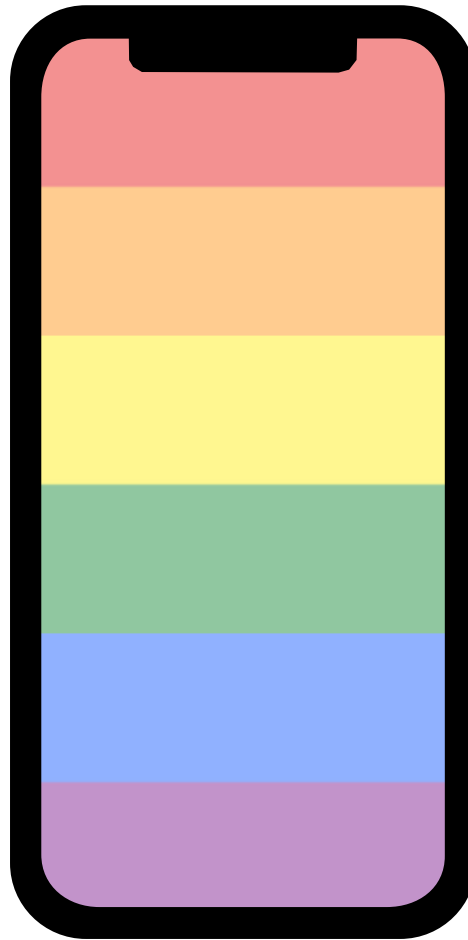


II PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES DE DIVERSITATS SEXUALS I DE GÈNERES



2023 - 2026

"Ningú neix odiant a una altra persona pel color de la seva pell o el seu origen, la seva sexualitat o la seva religió. Si poden aprendre a odiar, se'ls pot ensenyar a estimar, perquè l'amor és més natural per al cor humà que el seu oposat"

Nelson Mandela, polític i activista contra l'apartheid.



Índex

1. Marc Conceptual	1
2. Marc Normatiu	4
3. Metodologia	10
4. Fase de diagnosi	12
5. Pla d'acció	
5.1 Missió	26
5.2 Visió	26
5.3 Valors	27
5.4 Principis orientadors	28
6. Objectius, accions, indicadors	29
7. Avaluació i seguiment	61
8. Temporalització	62
9. Pressupost	63
10. Difusió	64
11. Abreviatures	65



1. Marc Conceptual

Les polítiques centrades en les diversitats sexuals i de gèneres han estat incorporades a l'agenda municipal oficialment des de fa pocs anys, la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia ha estat l'element clau, juntament amb el suport de la Generalitat que ha permès trobar un espai propi a la implementació de les polítiques, moltes vegades de la mà de les polítiques feministes.

La ciutat de Reus fa molts anys que treballa conjuntament amb el Col·lectiu H2O (i puntualment amb altres col·lectius que representen parts de la comunitat), en actes com el que es va portar a terme el 2 d'octubre de 2010 em el context de «Catalunya sense armaris», fruit del grup de treball de territori del Consell Nacional de gais, lesbianes i home si dones bisexuals i transsexuals de la Generalitat. Una jornada centrada en donar visibilitat a la comunitat Queer.



Les reivindicacions del Col·lectiu H2O, escoltades per l'ens local han fet que des de fa més de 15 anys es pengi el domàs LGBTI+ a la façana de la Casa Rull amb motiu del dia 28J (Dia internació de l'Orgull Gai) i des del 2016 a la façana de l'Ajuntament amb motiu del dia Internacional contra l'LGBTI-fobia.

L'any 2017 es va inaugurar el Punt d'atenció a les Diversitats Sexuals i de Gèneres de l'Ajuntament, amb les funcions del Servei d'atenció integral al Col·lectiu LGBTI. I L'any següent es va aprovar el I Pla Municipal de Polítiques LGBTI+.

Quatre anys després, s'ha elaborat el segon pla, una eina per transformar la societat i així aconseguir garantir els drets de la comunitat i les seves famílies.

L'aposta des d'un inici ha estat tenir un pla propi per la implementació de les accions de les polítiques LGBTI+, una per visualitzar els drets de les persones del col·lectiu, així com un reconeixement de les oportunitats i les



mancances que la ciutat de Reus té en aquest tema. Sense oblidar la col·laboració indispensable del Col·lectiu H2O.

El document és fruit del treball conjunt entre la ciutadania i l'Ajuntament de Reus a través del Consell Municipal de Polítiques de gènere i la taula tècnica.

S'ha portat a terme la diagnosi a través de diferents documents, entre ells el balanç del pla anterior, que ha permès detectar les oportunitats i les mancances per tal de redactar el Pla i posterior la seva implementació, seguiment i avaluació.

La reflexió i el debat ha suposat el primer canvi, recollit en el títol del document. Tenint clar que les paraules són poderoses i anomenar l'objecte del document és una part important, s'ha apostat per parlar de diversitats sexuals i de gèneres. Amb aquesta nomenclatura queda recollida tota la diversitat de la comunitat.



2. Marc Normatiu

Context internacional: les Nacions Unides

El 17 de maig de 1990 l'homosexualitat és, per fi, eliminada de la llista de malalties de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), però com a contrapartida s'hi inclou la transsexualitat.

2007: el consell de Drets Humans de l'ONU es compromet a la declaració dels Principis de Yogyakarta. Aquests principis apliquen les lleis internacionals de drets humans a qüestions d'orientació sexual i identitat de gènere.

2018: l'OMS deixa de considerar la transsexualitat com una malaltia mental.

