el treball incorporant la perspectiva de gènere

2005 Inauguració del Casal de les Dones

2007-2010 Aprovació del Primer Pla Local d'Igualtat. S'inicia el treball transversal de gènere.

2007-2011 Es crea la Regidoria d'adjunt Alcaldia Projectes socials i transversals, i el departament de Transversal de



Gènere. Es treballa la transversalitat interna de polítiques de gènere.

2008 Creació del Servei d'Atenció i Informació a les Dones (SIAD)

2010-2014 Aprovació del segon Pla Municipal de Polítiques de Gènere

2011 Inauguració del nou espai del Casal de les Dones.

2011-2015 Les competències d'igualtat de gènere s'adscriuen a la regidoria de Participació, Ciutadania i Gent Gran.

2014-2018 Aprovació del tercer Pla Municipal de Polítiques de Gènere

2015-2019 Les competències d'igualtat de gènere s'adscriuen a la regidoria Regidoria de Participació, Ciutadania i Transparència.

2019 Les competències d'igualtat de gènere s'adscriuen a la regidoria Regidoria de Participació, Bon Govern Serveis Generals



3. METODOLOGIA

Aquest document és resultat d'una diagnosi realitzada amb l'objectiu de conèixer la realitat actual de població reusenca. Una situació molt diferent a fa quatre anys enrere, fruit d'una pandèmia que ha desencadenat una realitat on les tecnologies de la comunicació, l'individualisme i la necessitat de relacionar-se han canviat degut a la Covid-19.

Durant pràcticament dos anys i escaig el món ha desacelerat el seu ritme i molts dels objectius i les accions previstes recollides al pla anterior no s'han pogut realitzar i com a conseqüència han quedat recollides de nou en aquest document, en algunes ocasions amb les mateixes paraules, en altres reformulades i conscients de la feina feta i la transversalitat cada vegada més present a la plantilla de la corporació. S'ha recollit els objectius i les accions plantejades en els diferents plans aprovats i relacionats en la igualtat entre homes i dones.

El Pla Municipal de Polítiques Feministes és fruit d'un procés cíclic.

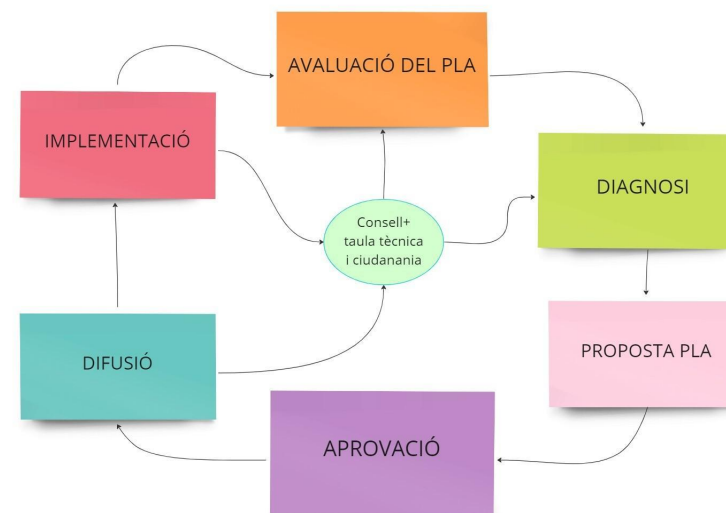
La diagnosi fruit de l'anàlisi de diferents documents i a part de la informació quantitativa i qualitativa estreta de dades, entrevistes i enquestes analitzades.

La redacció del pla d'actuació a partir de les aportacions realitzades del procés participatiu i aprovat pel Ple de l'Ajuntament.



La difusió és una part important, tant per donar conèixer l'estat de la implementació del Pla i com a resposta a la participació ciutadana.

El seguiment i l'avaluació del Pla.



*Elaboració pròpia

S'han redefinit els àmbits de treball, recollint les accions proposades en:

- Compromís feminista
- Accions contra les violències masclistes
- Participació i lideratge feminista
- Qualitat de vida
- Coeducació i cultura igualitària
- Treball i ocupació



Intentant copsar en un document viu tots els àmbits de la relació i la vivència de les persones que conviuen a Reus, centrant la mirada en les desigualtats encara existents conseqüència del sistema patriarcal. I conscients de posar l'èmfasi en l'ordre dels àmbits, tenint present que el compromís feminista de la corporació, però també de la ciutadania és el primer pas per aquesta transformació feminista, i deixant el darrer àmbit de les accions contra les violències masclistes, sent conscient de la seva importància, però treballant per erradicar-la des d'un punt de partida de la prevenció i la sensibilització a través de la coeducació, el lideratge, la qualitat de vida i el treball i l'ocupació.

Un text que pretén ser un granet de sorra més en aquest desig d'una societat més justa, equitativa i respectuosa, eliminant els estereotips sexistes per totes les persones de la societat de Reus.

DIAGNOSI

El procés d'elaboració de la diagnosi ha inclòs diferents fases i tècniques metodològiques amb l'objectiu de fer una anàlisi acurada i basada en un procés participatiu, en relació amb les desigualtats existents i les oportunitats d'implementació de polítiques de gènere.

En primer lloc, s'ha realitzat una fase inicial de planificació estratègica on es van establir els acords necessaris per a dur a terme el procés diagnòstic amb les responsables tècniques del departament de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament. En segon lloc, s'ha iniciat una fase de recollida d'informació en la qual s'han utilitzat diferents tècniques de recerca, tant quantitatives com qualitatives. Finalment, el procés s'ha completat amb una fase de sistematització i de redacció de la diagnosi d'igualtat de gènere.



