



Recursos Humans  
RRHH 2481/2019 OF.

En Jaume Renyer Alimbau, Secretari General de l'Ajuntament de Reus,  
**CERTIFICO:**

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 8 de novembre de 2019, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que senyala l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

**Recursos Humans. Sol·licituds de compatibilitat de diversos empleats de l'Ajuntament de Reus.**

"Sol·licituds de compatibilitat de diversos empleats de l'Ajuntament de Reus.

**EXP 2187/2019** «Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Ricard Gili Ferré, personal eventual d'aquesta Corporació desenvolupant les tasques pròpies de delegat de serveis, interessant que es declari la compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb les següents activitats:

- a) Exercici del càrrec de regidor a l'Ajuntament de Riudoms, amb règim d'assistència als plens i comissions.
- b) Exercici del càrrec de Conseller Portaveu del grup ERC-AM al Consell Comarcal del Baix Camp, amb una dedicació del 15%.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 5 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, de Incompatibilitat del Personal al Servei de les Administracions Públiques, segons el qual:

*«1. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes: (...)*

*b) Miembros de las Corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.*

*En cualquier caso, en los supuestos comprendidos en este artículo sólo podrá percibirse la retribución correspondiente a una de las dos actividades, sin perjuicio de las dietas, indemnizaciones o asistencias que correspondan por la otra.»*

Vist que en l'art. 323 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es manifesta en el

Signat electrònicament  
Carles Pelllicer Punyed  
11/11/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
11/11/2019



mateix sentit que la Llei 53/1984, de 26 de desembre, segon el qual:

*«1. El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament pot compatibilitzar les seves activitats amb l'exercici dels càrrecs electius següents:*

*a) (...)*

*b) Membre de les entitats locals, llevat que hi exerceixi un càrrec retribuït periòdicament i de dedicació exclusiva.*

*2 En tots els casos, només es pot percebre la retribució corresponent a una de les activitats, sens perjudici de les dietes, indemnitzacions o assistències que corresponguin a l'altra activitat.»*

Vist l'informe emès per la Sra. Vicealcaldesa de l'Ajuntament de Reus, en el que s'informa favorablement sobre la compatibilitat sol·licitada per l'interessat en relació a les activitats anteriorment exposades.

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en el supòsit de l'art. 323.3 de la mateixa norma.»

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i vist el informe emès pel departament de Recursos Humans, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, de data 21 d'octubre de 2019, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Ricard Gili Ferré, personal eventual d'aquesta Corporació, desenvolupant les tasques pròpies de delegat de serveis, amb el corresponent exercici del càrrec de regidor a l'Ajuntament de Riudoms i conseller portaveu al Consell Comarcal del Baix Camp.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

**EXP 2308/2019** « Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Maria Rosa Pujol Closa, que ocupa una plaça d'assessora de grup municipal de la plantilla de personal eventual, on interessa compatibilitzar l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament, amb la corresponent activitat en el sector privat, per compte propi, de dissenys de portals web.



Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Atès que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.»

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i vist l'informe emès pel departament de Recursos Humans amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, de data 21 d'octubre de 2019, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Maria Rosa Pujol Closa, personal eventual al servei d'aquesta Corporació, qui ve desenvolupant les funcions pròpies d'assessora de grup municipal, amb la corresponent activitat en el sector privat, per compte propi, de dissenys de portals web.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

**EXP 2367/2019** «Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Raül Crivellé Estrems, qui ocupa una plaça en propietat de guàrdia del cos de la Guàrdia Urbana de



Reus, de la plantilla de personal funcionari al servei d'aquesta corporació, en la qual interessa compatibilitzar l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament, amb la corresponent activitat en el sector privat, per compte propi, per a formar part del Consell d'Administració d'un celler elaborador de vins a Poboleda.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Atès que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.»

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i vist l'informe emès pel departament de Recursos Humans amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, de data 4 de novembre de 2019, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Raül Crivellé Estrems, guàrdia del cos de la Guàrdia Urbana de Reus, de la plantilla de personal funcionari al servei d'aquesta corporació, amb la corresponent activitat en el sector privat, per compte propi, per a formar part del Consell d'Administració d'un celler elaborador de vins a Poboleda.



2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·lustre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Molt Il·lustre Sr. Alcalde

El Secretari General

Carles Pellicer Punyed

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
11/11/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
11/11/2019