Context europeu

Parlament Europeu: les resolucions del 8 de febrer de 1994, del 18 de gènere de 2006 i del 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia.

1999: entra en vigor el Tractat d'Amsterdam amb una sèrie de recomanacions on es suggereix als estats membres que eliminin la discriminació basada en l'orientació sexual.



2000: el Consell d'Europa aprova la directiva 2000/78/CE, de compliment obligat, d'igualtat de tracte al mercat laboral, que prohibeix la discriminació directa o indirecta per orientació sexual.

2000: Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, que conté l'article 21 on es prohibeix tota discriminació inclosa la discriminació sexual.

El 12 de novembre de 2020 es publica la primera Estratègia de la UE per a la igualtat de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, no binàries, intersexuals i queer (LGTBIQ), que estableix un conjunt d'accions concretes entorn de quatre pilars principals: lluita contra la discriminació, garantir la seguretat, proteger els drets de les famílies Homoparentals i integració de la igualtat LGTBI+ en les polítiques de la UE.

Context d'Estat

1978: Constitució espanyola

Article 14 : Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social

1979: es modifica la Llei sobre perillositat i rehabilitació social (LPRS) per eliminar la referència als actes homosexuals, però persisteix la figura d'escàndol públic, que es va seguir utilitzant per a perseguir a lesbianes,



homosexuals i transsexuals fins a mitjans d'anys 80, malgrat que des de 1980 s'havien legalitzat les primeres organitzacions de lesbianes, gais i transsexuals.

1996: La LPRS, és derogada completament i entra en vigor el nou Codi Penal, l'anomenat Codi de la democràcia, amb una legislació més inclusiva que regula els drets formals individuals amb la protecció davant la discriminació específica cap a lesbianes i gais.

Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

LLEI 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni. BOE 157, de 2-7-2005.

Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida

LLEI 20/2011, de 21 de julio, del Registre Civil BOE 22 de juliol de 2011, núm. 175

Orden IGD/577/2020, de 24 de junio, por la que se crea el Consejo de Participación de las Personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales (LGTBI) y se regula su funcionamiento



Context de Catalunya

2005: Aprovació de la creació del Programa per al Col·lectiu Gai, Lesbià i Transexual

2006: Estatut d'autonomia de Catalunya

2007: Creació del Consell Nacional LGBTI

2008: Pla interdepartamental contra la discriminació de les persones homosexuals i transsexuals

Llei 10/2008, de 10 de juliol, del llibre quart del Codi civil de Catalunya, relatiu a les successions

DOGC 17 de juliol de 2008, núm. 5175. BOE 7 d'agost de 2008, núm. 190

Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família. DOGC

Núm. 5686 – 5.8.2010

Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

DOGC 17 d'octubre de 2014, núm. 6730

Decret 219/2018, de 9 d'octubre, del Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgèneres i

Intersexuals DOGC 11 d'octubre de 2018, núm. 7724



Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació DOGC 31 de desembre de 2020, núm. 8307

Directriu general d'actuació 3/2021, de 7 d'abril, de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, per la qual s'aprova i es fa difusió del protocol en centres i recursos de protecció davant d'una situació d'assetjament o discriminació per motiu d'orientació sexual, expressió de gènere o identitat de gènere

Directriu general d'actuació 2/2021, de 7 d'abril, de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, per la qual s'aprova i es fa difusió del protocol per l'acompanyament LGBTI

Context local.

2003-2007 es va crear el Consell Municipal de Polítiques d'Igualtat on diferents entitats de la ciutat assessoraven el consistori en matèria d'igualtat. Entre aquestes associacions es trobava el Col·lectiu Gai, Lesbià, Bisexual i Transsexual del Camp de Tarragona H2O.

2005: penjada de la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana de la casa Rull



2010 participació als actes «Catalunya sense armaris» sent la primera jornada de visualització de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals organitzada pel col·lectiu H20 amb el suport de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Reus.

A partir del 2011 es va crear el Consell Municipal de Polítiques de Gènere.

2017: penjada de la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana de l'Ajuntament

2017 es va signar l'acord per al desenvolupament del Servei d'Atenció Integral entre la Direcció General d'Igualtat i l'Ajuntament de Reus i es va inaugurar el Punt d'Atenció a la Diversitat Sexual (PADS).

2019 Les competències d'igualtat de gènere s'adscriuen a la regidoria Regidoria de Participació, Bon Govern Serveis Generals

2019-2022, I Pla Municipal de Polítiques LGBTI+

Es redacta el Pla d'Acció Municipal que ha de sistematitzar l'acció del mandat 2019-2023, també amb les polítiques de gènere i LGBTI

Tot i que fins al moment no ha tingut un espai propi dins l'organització municipal, sí que s'han desenvolupat accions conjuntament amb la implementació de Polítiques d'Igualtat.



3. Metodologia

El Pla és eina que disposarà el municipi per implementar les polítiques de diversitats sexuals i de gèneres. Per tal que aquesta eina respongui a les necessitats de la ciutadania s'ha realitzat una fotografia de la situació actual a través d'una diagnosi.

La pandèmia ha suposat que una parada no desitjada en la implementació de les polítiques públiques i per aquest motiu moltes de les accions de l'anterior Pla encara siguin vigents. Així com altres documents municipals que s'han consultat i valorat.

Així doncs, el procés de l'elaboració del pla es cíclic, s'ha realitzat una diagnosi, un disseny de les accions, seguiment i avaluació, tal i com mostra el gràfic.