1. Compromís feminista

Punts forts

Dels serveis i espais del Departament Polítiques de Gèneres, el Casal de les Dones i el SIAD són els instruments institucionals més coneguts.

La programació del Casal s'ajusta a les necessitats de les entitats feministes, gràcies al treball coordinat amb elles.

L'abordatge participatiu en la creació de les accions vinculades al 8M afavoreix una alta participació ciutadana.

Reus disposa d'instruments tècnics (Taula Tècnica) i polítics (Consell Municipal de Polítiques de Gènere, Comissió de Regidories Delegades i Pla d'Acció Municipal) per consolidar la incorporació de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques municipals.



Àrees de millora

El departament necessita més recursos econòmics i persones per desenvolupar les accions i projectes recollits en els Plans municipals.

És necessari que el nou pla inclogui la mirada interseccional en els seus objectius i accions.

En la redacció de nou pla cal definir uns objectius i accions ajustats als recursos existents i amb indicadors quantitius concrets per fer el seguiment i avaluació.

És prioritari consolidar la incorporació perspectiva de gèneres a la Corporació, concretament la Taula Tècnica. Les àrees més urgents de treball són: Guàrdia Urbana, Serveis Social, Plans comunitaris, Urbanisme i els projectes d'Economia Social i Solidària del municipi.

Per ampliar la implicació de la ciutadania en les eines municipals de participació (Consell Municipal de Polítiques de Gènere) cal fer difusió específica sobre què són i com s'hi participa.

És necessari la redacció d'una Pla de Comunicació del Departament que estableixi l'estratègia a seguir en relació amb els canals de comunicació, el públic objectiu, la planificació i les eines comunicatives



2. Accions contra les violències masclistes

Punts forts

Tant la Regidoria de Polítiques d'Igualtat com la Regidoria de Benestar Social impulsen activitats de sensibilització vinculades sobretot al 25 de novembre.

Destaca com experiència de bones pràctiques l'aplicació del Protocol a l'espai de festa de Barraques, essent un model de referència per altres espais de festa de la ciutat.

Els Punts Violetes són els espais amb més potencialitat per la sensibilització sobre referents positius relacionals (noves masculinitats i models relacionals no patriarcals).

El SIAD és un servei molt ben valorat que necessita consolidar l'increment de la dotació pressupostària del servei de l'any 2021.



Àrees de millora

Es prioritza el treball en l'educació formal com a eines de sensibilització, consolidant la implementació dels tallers a secundària i ampliant l'oferta a centres docents de primària.

En les accions d'apoderament de les dones de Reus cal incorporar com a col·lectiu vulnerable les dones grans víctimes de violència intrafamiliar i de doble explotació en les tasques de cures.

És prioritari l'apoderament dels homes a través de la creació de grups homes, tallers de noves masculinitats o escoles populars d'economia feminista per a homes, per trencar els rols i estereotips patriarcals.

L'actual Protocol contra les agressions sexistes a les festes populars de Reus requereix ser revisat, sobretot en relació amb el seu llenguatge, la manca d'inclusió de la perspectiva interseccional i de colonial o les accions pendents d'assolir.

Es veu necessària la realització d'un procés participatiu amb les persones i entitats que treballen en les xarxes d'abordatge (formals i informals) per millorar les accions de sensibilització, revisar els models comunicatius actuals i cercar nous paradigmes d'actuació.

La responsabilització de la Taula Tècnica en la coordinació de formacions específiques al personal de cada departament és prioritari sobretot en les àrees de Seguretat Ciutadana, Salut i Educació.



3. Participació i lideratge feminista

Punts forts

El treball coordinat entre les entitats de dones, els col·lectius feministes i el Casal de les Dones ha suposat un salt qualitatiu i quantitatiu en l'oferta d'accions locals per la igualtat de gènere.

El teixit associatiu s'apunta com l'eix de treball amb major potencialitat del municipi en comptar amb una àmplia capacitat de mobilització ciutadana i proximitat amb les necessitats reals del territori.

Àrees de millora

Per consolidar el treball amb les entitats de dones i els col·lectius feministes és imprescindible treballar en l'acompanyament de grups poblacionals menys organitzats (dones joves i dones migrades).

Les entitats de dones requereixen apoderament tècnic, relacionat amb la redacció i tramitació legal de subvencions per als seus projectes.

Cal que les entitats de Reus incorporin eines internes per garantir la igualtat de gènere, essent una bona opció replicar el projecte de "Referents d'igualtat" en aquest àmbit o organitzar jornades de bones pràctiques feministes en l'organització popular.

És prioritari millorar la participació ciutadana en els processos participatius, revisant els procediments actuals i incorporant eines noves que facilitin el diàleg bilateral amb l'administració.

Calen accions, com la creació de grups d'homes feministes o la realització d'escoles populars d'economia feminista per a homes, a través de les quals puguin participar de la transformació social des del seu gènere.



4. Qualitat de vida

Punts forts

Existeixen alguns equips femenins que participen en competicions oficials i poden esdevenir referents esportius al municipi.

La Regidoria de Salut i la Regidoria de Polítiques de Gènere treballen coordinadament per garantir el treball transversal en l'àmbit de la salut.

Reus disposa del servei ASSIR, un punt d'atenció ginecològica on s'ofereix atenció i assessorament a joves.

Àrees de millora

En l'àmbit de l'esport, cal treballar coordinadament amb l'empresa municipal Reus Esports i Lleure per realitzar una diagnosi específica d'aquest àmbit.

