

Regidoria de Recursos Humans i Medi ambient

Recursos Humans

Ref. RRHH 1353/2020 cfg

PROPOSTA ACORD

Sol·licitud compatibilitat per activitats públiques i privades de J.C.T. treballador Ajuntament de Reus (ampliació).

Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Joaquim Cano Teruel, qui ocupa una plaça d'agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament, amb l'exercici de l'activitat privada, per compte d'altre, consistent en l'assessorament jurídic, docent i producció i creació literària en l'àmbit privat.

Vist que per acord de la Junta de Govern Local de data 09.10.20 va reconèixer la compatibilitat del Sr. Cano de la seva activitat com agent de la guàrdia urbana de l'Ajuntament de Reus amb l'activitat privada com a docent i producció i creació literària en l'àmbit privat.

Atès que el Sr. Cano, en data al registre general d'entrada d'aquesta Corporació de 23.10.20 sol·licita una esmena en l'objecte de la compatibilitat reconeguda, en el sentit d'ampliar la mateixa a l'activitat d'assessorament jurídic en Ciberseguretat, Cibercrim i aplicació de tecnologia en seguretat pública i privada.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

(...)

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

(...)

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local,

Signat electrònicament
Jordi Medrano Taltavull
30/11/2020

Signat electrònicament
Daniel Rubio Angosto
30/11/2020

incrementada en un 50%.»

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements norminatius que impossibilitin l'autorització de l'ampliació de compatibilitat sol·licitada.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

- 1.** Ampliar el reconeixement de la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Joaquim Cano Teruel, agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, amb l'activitat privada, per compte d'altre, consistent en l'assessorament jurídic en Ciberseguretat, Cibercrim i aplicació de tecnologia en seguretat pública i privada.
- 2.** L'autorització atorgada al Sr. Cano Teruel ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals

Signat electrònicament
Jordi Medrano Taltavull
30/11/2020

Signat electrònicament
Daniel Rubio Angosto
30/11/2020



El gerent d'Organització i Serveis Interns	El regidor delegat de l'Àrea Recursos Humans i Medi Ambient
Jordi Medrano Taltavull	Daniel Rubio Angosto

Signat electrònicament
Jordi Medrano Taltavull
30/11/2020

Signat electrònicament
Daniel Rubio Angosto
30/11/2020