La redacció del pla és fruit de les necessitats detectades a la diagnosi i del procés participatiu que ha permès treballar les accions amb la ciutadania interessada en el tema.





S'han redefinit els canvis, seguint el format del 5è Pla Municipal de Polítiques Feministes i afavorir d'aquesta manera la seva implementació.

Els àmbit treballats són:

- Compromís amb la igualtat i diversitats
- Coeducació i transmissió de valors igualitaris
- Participació
- Qualitat de vida
- Treball i ocupació
- Accions contra LGBTI-fòbia i la violència cap a les persones.



4. Fase de diagnosi

El procés d'elaboració de la diagnosi ha inclòs diferents fases i tècniques metodològiques amb l'objectiu de fer una anàlisi acurada i basada en un procés participatiu, en relació a les desigualtats existents i les oportunitats d'implementació de polítiques de gènere.

S'ha realitzat les següents fases:

- Planificació estratègica
- Recollida d'informació utilitzat diferents tècniques quantitatives com qualitatives.
- Sistematització i de redacció de la diagnosi d'igualtat de gènere.



Compromís amb la igualtat i la diversitat sexual i de gènere

Punts Forts

Els espais i serveis municipals que treballen per garantir el compromís de l'administració local amb la igualtat i la diversitat sexual i de gènere s'han consolidat amb el desplegament del I Pla de Polítiques LGBTIQ+.

El desenvolupament del I Pla de Polítiques LGBTIQ+ s'ha desenvolupat coordinadament amb el col·lectiu H2O i entitats territorials LGBTIQ+, incorporant la seva expertesa en el tema, el seu coneixement aterrat de les necessitats del col·lectiu i el seu arrelament al territori.

S'ha prioritzat el treball de revisió intern per tal d'incorporar la perspectiva LGBTIQ+ a documents interns i procediments liderats per l'Ajuntament local



Àrees de millora

El departament necessita més recursos econòmics i personal per desenvolupar les accions i projectes recollits en els Plans municipals.

És necessari que el nou pla inclogui la mirada interseccional en els seus objectius i accions.

En la redacció de nou pla cal definir uns objectius i accions ajustats als recursos existents i amb indicadors quantitius concrets per fer el seguiment i avaluació. Els espais i serveis LGBTI+ necessiten redefinir els horaris d'obertura i la seva ubicació amb la finalitat d'arribar a nou públics i millorar el servei.

És prioritària la incorporació de la perspectiva LGBTI+ a les polítiques municipals per garantir la transversalitat del compromís municipal.

És necessari la redacció d'una Pla de Comunicació del Departament que estableixi l'estratègia a seguir en relació amb els canals de comunicació, el públic objectiu, la planificació i les eines comunicatives per visibilitzar les polítiques LGBTI+ que s'estan desenvolupant.



Coeducació i transmissió de valors igualitaris

Punts Forts

Es consolida la Tarda Jove com un espai segur, exclusiu per a gent jove, on poder resoldre dubtes sobre salut sexual i reproductiva.

El col·lectiu H2O, que col·labora en el desenvolupament de les accions de coeducació, és una entitat formada per persones del col·lectiu amb àmplia trajectòria i expertesa en la formació sobre diversitat sexual i de gènere.



Àrees de millora

És necessari realitzar una diagnosi LGBTI+ específica per a entorns educatius que reculli dades quantitatives i qualitatives sobre les discriminacions per motiu d'OSIEG i la LGBTI-fòbia.

Es prioritzen les propostes pedagògiques de llarga durada i que impliquin tota la comunitat educativa. Cal doncs formar els equips docents, els equips directius i les famílies per implementar de projectes coeducadors de centre.

La comunitat educativa (equips docents i de centre, famílies i alumnat) necessiten eines per la detecció de violències contra persones del col·lectiu LGBTI+ i l'acompanyament de casos d'assetjament escolar.



Participació

Punts Forts

El departament de Polítiques de Gènere ha desenvolupat accions per visibilitzar les creacions de les persones del col·lectiu LGBTI+.

S'han consolidat els espais de participació i treball municipals del I Pla de Polítiques LGBTI+, concretament la Taula Tècnica i el Grup de participació ciutadana LGBTI+, i les funcions en matèria LGBTI+ del Consell Municipal de Polítiques de Gènere. Hi ha un increment sostingut d'intervencions al servei PADS que augmenta especialment les atencions a persones joves en els últims anys



Àrees de millora

És prioritari consolidar la xarxa d'entitats LGBTI+ i les assemblees feministes de la ciutat, acompanyant el seu creixement, per fomentar el diàleg i el treball coordinat amb l'administració.

Cal que les entitats de Reus incorporin la perspectiva LGBTI+ en les organitzacions, essent una bona opció coordinar les accions formatives amb el desplegament del 5è Pla Municipal de Polítiques Feministes.

És prioritari millorar la participació ciutadana en els processos participatius, revisant els procediments actuals i incorporant eines noves que facilitin el diàleg bilateral amb l'administració.

És necessari definir estratègies municipals de recollida del feedback ciutadà, concretament calen eines descentralitzades que permetin recollir propostes o denúncies de la ciutadania.



Qualitat de vida

Punts Forts

El departament desenvolupa formacions en espais d'oci i espais esportius inclouen la perspectiva LGBTI+

La Regidoria de Salut i La Regidoria de Polítiques de Gènere treballen coordinadament per garantir el treball transversal en l'àmbit de la salut.