Es prioritza la visibilització de les entitats esportives de Reus liderades per dones i les dones guardonades als Premis Esport i Ciutat a través d'una campanya de comunicació.

En l'àmbit de la salut, cal desenvolupar formacions sobre violència obstètrica i salut mental amb perspectiva de gènere i incloure aquests temes a les Jornades de Salut i Dones.

El treball formatiu sobre sexualitat requereix consolidar l'oferta formativa als instituts i ampliar-la a centres docents de primària, fent una difusió específica del servei ASSIR.

És prioritari incorporar la cultura com a eix de treball d'aquest àmbit, crear aliances amb la Comunalitat Reus Sud i els Plans Comunitaris locals per iniciar accions interculturals d'apoderament de dones



5. Coeducació i cultura igualitària

Punts forts

El Departament executa tres projectes referents sobre coeducació a Reus: els «Tallers de prevenció de violència sexista en context d'oci nocturn», la «Xarxa de centres per la igualtat» i el projecte «Referent d'Igualtat».

Reus disposa d'una àmplia oferta educativa en espais no formals que incorporen la coeducació com a eix de treball i treballen ja per educar en igualtat.

Àrees de millora

És prioritari el treball amb centres docents de primària desenvolupant el projecte de "Xarxa de centres per la igualtat" i consolidant les Jornades Igualitàries.

El projecte «Xarxa de centres per la igualtat» requereix d'una revisió dels criteris d'assoliment del segell per incloure mesures que garanteixin la formació dels equips docents i els equips directius.

Per treballar amb famílies i entitats de la ciutat es proposa col·laborar amb els projectes comunitaris i de l'Economia Social i Solidària en l'organització d'Escoles Populars d'Economia Feminista.



6. Treball i ocupació

Punts forts

L'Institut Municipal de Formació i Empresa (Mas Carandell) és una empresa municipal que ha incorporat amb èxit algunes mesures de conciliació horària en la seva organització.

La Cambra de Comerç de Reus té una comissió específica de «Dona i Empresa» que treballa per estimular l'emprenedoria femenina a través de diferents accions.

Reus compta amb dos projectes del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat que despleguen al municipi accions que inclouen la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral (la Comunalitat Reus Sud i l'Ateneu cooperatiu CoopCamp).

Àrees de millora

És prioritari crear espais de coordinació amb els projectes Comunalitat Reus Sud i l'Ateneu cooperatiu Coop Camp per concretar accions conjuntes que enforteixin els models laborals igualitaris de l'Economia Social i Solidària a la ciutat. Cal visibilitzar experiències d'èxit en emprenedoria femenina local i referents femenins en les lluites per assolir drets laborals a la ciutat a través de les accions de sensibilització del Departament.



PLA D'ACCIÓ

Missió

La missió defineix què és el Pla i quins propòsits té, per tant és la guia pel desplegament i desenvolupament de les polítiques al servei de la ciutadania d'una manera equitativa superant les desigualtats que encara existeixen en el sistema cisheteropatriarcal. L'Ajuntament de Reus fa més de 30 anys que treballa per a les polítiques de Gènere sent avalat per la legislació i les darreres actualitzacions, des d'Estatut de Catalunya fins la llei 17/2015, del 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes.

Visió

La visió del Pla determina què es vol aconseguir amb la implementació de les seves accions. La seva finalitat és arribar a una societat feminista; assolir la igualtat real entre les dones i els homes, tenint present la justícia social i els drets humans. Cercar noves estratègies per poder explicar d'una altra manera la realitat que es vol: viure en una ciutat lliure i segura, arribant a erradicar les violències masclistes.

Valors

Els valors són l'esperit del pla, el treball conjunt entre diferents professionals, proporcionant les bases per guiar el procés d'una manera coordinada.

RESPECTE. Considerar i reconèixer el valor de cada persona, apostant per la pluralitat d'opinions per assolir la visió.

QUALITAT. Compromís per oferir el millor servei amb eficàcia i eficiència per assolir els objectius planificats amb coherència i sostenibilitat en just ús dels recursos i mitjans.

JUSTÍCIA SOCIAL. Reconèixer la diversitat social i identificar quins recursos són necessaris per garantir l'accés a



totes les persones que tenen present la diversitat, la dignitat i la llibertat.

APODERAMENT. Visualitzar el paper de les dones en la nostra societat, el que aporten i han aportat, reconeixent les seves capacitats i sabers a tots els nivells de la ciutat. Així com reconèixer el paper dels homes amb un quefer igualitari, trencant l'estereotip patriarcal i avançant cap a l'equitat de gènere.

Principis orientadors

Els principis orientadors són les eines que permeten la realització de la visió en la implementació del Pla per part de l'equip tècnic.

PARTICIPACIÓ. Comptar amb la implicació de totes les persones afavorint el diàleg horitzontal, el consens i el treball de tothom.

TRANSPARENT. Informació de tots els processos i implementació de manera completa i accessible a tothom.

TRANSVERSAL. La missió, la visió i els objectius s'incorporin en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes del dia a dia de la ciutat.

INTERSECCIONALITAT. Introduir noves mirades per la transformació de la realitat social, centrant el focus d'atenció en els múltiples factors que formen a cada persona.

AUTOCRÍTICA. Capacitat per analitzar per tal de realitzar un bon seguiment i avaluació.

