



Recursos Humans
RRHH 1050/2021

En Jaume Renyer Alimbau, secretari general de l'Ajuntament de Reus, **CERTIFICO**:

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 30 de juliol de 2021, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'una activitat privada de la Sra. C.I.S treballadora de l'Ajuntament de Reus

"Vista la sol·licitud presentada en data 16 d'abril de 2021 per la Sra. Carolina Izquierdo Sallo, que ocupa un lloc de treball Tècnica superior de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, al departament de Comunicació, interessant el reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada per compte propi per realitzar tasques de suport a la direcció comercial de l'empresa MESCRA Serveis SL, realitzant un total de 6 hores a la setmana amb un horari de les 16:30 hores a les 19:30 hores, de dilluns a divendres fora de la jornada laboral.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

(...)

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

(...)

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»

Vist l'informe emès per la Directora de Comunicació Corporativa en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i

Signat electrònicament
Carles Pellicer Punyed
30/07/2021

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
02/08/2021



l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

- 1) Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Carolina Izquierdo Sallo, que ocupa un lloc de treball Tècnica superior de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, al departament de Comunicació, amb l'exercici de l'activitat privada per compte propi per realitzar tasques de suport a la direcció comercial de l'empresa MESCRAAN Serveis SL, realitzant un total de 6 hores a la setmana amb un horari de les 16:30 hores a les 19:30 hores, de dilluns a divendres fora de la jornada laboral.
- 2) L'autorització atorgada a la Sra. Carolina Izquierdo Sallo ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

President

Carles Pellicer Punyed

El secretari general

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament
Carles Pellicer Punyed
30/07/2021

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
02/08/2021