Reus disposa del servei ASSIR, un punt d'atenció ginecològica on s'ofereix atenció i assessorament a joves.

Reus disposa del servei PADS, un punt d'informació, orientació i assessorament per a persones del col·lectiu LGBTI+ que facilita la derivació als serveis públics o privats que abordin les necessitats de les persones ateses.



Àrees de millora

Cal un treball coordinat amb els agents locals vinculats a l'esport, el lleure i la cultura per recollir les necessitats estratègiques de cada sector i implicar-los en el desenvolupament d'accions.

En l'àmbit cultural és prioritari promoure una cultura inclusiva de ciutat a través de visibilitzar les bones pràctiques de propostes culturals ja existents, liderar una programació cultural municipal que inclogui la perspectiva LGBTI+ i garantir espais culturals segurs per a les persones del col·lectiu.

En l'àmbit de l'esport i el lleure és prioritari desenvolupar projectes coeducatius centrats a trencar el binarisme de gènere i fomentar la creació o adhesió a protocols d'actuació en casos de violències amb perspectiva LGBTI+.

És prioritari garantir el desplegament de la Llei 11/2014 en matèria de drets sexuals i reproductius als serveis de salut municipal incorporant la perspectiva LGBTI+ al Pla de Salut local i formant els equips sanitaris.



Cal ampliar i descentralitzar els espais i serveis específics d'acompanyament i assessorament en drets sexuals i reproductius, més enllà de l'Espai Jove "La Palma" i el centre d'Atenció de la Dona del Cap Sant Pere.

Els protocols d'atenció i acompanyament han d'incorporar una mirada holística que garanteixi l'accés a recursos tant per a les persones ateses com per al seu entorn més proper (família, feina, escola, etc.).

La ciutat requereix serveis específics d'atenció per a persones del col·lectiu trans. És especialment prioritari l'acompanyament de les treballadores sexuals trans.

Per eliminar la LGBTI-fòbia és prioritari sensibilitzar la ciutadania en els drets sexuals i reproductius amb perspectiva LGBTI+ mitjançant un Pla Comunicatiu que desplegui campanyes divulgatives específiques a la ciutat.



Treball i ocupació

Punts Forts

Reus incorpora de criteris d'igualtat LGBTI+ en les noves convocatòries de subvencions municipals.



Àrees de millora

Per garantir una administració local lliure de discriminacions per OSIEG és necessari formar el personal de RRHH de l'ajuntament perquè inclogui la perspectiva LGBTI+ en el desenvolupament de les seves tasques.

Cal garantir un correcte desplegament dels plans d'igualtat en l'àmbit laboral privat a través del seguiment institucional, de la visibilització d'exemples de bones pràctiques locals i la formació.

És prioritari crear espais de treball coordinat amb projectes locals que ja desenvolupen models laborals igualitaris i promouen els drets laborals de les persones LGBTI+ al municipi, com les empreses de l'Economia Social i Solidària de Reus.

Cal avaluar l'impacte local dels serveis i programes territorials d'inserció laboral de les persones trans per definir una estratègia municipal que garanteixi els drets laborals d'aquest col·lectiu al municipi.



Accions contra la LGBTI-fòbia i la violència cap a les persones LGBTI+

Punts Forts

Reus disposa d'eines per recollir formalment la informació sobre les violències cap a persones del col·lectiu LGBTI+ al territori per tal de tenir dades reals i conèixer els espais més insegurs de la ciutat.

Àrees de millora

Cal un treball transversal dels diferents departaments de l'ajuntament en la implementació de polítiques públiques d'abordatge de les LGBTI-fòbies a la ciutat i, per tant, és prioritari formar el personal de l'administració pública vinculat.



És prioritari consolidar els espais públics com espais segurs LGBTI+ treballant per desenvolupar un urbanisme feminista a la ciutat i incorporant la perspectiva LGBTI+ als protocols de prevenció en espais d'oci nocturn.

Els col·lectius LGBTI+, les assemblees feministes i les entitats del territori que ja realitzen funcions i accions contra les violències per OISEG necessiten l'acompanyament econòmic i tècnic per garantir la sostenibilitat dels seus projectes.

Les actuacions en casos de discriminacions o violències per OISEG ha d'incorporar una mirada holística, atenent i acompanyant el màxim d'agents vinculats (persona agredida, persona agressora, entorn directe com família, espai educatiu, espai laboral, etc.).

Cal formar la ciutadania sobre discriminacions i violències per OISEG i els protocols d'abordatge existents, essent especialment prioritari per a col·lectius implicats en l'acompanyament de casos (centres docents, cossos de seguretat, atenció sanitària, serveis de primera acollida o d'atenció a la ciutadania).

Es veu necessari la realització d'un procés participatiu amb les persones i entitats que treballen en les xarxes d'abordatge (formals i informals) per millorar les accions de sensibilització i revisar els models comunicatius.



5. Pla d'acció

5.1 Missió.

La missió defineix que s'ofereixi amb què te en compte.

La ciutat de Reus compta amb el Punt d'atenció a la diversitat sexual i de gèneres que forma part de la Xarxa SAI's de Catalunya.

El segon pla de polítiques adreçades al comunitat LGBTI+ pretén ser una eina continuista del primer pla per tal de neutralitzar les desigualtats que suscita el sexisme, el cisheteropatriarcat i la coitonormalitat.