**ACCIONS PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE FEMINISTES 2023-2026****1. Compromís feminista****Objectiu general:**

1.1. Garantir l'exercici dels drets de les dones i el col·lectiu LGBTI+, així com la seva seguretat

Objectius específics:

1.1.1 Consolidar el compromís en la implementació de les polítiques feministes i el treball transversal de gènere de la ciutat

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.1.1. Elaboració del pla de comunicació	Pla de comunicació Nombre de rodes de premsa Nombre de notes de premsa Nombre de publicacions a les xarxes Nombre de campanyes de difusió	Comunicació Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.1.2. Consolidació de la Taula Tècnica de polítiques de gèneres. Impulsar la transversalitat de les polítiques de gèneres a totes les regidories per garantir la igualtat efectiva dona-home i la no discriminació	Nombre de persones participants Nombre de taules realitzades	Taula Tècnica	Vigència del Pla	PAM 1.1.1.1.

1.1.2. Implementar, fer el seguiment i avaluar el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.2.1. Consolidació de la comissió de seguiment del Pla d'igualtat	Nombre de reunions realitzades	Recursos Humans	Vigència del Pla	IV PMPG
1.1.2.2. Implementació del Pla d'Igualtat Intern	Nombre d'accions realitzades	Recursos Humans	Vigència del Pla	IV PMPG



1.1.3. Apoderar el Consell Municipal

Accions	Indicadors	Àmbits d'implicats	Temps	Transversalitat
1.1.3.1. Transformació del reglament del Consell Municipal seguint les directrius del reglament de participació	Adaptació al reglament Nombre de reunions del Consell Nombre d'accions realitzades	Consell	Vigència del Pla	
1.1.3.2. Consolidació del Consell com a òrgan de seguiment del Pla Municipal de Polítiques Feministes	Nombre de reunions de seguiment realitzades	Consell	Vigència del Pla	IV PMPG



1.1.4. Desenvolupar un Pla d'Acció per a l'Ordenació Urbanística des de la Perspectiva de Gènere i Feminista (PAOUPGF) durant el desenvolupament de qualsevol projecte i/o acció vinculat a la via i espai públic, sigui planejament o infraestructura

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.4.1. Implementació del Pla d'Acció per a l'Ordenació Urbanística des de la Perspectiva de Gènere i Feminista	Nombre d'accions realitzades	Urbanisme i Mobilitat	Vigència del Pla	

Objectiu General:

1.3. Transmetre una cultura feminista i comunitària per neutralitzar els estereotips tradicionals sexistes i les violències que se'n deriven, basada en la interseccionalitat

Objectius específics:

1.3.1. Conscienciar els drets de les dones



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.3.1.1. Celebració dels dies internacionals femenins	Nombre de dies commemoratius realitzats Nombre d'actes programats Nombre de publicacions a les xarxes socials	Taula Tècnica	Vigència del Pla	IV PMPG

1.2.2. Vetllar per una difusió i comunicació municipal igualitària, incloent la perspectiva de gènere i la perspectiva LGBTI+

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.2.2.1. Difusió de les accions del Casal de les Dones i del SIAD prioritzant la comunicació digital	Inclusió al pla de comunicació Nombre d'accions comunicatives	Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del pla	



1.2.2.2. Difusió i retorn de l'estat del Pla	Nombre d'accions comunicatives	Polítiques de Gèneres Comunicació	Curt	
1.2.2.3. Difusió de les accions del Consell Municipal de l'àmbit de polítiques feministes	Nombre d'accions comunicatives	Consell Municipal Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del pla	
1.2.2.4. Comunicació de les dades segregades per sexe	Nombre d'indicadors per recollir dades segregades Nombre departaments que recullen dades segregades per sexe	Departaments de l'Ajuntament	Vigència del pla	
1.2.2.5. Informació d'articles inclusius d'àmbit feminista i antidiscriminatori	Nombre d'articles compartits per correu electrònic i/o xarxes socials	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
1.2.2.6. Creació de campanyes de comunicació més enllà dels dies commemoratius, emprant les xarxes socials, busties, comerços, mercats o transport	Nombre de campanyes realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del pla	



1.2.3. Consolidar espais de compromís i debat feminista a la ciutat

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.3.3.1. Consolidació de la Taula Tècnica	Nombre de reunions realitzades Nombre de persones participants	Taula Tècnica Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
1.3.3.2. Enfortiment del bon funcionament del Consell Municipal de l'àmbit de Polítiques Feministes	Nombre de reunions realitzades Nombre d'accions proposades i realitzades Nombre de persones participants	Consell Municipal Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
1.3.3.3. Elaboració d'espais creatius de comunicació alternativa	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Llarg	



2. Accions contra les violències masclistes

Objectiu general:

2. Garantir els drets de les dones i la seva seguretat, consolidant els serveis i recursos existents tant per la sensibilització, la detecció, l'atenció, la intervenció i la recuperació de tots els tipus i àmbits de violències masclistes

Objectius específics:

2.1. Garantir amb dignitat l'abordatge de les violències masclistes

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
2.1.1. Realització de jornades, sessions informatives i altres accions de divulgació per a la sensibilització i prevenció de la violència de gènere	Nombre de jornades realitzades Nombre accions realitzades	Polítiques de Gèneres Benestar Social	Vigència del Pla	PAM 1.1.5.4.
2.1.2. Realització formació especialitzada a la plantilla de l'ens local	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants	Formació i Selecció	Vigència del pla	



