

Regidoria de Recursos Humans i Medi ambient

Recursos Humans

Ref. RRHH 3343/2020 OF. cfg

PROPOSTA ACORD

Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat de la Sra. Maria Iluminada Blanco García, per a l'exercici d'una activitat privada.

Vista la sol·licitud presentada en data 17 de novembre de 2020 per la Sra. Maria Iluminada Blanco García, auxiliar administrativa interina de l'Ajuntament de Reus fins el dia 31.12.20 per acumulació de tasques per donar curs a la Campanya de les subvencions de menjador escolar 2020/2021 a l'Àrea de Benestar Social, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament, amb l'exercici de l'activitat privada, per compte d'altre, com a professora.

Considerant que la vigent normativa en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i art. 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Vist el que estableix l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, segons el qual:

«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»

Vist l'informe emès per la Cap de Servei de Serveis Socials, en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa la interessada en aquest Ajuntament no implica causa d'incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmenada.

Signat electrònicament
Jordi Medrano Taltavull
04/12/2020

Signat electrònicament
Daniel Rubio Angosto
04/12/2020

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333.a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Maria Iluminada Blanco García, auxiliar administrativa interina de l'Ajuntament de Reus fins el dia 31.12.20 per acumulació de tasques per donar curs a la Campanya de les subvencions de menjador escolar 2020/2021 a l'Àrea de Benestar Social, amb l'activitat privada, per compte d'altre, com a professora.

2. L'autorització atorgada a la Sra. Blanco García ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Signat electrònicament
Jordi Medrano Taltavull
04/12/2020

Signat electrònicament
Daniel Rubio Angosto
04/12/2020



El gerent d'Organització i Serveis Interns	El regidor delegat de l'Àrea Recursos Humans i Medi Ambient
Jordi Medrano Taltavull	Daniel Rubio Angosto

Signat electrònicament
Jordi Medrano Taltavull
04/12/2020

Signat electrònicament
Daniel Rubio Angosto
04/12/2020