5.2 Visió

La visió del Pla estableix què és vol aconseguir amb la implementació de les seves accions. La fita del Pla es aconseguir una projecció real de la comunitat LGBTI+, construint una societat diversa, justa i lliure, sense patir violències LGBTI-fòbiques i on tothom pugui gaudir d'una vida digna, sense tenir en compte la identitat, l'expressió i l'orientació sexual de cada persona.



5.3 Valors

Els valors són l'esperit del pla, el treball conjunt entre diferents professionals, proporcionant les bases per guiar el procés d'una manera coordinada.

RESPECTE. Considerar i reconèixer el valor de cada persona, apostant per la pluralitat d'opinions per assolir la visió.

QUALITAT. Compromís per oferir el millor servei amb eficàcia i eficiència per assolir els objectius planificats amb coherència i sostenibilitat en just ús dels recursos i mitjans.

JUSTÍCIA SOCIAL. Reconèixer la diversitat social i identificar quins recursos són necessaris per garantir l'accés a totes les persones tenen present la diversitat, la dignitat i la llibertat.

PROJECCIÓ. La presentació de les persones del col·lectiu LGBTI+, el que aporten i que han aportat, reconeixent el seu paper a la ciutat i la societat.



5.4 Principis orientadors

Els principis orientadors són les eines que permeten la realització de la visió en la implementació del Pla per part de l'equip tècnic.

PARTICIPATIU. Comptar amb la implicació de totes les persones afavorint el diàleg horitzontal, el consens i el treball de tothom.

TRANSPARENT. Informació de tots els processos i implementació de manera completa i accessible a tothom.

TRANSVERSAL. La missió, la visió i els objectius s'incorporin en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes del dia a dia de la ciutat.

INTERSECCIONAL. Introduir noves mirades per la transformació de la realitat social, centrant el focus d'atenció en els múltiples factors que formen cada persona.

AUTOCRÍTIC. Capacitat per analitzar per tal de realitzar i un bon seguiment i avaluació.



6. Accions pla municipal polítiques diversitat de sexual i de gèneres 2023-2027

Compromís amb la igualtat i diversitat

Objectiu general:

1. Implementar polítiques locals amb perspectiva de diversitat sexual i de gèneres garantint els drets del col·lectiu LGBTI+

Objectius específics:

1.1. Introduir la perspectiva de LGBTI+ en les polítiques municipals



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.1. Impuls a la transversalitat de les polítiques de gèneres a totes les regidories per garantir la igualtat efectiva i la no discriminació	Nombre de reunions de la taula tècnica Nombre d'accions realitzades des de diferents regidores	Taula tècnica	Vigència del Pla	PAM 1.1.1.1.
1.1.2. Impuls a la transversalitat per l'abordatge de les violències LGBTI-fòbiques a totes les polítiques públiques	Nombre de reunions de la taula tècnica Nombre d'accions realitzades des de diferents regidores	Taula tècnica	Vigència del Pla	



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.3. Replantejament del Consell com eina participativa per vetllar pels drets de la comunitat LGBTI+	Nombre de reunions del Consell realitzades Nombre de propostes amb perspectiva diversitat sexual de gèneres	Consell Municipal Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	Replantejament I PMPLGBTI+
1.1.4. Formació per la representació política	Nombre accions formatives realitzades Nombre persones participants	Recursos Humans Polítiques de Gèneres Representació política	Llarg	I PMPLGBTI+
1.1.5. Formació a la plantilla municipal, empreses municipals i organismes autònoms	Nombre accions formatives realitzades Nombre persones participants	Recursos Humans Polítiques de Gèneres Plantilla municipal	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.6. Elaboració protocol intern contra les agressions LGBTI-fòbiques	Disseny del protocol	Recursos humans Polítiques de gènere	Mig	
1.1.7. Priorització d'imatges de diversitat familiar a la comunicació pròpia de l'ens local	Nombre de persones formades al departament de comunicació Nombre de notícies amb mirada LGBTI+ publicades	Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.8. Creació de subvencions per projectes de sensibilització en Diversitat Sexual i de Gèneres i la prevenció de violències LGBTI-fòbiques	Nombre de projectes subvencionats	Polítiques de Gèneres	Mig	
1.1.9. Elaboració del pla de comunicació	Nombre d'accions de comunicació Pla de comunicació Nombre de rodes de premsa Nombre de notes de premsa Nombre de publicacions a les xarxes Nombre de campanyes de difusió	Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del Pla	



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.1.10. Priorització a l'adhesió dels manifestes del Col·lectiu LGBTI	Nombre d'adhesió a manifestes del col·lectiu	Assessoria Jurídica Polítiques de Gèneres	Curt	

1.2. Aplicar la visió de gèneres en l'urbanisme i les actuacions urbanes

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.2.1. Estudi i avaluació amb visió de gèneres a les intervencions urbanes	Nombre d'accions realitzades en perspectiva de Diversitats Sexuals i de Gèneres	Urbanisme Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	PAM



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
1.2.2. Incorporació de persones referents al nomenclàtor de la ciutat	Nombre de carrers amb noms de persones referents del col·lectiu LGBTI+	Urbanisme Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	
1.2.3. Elaboració de material de sensibilització que faciliti la construcció d'un espai públic respectuós amb la diversitat sexual i gèneres	Realització del material Nombre d'espais de difusió Nombre d'accions realitzades	Polítiques de Gèneres Participació Urbanisme Comunicació Seguretat	Mig	I PMPLGBTI+



Coeducació i transmissió de valors igualitaris

Objectiu general:

2. Vetllar per una cultura igualitària i respectuosa a la llibertat per l'orientació sexual, identitat i expressió de gèneres