2.1.3. Creació de grup de treball de prevenció, sensibilització i intervenció en violència vicària	Nombre de reunions realitzades Nombre d'accions realitzades	Benestar Social Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
2.1.4. Consolidació i visualització del Serveis d'Informació i Atenció a les Dones víctimes de violències masclistes (SIAD i OAV) i la xarxa per l'abordatge de violències masclistes	Nombre d'accions de visualització des serveis Nombre de dones víctimes de violències masclistes	Benestar Social Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del Pla	IV PMPG
2.1.5. Actualització i implementació del protocol per l'abordatge de les violències masclistes mitjançant el treball en xarxa	Nombre de reunions del grup motor Aprovació del protocol Reunions de la comissió tècnica	Benestar Social	Curt	
2.1.6. Creació d'un grup de treball per l'atenció a les violències masclistes a dones grans	Nombre de reunions Nombre d'accions realitzades	Benestar Social Polítiques de Gèneres		
2.1.7. Actualització del protocol per l'abordatge de les violències sexuals	Aprovació del protocol	Polítiques de Gèneres Joventut Benestar Social Cultura Guàrdia Urbana	Mitjà	



2.1.8. Creació d'un grup de treball de prevenció, sensibilització i intervenció de violència obstètrica	Nombre de reunions Nombre d'accions realitzades	Polítiques de Gèneres Benestar Social Salut		
2.1.9. Consolidació del grup de treball per la prevenció de la Mutilació Genital Feminina (MGF)	Nombre de reunions del grup de treball	Benestar Social	Mitjà	
2.1.10. Creació de grup de treball per prevenir i intervenir en casos de matrimonis forçats	Nombre de reunions del grup de treball	Benestar Social	Mitjà	
2.1.11. Realització de jornades, sessions informatives i altres accions de divulgació per la erradicació del fenomen de les violències masclistes	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Benestar Social Polítiques de Gèneres Formació i Selecció	Vigència del pla	



2.2. Apoderar a les dones supervivents de la violència masclista

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
2.2.1. Consolidació dels grups d'ajuda mútua	Nombre de grups realitzats Nombre de dones participants	Benestar Social Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	IV PMPG
2.2.2. Oferir una atenció integral per a totes aquelles persones víctimes de violència, treballant tant a nivell preventiu com en el seu procés de recuperació	Nombre d'atencions realitzades Nombre de tallers realitzats	Benestar Social Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	PAM 1.1.0.5.
2.2.3. Mantenir l'atenció individual a totes les persones víctimes de violència de gènere i/o domèstica i fer el corresponent seguiment, a través d'entrevistes, visites a domicili, treball en grup, etc.	Nombre d'atencions realitzades	Polítiques de Gèneres Benestar Social	Vigència del Pla	PAM 1.1.5.1.
2.2.4. Continuar empoderant les dones víctimes de la violència masclista i els seus fills/filles.	Nombre de tallers del Casal	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	PAM 1.1.5.2.



2.3. Afavorir un espai propi per a homes, grup d'intervenció d'homes maltractadors

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
2.3.1. Creació espai per homes feministes i grups d'autoajuda per homes	Nombre de reunions	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	IV PMPG
2.3.2. Visualització experiències positives dels homes igualitaris	Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	

2.4. Consolidar la prevenció i sensibilització dels Punts Violetes i Multicolor

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
2.4.1. Facilitació d'eines formatives i recursos pràctics a les persones dirigents de les entitats per al treball a favor de la igualtat	Nombre de formacions realitzades Nombre de recursos realitzats Nombre de persones participants segregades	Polítiques de Gèneres Joventut	Vigència del Pla	PLJR



2.4.2. Implicació de les persones dirigents d'entitats i organitzacions cíviques de la ciutat en el treball actiu a favor de la igualtat en entorns habituals per als joves	Nombre de reunions realitzades Nombre de persones participants segregades Nombre d'accions realitzades	Polítiques de Gèneres Joventut Relacions Cíviques	Vigència del Pla	PLJR
2.4.3. Ampliar la tasca de sensibilització en l'àmbit de la igualtat en entorns juvenils a tota la ciutat	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants segregades	Polítiques de Gèneres Joventut	Vigència del Pla	PLJR
2.4.4. Promoció dels esdeveniments d'oci lúdic com a espais segurs per a la diversitat i, per tant, impulsors de la igualtat	Nombre de punts violeta i multicolor realitzats Nombre d'espais d'oci lúdic amb material de sensibilització de la campanya Reus lliure d'actituds sexistes	Polítiques de Gèneres Joventut Empresa	Vigència del Pla	PLJR
2.4.5. Facilitació de la informació i assessorament a les persones que programen) activitats d'oci sobre igualtat i actuacions preventives	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants segregades	Polítiques de Gèneres Joventut Empresa i Ocupació	Vigència del Pla	PLJR



2.4.6. Impuls en la creació de responsables d'igualtat per als grans esdeveniments o programacions d'oci de la ciutat	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants segregades	Polítiques de Gèneres Empresa i Ocupació	Vigència del Pla	PLJR
2.4.7. Implicació dels diversos agents que intervenen en els espais d'oci nocturn a la ciutat en dinàmiques de prevenció i seguretat	Nombre de reunions realitzades Nombre de persones participants segregades Nombre d'accions realitzades	Polítiques de Gèneres Joventut Empresa i Ocupació	Mig	PLJR
2.4.8. Acord de mesures de prevenció i seguretat comunes per a tots els agents representats, per aplicar-les coordinadament	Nombre de mesures de prevenció Nombre de persones participants Nombre de coordinacions	Polítiques de Gèneres Joventut Empresa i Ocupació	Mig	PLJR
2.4.9. Incentivació per persones joves voluntàries per a promoure actuacions preventives en els espais d'oci	Nombre de persones voluntàries Nombre d'accions preventives	Polítiques de Gèneres Joventut Empresa i Ocupació	Vigència del Pla	PLJR
2.4.10. Creació d'un distintiu pels establiments lliures de violències sexuals i adherits al protocol per la prevenció i abordatge de les violències sexuals	Nombre d'establiments participants Creació del distintiu	Polítiques de Gèneres Joventut Empresa i Ocupació	Vigència del Pla	



3. Participació i lideratge feminista

Objectiu general:

3. Promocionar el lideratge i la participació feminista

Objectius específics:

3.1. Assessorar les entitats a la creació de projectes amb perspectiva de gènere i sobretot a les entitats i col·lectius de dones i/o feministes

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
3.1.1. Suport a les entitats en la creació de projectes amb perspectiva de gènere i sobretot a les entitats i col·lectius de dones i/o feministes	Nombre de projectes realitzats	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	Replantejament IV PMPG
3.1.2. Creació d'espais de trobada, intercanvi i sororitat en entitats i col·lectius amb mirada feminista	Nombre de reunions realitzades Nombre de persones participants segregades	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	Replantejament IV PMPG
3.1.3. Suport a les activitats organitzades per les entitats de dones	Nombre d'activitats organitzades en col·laboració amb el Casal de les Dones	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	IV PMPG



3.1.4. Suport en la creació de noves entitats feministes, en especial atenció a dones joves o dones immigrades	Nombre d'accions per la creació Nombre de reunions realitzades	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
--	---	-----------------------	------------------	--

3.2. Promocionar els avantatges del lideratge i la participació femenina en la societat

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
3.2.1. Campanya de difusió de les aportacions de les dones a la societat, mitjançant referents femenins	Nombre d'accions per visualitzar referents femenins Realització campanya de difusió Nombre de publicacions a les xarxes socials	Polítiques de Gèneres	Mig	
3.2.2. Intercanvi amb entitats feministes d'arreu del territori	Nombre de visites a entitats feministes del territori Nombre d'accions realitzades	Polítiques de Gèneres	Llarg	
3.2.3. Facilitació del Casal com espai de participació per la població no organitzada de la ciutat que vulgui reflexionar, dialogar i treballar per la igualtat real	Nombre de reunions realitzades per col·lectius Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	



3.3. Afavorir espais per la creació de grups d'homes feministes

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
3.3.1. Creació d'espais de trobada per grups d'homes on plantejar, debatre i proposar accions contra les desigualtats i donant a conèixer la seva opinió	Nombre de grups d'homes	Polítiques de Gèneres Salut Joventut	Mig	Replantejament IV PMPG
3.3.2. Creació grup de treball i reflexió de noves paternitats	Nombre de grups de pares	Polítiques de Gèneres Salut Joventut Mas pintat	Curt	IV PMPG
3.3.3. Programació de tallers de masculinitats igualitàries per joves i homes centrats en la desconstrucció dels estereotips patriarcals	Nombre de tallers realitzats Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Mig	



4. Qualitat de vida

Objectiu general:

4.1. Garantir la salut i qualitat de vida des de la perspectiva feminista

Objectius específics:

4.1. Visualitzar la participació de les dones en l'esport i les accions que se'n deriven

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.1.1. Difusió de l'Oficina de l'Esport Femení	Nombre d'accions realitzades Nombre de publicacions a les xarxes socials	Esports Polítiques de Gèneres	Curt	
4.1.2. Difusió de les activitats de competició esportiva femenina i les activitats i actes amb perspectiva de gènere	Nombre de notícies publicades Nombre d'actes comunicats Nombre d'activitats realitzades Nombre de publicacions a les xarxes socials	Esports Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	IV PMPG
4.1.3 Introducció de la perspectiva de gènere en les accions i projectes esportius	Nombre de projectes realitzats amb perspectiva de gènere	Esports	Curt	IV PMPG



4.2. Vetllar per la introducció de la perspectiva de gèneres en totes les accions pròpies de l'Ens Local en l'àmbit de la qualitat de vida

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.2.1. Assessorament per la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit de salut comunitària	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Salut Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	Replantejament IV PMPG
4.2.2. Informació dels diferents serveis per a dones existents i les seves funcions	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Salut Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	IV PMPG
4.2.3. Creació de grup de suport per salut mental de les mares	Nombre de reunions realitzades Nombre d'accions realitzades	Salut Polítiques de Gèneres	Curt	
4.2.4. Creació d'espais de debat de salut i les dones	Nombre de jornades realitzades Nombre de reunions del grup salut i dones	Salut Polítiques de Gèneres	Curt	



4.3. Redefinir i replanificar les accions de prevenció de salut sexual i reproductiva amb perspectiva de gènere

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.3.1. Consolidació del Punt Jove d'Atenció a les Sexualitats	Creació del Punt jove Nombre d'atencions	Salut Polítiques de Gèneres Joventut	Vigència del Pla	
4.3.2. Realització de tallers als centres educatius en temes d'educació sexual, coeducació, etc.	Nombre de sessions realitzades Nombre de centres educatius participants Nombre de persones participants segregades per sexe	Polítiques de Gèneres Salut Joventut Educació	Vigència del Pla	PAM 1.1.3.1
4.3.3. Realització de tallers sobre drets reproductius i sexuals amb perspectiva feminista	Nombre de sessions realitzades Nombre de persones participants segregades per sexe	Polítiques de Gèneres Salut	Vigència del Pla	Replantejament IV PMPG



4.4. Desconstruir la imatge del cos de la dona per una societat lliure d'estereotips

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.4.1. Campanya per reduir la cosificació de les dones	Nombre materials realitzats Nombre de publicacions a les xarxes socials	Comunicació Polítiques de Gèneres	Mig	Replantejament IV PMPG
4.4.2. Impulsar des del Casal de les Dones un grup d'autoajuda per a dones de la ciutat de Reus	Nombre de sessions realitzades Nombre de persones participants segregades per sexe	Salut Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	PAM 1.1.1.3.