Objectius específics:

2.1. Sensibilitzar en el respecte a la llibertat d'expressió i identitat de gèneres i orientació sexual



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temporalitat	Transversalitat
2.1.2. Consolidació del Punt d'Atenció a la Diversitat Sexual i de Gèneres (PADS)	Nombre d'accions realitzades	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	Replantejament I PMPLGBTI+
2.1.3. Disseny d'una campanya de sensibilització per la llibertat d'identitat i expressió de gèneres i orientació sexual	Elaboració de la campanya Nombre d'accions	Polítiques de Gèneres Comunicació	Vigència del Pla	Replantejament I PMPLGBTI+



2.2. Prevenir actituds sexistes i LGBTI-fòbiques als centres educatius

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temporalitat	Transversalitat
2.2.1. Recollida d'informació sobre la prevalença de l'assetjament escolar als centres educatius de la ciutat	Nombre d'informes realitzats Nombre de víctimes Nombre de centres educatius que han patit assetjament	Polítiques de gèneres Educació Benestar Social Representació dels col·lectius locals LGBTI+	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+
2.2.2. Formació: protocols de prevenció i actuació	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants Nivell de satisfacció de la formació	Polítiques de Gèneres Educació Benestar Social Seguretat Representació dels col·lectius locals LGBTI+	Vigència de Pla	I PMPLGBTI+

Signat electrònicament
Jaume Remyer Alimbeau
28/04/2023



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temporalitat	Transversalitat
2.2.3. Sensibilització i posicionament públic contra l'assetjament escolar	Nombre accions realitzades Nombre de publicacions a les xarxes socials	Polítiques de Gèneres Educació Benestar Social Seguretat Representació dels col·lectius locals LGBTI+	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Participació

Objectiu general:

3. Incorporar la perspectiva de diversitat sexual i de gèneres a tots els nivells i espais de participació ciutadana

Objectius específics:

3.1. Formar a les entitats i espais de participació en perspectiva de diversitat sexual i de gèneres i en la prevenció d'agressions LGBTI-fòbiques



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temporalitat	Transversalitat
3.1.1. Promoció dels mecanismes de participació en perspectiva de gèneres i diversitat sexual que permetin fer visibles els diferents col·lectius feministes i LGTBI+	Nombre d'accions de participació en perspectiva de diversitat sexual i de gèneres	Participació Polítiques de Gèneres	Curt	PAM 1.1.02
3.1.2. Promoció de les entitats i els col·lectius de dones i LGTBI+	Nombre d'accions amb les entitats Nombre de reunions Nombre de demandes executades	Polítiques de Gèneres	Vigència del Pla	PAM 1.1.2.1.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temporalitat	Transversalitat
3.1.3. Formació a entitats i associacions en perspectiva diversitat sexual i de gèneres i la prevenció d'agressions LGBTI-fòbiques	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Participació Entitats i Associacions	Curt	Replantejament I PMPLGBTI+
3.1.4. Consolidació de la Xarxa d'entitats LGBTI+ i feministes)	Nombre de reunions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres	Mig	
3.1.5. Creació d'eines per a l'elaboració de protocols i plans en perspectiva LGBTI+ per a les entitats	Nombre d'eines distribuïdes	Polítiques de Gèneres Relacions Cíviques	Mig	



3.2. Vetllar per la lliure expressió de diversitat sexual i de gèneres als espais públics

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temporalitat	Transversalitat
3.4.1. Exposicions amb temàtica LGBTI+ realitzades a la ciutat	Nombre d'exposicions realitzades Nombre de persones participants Nombre d'espais d'exposició	Polítiques de Gèneres Centres Cívics	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+
3.4.2. Facilitar l'expressió pública de la diversitat sexual i de gèneres a través de la participació de persones que formen part del col·lectiu LGBTI+ en les activitats de totes les programacions	Nombre accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Cultura Joventut	Vigència del Pla	PLJR Mesura 4.2.5. Drets LGBTI



Qualitat de vida

Objectiu general:

4. Incorporar la perspectiva de les diversitat sexual i de gèneres en les polítiques locals de salut i la seva implementació

4.1. Facilitar eines per transformar els espais esportius que reproduïxen els rols de gènere binari mascle/femella



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.1.1. Formació en diversitats sexuals i de gèneres en el món de l'esport	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants Nivell de satisfacció de la formació	Joventut Polítiques de Gèneres Educació Esports	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+
4.1.2. Visualització de referents positius del col·lectiu LGBTI+ en el món de l'esport, trencant amb els estereotips sexistes	Nombre de tallers, xerrades o jornades realitzades Nombre de persones participants	Esports Educació Joventut Polítiques de Gèneres	Curt	I PMPLGBTI+



4.2. Facilitar eines per introduir la perspectiva LGBTI+ a la tasca diària de salut

Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.2.1. Formació en perspectiva LGBTI+ al personal de l'àmbit de la salut de l'Ajuntament	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants Nivell de satisfacció de la formació	Polítiques de gèneres Salut Recursos humans	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+
4.2.2. Realització de xerrades per la prevenció de malalties de transmissió sexual, ampliant els conceptes i àmbit de prevenció al col·lectiu LGBTI+ a part de l'àmbit heterosexual	Nombre formacions realitzades Nombre de persones participants Nivell de satisfacció de la formació	Polítiques de gèneres Salut	Mig	I PMPLGBTI+