4.5. Promoure diferents usos del temps més afins a la complexitat de la vida quotidiana

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.5.1. Redacció d'un pla d'usos del temps de la ciutat	Pla d'usos del temps de la ciutat	Àmbit de Famílies Polítiques de Gèneres	Mig	
4.5.2. Realització d'unes jornades de bones pràctiques empresarials en l'àmbit de la conciliació laboral	Nombre de jornades realitzades Nombre empreses participants Nombre de persones participants	Empresa i Ocupació Polítiques de Gèneres	Llarg	



4.5.3. Realització d'un mapa de recursos per la cura d'infants i persones dependents	Creació del mapa de recursos per cura d'infants i persones dependents	Àmbit de Famílies Polítiques de Gèneres	Mig	
4.5.4. Elaboració una campanya de sensibilització de tasques de cura	Creació de la campanya Nombre d'accions de difusió Nombre de publicacions a les xarxes socials	Àmbit de Famílies Polítiques de Gèneres	Mig	
4.5.5. Programació de tallers de corresponsabilitat en la llar	Nombre de tallers Nombre d'escoles participants Nombre de persones participants	Àmbit de Famílies Polítiques de Gèneres Educació	Mig	

4.6. Facilitar la mobilitat i la seguretat, fent possible la igualtat en l'accés i ús de la ciutat

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.6.1. Realització de marxes exploratòries per detectar les necessitats socials amb perspectiva de gènere	Nombre marxes exploratòries realitzades Nombre de persones participants	Urbanisme i Mobilitat Polítiques de Gèneres	Vigència del pla	
4.6.2. Elaboració d'un mapa de punts negres a la ciutat	Creació del mapa de punts negres	Urbanisme i Mobilitat Polítiques de Gèneres	Mig	
4.6.3. Instar parades d'autobús a la nit a demanda	Nombre de parades sol·licitades	Urbanisme i Mobilitat Polítiques de Gèneres	Llarg	



5. Coeducació i cultura igualitària

Objectiu general:

5. Consolidar l'oferta coeducativa a la ciutat

Objectius específics:

5.1. Conscienciar i animar a les persones joves a participar en la defensa activa dels drets civils i culturals, la llibertat d'expressió, el respecte i la celebració de la diversitat, la igualtat i la perspectiva de gènere, els valors mediambientals i de solidaritat i la salut física i emocional. (PLJR)

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
5.1.1. Motivació del jovent cap a l'activisme per prevenir de manera activa comportaments abusius en la relació entre nois i noies com a iguals	Nombre de persones joves participants als projectes Nombre d'accions realitzades	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Vigència del Pla	PLJR Mesura 4.1.1
5.1.2. Consolidació una programació anual de formacions per ajudar al jovent a identificar comportaments abusius i facilitar eines per evitar-los i revertir-los	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones joves participants	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Curt	PLJR Mesura 4.1.1
5.1.3. Eixamplar l'abast de les accions preventives al conjunt de l'alumnat de secundària i al conjunt de la ciutat	Nombre d'accions realitzades Nombre de centres participants Nombre de joves participants	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Mig	PLJR Mesura 4.1.1



5.1.4. Implicació els equips docents dels centres educatius en el treball actiu a favor de la igualtat	Nombre de centres participants Nombre de docents implicats als projectes	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Mig	PLJR Mesura 4.1.2
5.1.5. Facilitació eines formatives i recursos pràctics a les direccions dels centres per treballar a favor de la igualtat	Nombre d'eines formatives Nombre de consultes realitzades	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Llarg	PLJR Mesura 4.1.2
5.1.6. Donar dimensió pública al treball educatiu i de prevenció realitzat des dels centres educatius a favor de la igualtat	Nombre eines de comunicació creades	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Curt	PLJR Mesura 4.1.2

5.2. Garantir la perspectiva de gèneres, solidaria i sostenible en les accions pròpies de l'Ens Local en l'educació

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
5.2.1. Elaboració d'un programa de coeducació a primària	Elaboració del programa Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Educació	Llarg	Replantejament PMPG
5.2.2. Programació d'accions coeducatives per a les famílies	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Educació	Mig	Replantejament PMPG
5.2.3. Oferta de tallers preventius (assetjament i ciberassetjament, sexualitat, consum de drogues, addiccions a les TIC, hàbits saludables, etc.)	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Educació Benestar Social Joventut	Mig	PLIA



5.2.4. Consolidació del projecte Xarxa de Centres per la igualtat i arribar al màxim de centres educatius	Nombre de centres participants Nombre persones participants	Joventut Polítiques de Gèneres Educació	Vigència del Pla	
---	--	---	------------------	--

5.3. Transformar la realitat cap a una societat equitativa i justa amb la igualtat real entre dones i homes

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
5.3.1. Formació drets de les dones	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
5.3.2. Creació d'espais de relació i diàleg de dones d'origen divers	Nombre d'espais Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Immigració	Mig	
5.3.3. Creació d'una escola popular de sabers feministes	Creació de l'escola popular de sabers feministes Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Llarg	



6. Treball i ocupació

Objectiu general:

6. Promoure la cultura de treball que garanteixi la igualtat real entre dones i homes i el reconeixement de la tasca femenina

Objectius específics:

6.1. Promoció de la cultura de treball que garanteixi la igualtat real entre dones i homes i el reconeixement de la tasca femenina