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.2.3. Incorporació de la mirada LGBTI+ al Punt Jove d'atenció a les sexualitats	Nombre d'accions realitzades Nombre d'atenció al Col·lectiu LGBTI+ realitzades	Polítiques de gèneres Salut Joventut	Vigència del Pla	

4.3. Sensibilitzar en les necessitats i casuístiques pròpies del col·lectiu LGBTI+



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
4.3.1. Visualització de les diferents situacions que viuen les persones LGBTI+ al llarg de la seva vida	Realització de les campanyes Nombre de material dissenyat	Salut Comunicació Polítiques de gèneres	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+
4.3.2. Creació d'un punt d'assessorament psicològic a les persones LGBTI+	Realització de l'acció Nombre d'atencions realitzades Nombre de persones LGBTI+ ateses Nombre de persones de la xarxa social de la persona ateses	Salut Polítiques de gèneres	Vigència del Pla	Replantejament I PMPLGBTI+
4.3.3. Creació de grups d'ajuda per persones LGBTI+ i la seva xarxa social	Realització de l'acció Nombre d'atencions realitzades	Polítiques de gèneres	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
	Nombre de persones LGBTI+ ateses Nombre de persones de la xarxa social de la persona ateses			
4.3.4.Acompanyament a les famílies persones del col·lectiu.	Nombre d'atencions realitzades Nombre de persones de la xarxa social de la persona ateses	Polítiques de gèneres	Vigència del Pla	

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Treball i Ocupació

Objectiu general:

5. Erradicar la discriminació coitocisheterosexista del món laboral

5.1. Garantir mesures per tal de poder accedir a un lloc de treball lliure, sense discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
5.1.1. Incorporació a les noves convocatòries de subvencions criteris d'igualtat d'oportunitats	Realització de l'acció Nombre de convocatòries realitzades	Empresa i ocupació Comunicació Polítiques de gèneres	Curt	I PMPLGBTI+
5.1.2. Incorporació de clàusules de contractació responsable que incloguin la diversitat sexual i de gèneres	Nombre de clàusules de contractació incorporades. Nombre de contractes amb clàusules de contractació incorporades	Empresa i ocupació Polítiques de gèneres Recursos generals	Curt	I PMPLGBTI+
5.1.3. Promoció de campanyes de corresponsabilitat i conciliació des d'una perspectiva LGBTI+	Nombre de campanyes dissenyades. Nombre de material dissenyat.	Empresa i ocupació Polítiques de gèneres Comunicació	Curt	I PMPLGBTI+

Signat electrònicament
Jaume Remyer Alimbau
28/04/2023



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
5.1.4. Instar al govern per la realització d'inspeccions relatives al desplegament dels plans d'igualtat laborals	Realització de l'acció	Polítiques de gèneres Assessoria Jurídica	Llarg	
5.1.5. Creació d'eines a les empreses per a facilitar la conciliació familiar (beques, canguratge gratuït, etc.)	Nombre d'eines creades Nombre de recursos per la conciliació familiar	Empresa i ocupació Polítiques de gèneres	Mig	
5.1.6. Formació de l'empresariat en matèria de diversitat de gèneres	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones participants	Empresa i ocupació Polítiques de gèneres	Mig	

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Accions contra la LGBTI-fòbia i la violència cap a les persones LGBTI+

Objectiu general:

6. Vetllar pels drets del col·lectiu LGBTI+ i erradicar la discriminació i violència per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.

6.1. Sensibilitzar i prevenir les discriminacions i violències que pateixen les persones del col·lectiu LGBTI+



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.1.1. Campanya de difusió per desmitificar els valors coitocisheteronormatius i LGBTI-fòbics	Nombre de campanyes dissenyades Nombre de material dissenyat Nombre de publicacions a les xarxes socials	Comunicació Polítiques de gèneres	Curt	I PMPLGBTI+
6.1.2. Detecció, anàlisi i intervenció dels «punts negres» o contextos problemàtics de la ciutat on es produeixen agressions o assetjaments	Realització de l'acció Nombre de «punts negres» detectats.	Seguretat Urbanisme Polítiques de gèneres	Mig	I PMPLGBTI+

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.1.3. Creació de l'Observatori contra l'LGBTI-fòbia	Realització de l'acció	Polítiques de gèneres	Curt	I PMPLGBTI+
6.1.4. Creació d'eines per recollir informació de les persones que han patit violència i/o discriminació LGBTI-fòbica i la seva tipologia	Nombre d'eines dissenyades. Nombre de material dissenyat	Polítiques de gèneres STIT	Curt	

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
28/04/2023

6.2. Atendre, acompanyar i donar suport a les víctimes de violències LGBTIfòbiques



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.2.1. Atenció integral per a totes les persones víctimes de violències LGBTI-fòbiques	Nombre d'atenció realitzades Nombre de persones ateses	Polítiques de gèneres Benestar Social	Mig	PAM 1.1.05.
6.2.2. Realització de jornades participatives per apropar les conseqüències del masclisme i la LGBTI-fòbia a l'educació	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Polítiques de gèneres Educació Relacions Cíviques (associacions de formació no formal)	Llag	PAM1.1.2.2.
6.2.3. Creació de campanyes de prevenció LGBTI-fòbia	Realització de l'acció Nombre de material creat	Polítiques de gèneres Comunicació	Mig	



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.2.4. Formacions sobre diversitat de cossos, genitals i d'autoestima per la prevenció suïcidis	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones participants	Salut Polítiques de gèneres		
6.2.5. Creació del protocol d'atenció a les víctimes d'agressions LGBTI-fòbiques-protocol d'assetjament i discriminacions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere	Realització de l'acció. Nombre d'agents implicats. Nombre d'accions implementades	Seguretat Benestar social Polítiques de gèneres Educació	Curt	I PMPLGBTI+