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.1.1. Campanyes de sensibilització d'igualtat al món laboral entre dones i homes	Nombre de materials realitzats Nombre d'espais on s'ha difós Nombre de publicacions a les xarxes socials	Polítiques de Gèneres Empresa i Ocupació	Llarg	Replantejament IV PMPG
6.1.2. Realització de jornades, sessions informatives i altres accions de divulgació per a la sensibilització d'igualtat salarial	Nombre de materials realitzats Nombre d'espais on s'ha difós	Polítiques de Gèneres Empresa i Ocupació	Llarg	Replantejament IV PMPG
6.1.3. Realització de jornades, sessions informatives i altres accions de divulgació per drets laborals de totes les dones	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Empresa i Ocupació	Llarg	
6.1.4. Instar a la Generalitat per la realització d'inspeccions relacionades en l'àmbit de la igualtat	Instància a la Generalitat	Assessoria Jurídica	Curt	



6.2. Generar espais de reflexió, treball i implementació en les polítiques de conciliació

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.2.1. Instar a les empreses a instaurar mesures de conciliació (com per exemple la flexibilitat horària, entre d'altres)	Instància a les empreses	Polítiques de Gèneres Empresa i Ocupació	Mig	
6.2.2. Realitzar un mapa de recursos gratuïts per a la conciliació	Creació de mapa de recursos	Polítiques de Gèneres Àmbit de famílies	Curt	
6.2.3. Crear un grup de treball per la cura d'infants i persones dependents	Nombre de reunions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Àmbit de famílies	Mig	



Avaluació i seguiment

El Pla Municipal de Polítiques Feministes és una eina que permet treballar per assolir l'objectiu general redactat a la missió del Pla. Per tal de que sigui una realitat, el seguiment i l'avaluació són elements importants per donar resposta a les necessitats actuals i actualitzar o adaptar per assolir els objectius plantejats.

Els òrgans que realitzaran aquesta funció serà la Taula Tècnica i el Consell Municipal en l'àmbit de Polítiques Feministes amb el suport de l'equip professional del departament de Polítiques de Gèneres.

Temporalització

Les accions s'implementaran durant els pròxims quatre anys, després de la seva aprovació (2023-2026).

Curt termini: durant el primer any (2023)

Mitjà termini: entre el segon i tercer any (2024-2025)

Llarg termini: durant els dos últims anys (2025-2026)

Durant la vigència del Pla (2023-2026)



Pressupost

Per a la implementació del Pla és important destinar una partida pressupostària i un equip professional per dur-ho a terme.

S'ha de tenir present que una de les estratègies en la implementació del Pla és la transversalitat, per aquest motiu és important que els recursos humans siguin fruit d'aquest treball transversal que realitzarà la Taula Tècnica.

El pressupost inicial serà subjecte a l'exercici pressupostari anual municipal.

Difusió

El Pla Municipal de Polítiques Feministes disposarà d'un logotip que l'identifiqui, així com les seves accions i la informació que es realitzi sobre aquest.

Aquest document serà publicat a la pàgina web de l'Ajuntament i es donarà a conèixer a través de les xarxes pròpies.

La difusió es realitzarà periòdicament i la Taula Tècnica i el Consell Municipal establiran els criteris de comunicació.



Abreviatures

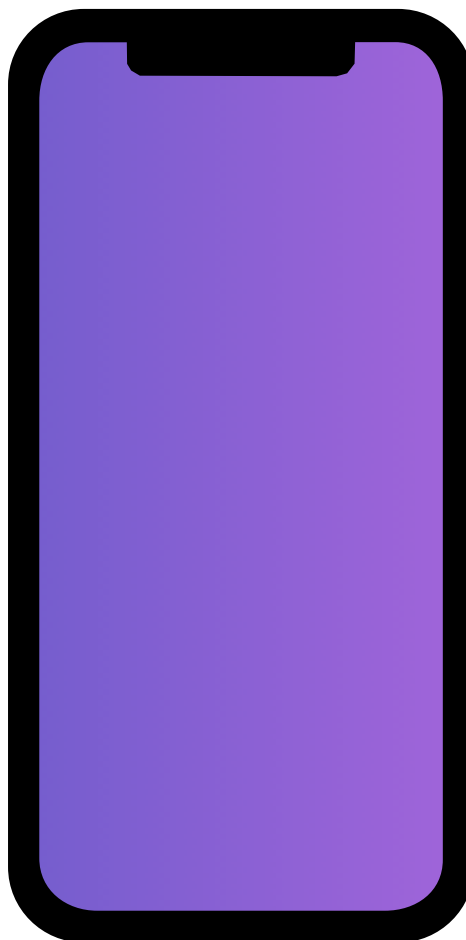
PAOUPGF: Pla d'Acció per a l'Ordenació Urbanística des de la Perspectiva de Gènere i Feminista

IV PMPG: IV Pla Municipal de Polítiques de Gènere

PLJR: Pla Local de Joventut de Reus

PAM: Pla d'Acció Municipal

PLIA: Pla local de la Infància i Adolescència



DILIGÈNCIA: Per fer constar que el Pla Municipal de Polítiques Feministes de Reus, pel període 2023-2026, s'ha aprovat en la Junta de Govern Local de data 21 d'abril de 2023.

El secretari general,

Jaume Renyer Alimbau

Aquest document és fruit del treball realitzat amb part del cos tècnic de cada departament de l'Ajuntament. Agraïm la seva implicació, així com la col·laboració de les entitats i persones individuals que han participat en aquest Pla Municipal de Polítiques Feministes

Reus, abril de 2023