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.2.6. Incorporació de la perspectiva LGBTI+ en el punts d'atenció a les persones en espais d'oci	Nombre d'atencions especialitzades realitzades Nombre de Punts creats amb perspectiva LGBTI+	Polítiques de gèneres	Vigència del Pla	I PMPLGBTI+
6.2.7. Consolidació del Punt Violeta i Multicolor per la visualització i suport contra les violències masclistes i LGTBI-fòbica en l'àmbit de l'oci.	Nombre d'atencions especialitzades realitzades Nombre de Punts creats	Polítiques de gèneres	Vigència del Pla	PAM 1.1.1.2.



Accions	Indicadors	Àmbits implicats	Temps	Transversalitat
6.2.8. Creació del protocol d'atenció a persones trans	Realització de l'acció Nombre d'agents implicats Nombre d'accions implementades	Polítiques de gèneres Ocupació i empresa	Curt	I PMPLGBTI+
6.2.9. Creació d'un pla d'acció per atendre les dones trans prostitutes	Pla Nombre d'accions realitzades Nombre de mediacions realitzades amb el veïnat Nombre de persones participants	Polítiques de Gèneres Salut Benestar Social Seguretat	Mig	



7. Avaluació i seguiment

El Pla Municipal de Polítiques Diversitats Sexuals i de Gèneres és una eina que permet treballar per assolir l'objectiu general redactat a la missió del Pla. Per tal de que sigui una realitat, el seguiment i l'avaluació són elements importants per donar resposta a les necessitats actuals i actualitzar o adaptar per assolir els objectius plantejats.

Els òrgans que realitzaran aquesta funció serà la Taula Tècnica i el Consell Municipal en l'àmbit de Polítiques diversitats sexuals i de gèneres amb el suport de l'equip professional del departament de Polítiques de Gèneres.



8. Temporalització

Les accions s'implementaran durant els pròxims quatre anys, després de la seva aprovació (2023-2026).

- Curt termini: durant el primer any (2023)
- Mitjà termini: entre el segon i tercer any (2024-2025)
- Llarg termini: durant els dos últims anys (2025-2026)
- Durant la vigència del Pla (2023-2026)



9. Pressupost

Per a la implementació del Pla és important destinar una partida pressupostària i un equip professional per dur-ho a terme.

S'ha de tenir present que una de les estratègies en la implementació del Pla és la transversalitat, per aquest motiu és important que els recursos humans siguin fruit d'aquest treball transversal que realitzarà la Taula Tècnica.

El pressupost inicial serà subjecte a l'exercici pressupostari anual municipal.



10. Difusió

El Pla Municipal de Polítiques de Diversitats Sexuals i de gèneres disposarà d'un logotip que l'identifiqui, així com les seves accions i la informació que es realitzi sobre aquest.

Aquest document serà publicat a la pàgina web de l'Ajuntament i es donarà a conèixer a través de les xarxes pròpies.

La difusió es realitzarà periòdicament i la Taula Tècnica i el Consell Municipal establiran els criteris de comunicació.



11. Abreviatures

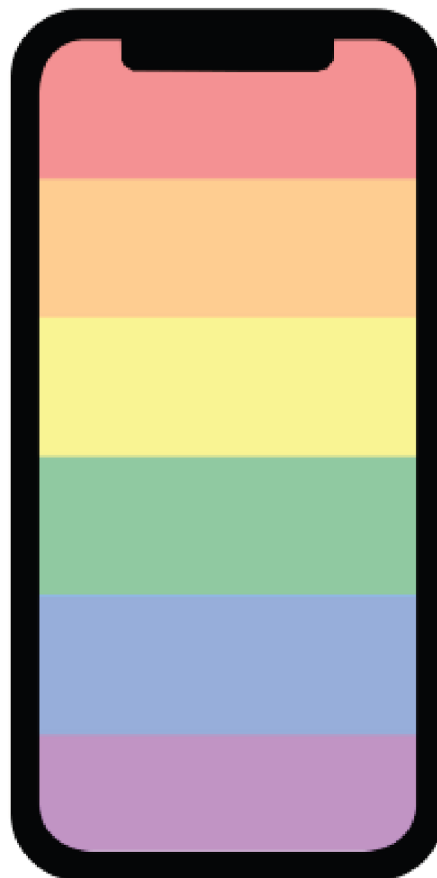
PAOUPGF: Pla d'Acció per a l'Ordenació Urbanística des de la Perspectiva de Gènere i Feminista

I PMPLGBTI+: II Pla Municipal de Polítiques LGBTI+

PLJR: Pla Local de Joventut de Reus

PAM: Pla d'Acció Municipal

PLIA: Pla local de la Infància i Adolescència



DILIGÈNCIA: Per fer constar que el Pla Municipal de Polítiques de Diversitats Sexuals i de Gèneres, pel període 2023-2026, s'ha aprovat en la Junta de Govern Local de data 21 d'abril de 2023.

El secretari general,

Jaume Renyer Alimbau

Aquest document és fruit del treball realitzat amb part del cos tècnic de cada departament de l'Ajuntament. Agraïm la seva implicació, així com la col·laboració de les entitats i persones individuals que han participat en aquest Pla Municipal de Polítiques de Diversitats Sexuals i de Gèneres.

Reus, abril de 2023