



Recursos Humans  
RRHH 2135/2019

En Jaume Renyer Alimbau, Secretari General de l'Ajuntament de Reus,  
**CERTIFICO:**

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 11 d'octubre de 2019, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que senyala l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

**Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat d'un empleat de l'Ajuntament de Reus**

"«Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Josep M<sup>a</sup> Marco Pérez, personal laboral temporal d'aquesta Corporació, contractat en règim d'interinatge amb la categoria conserge, amb una jornada total de 35 hores a la setmana, on interessa compatibilitzar l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat en el sector privat, per compte d'altre, com a recepcionista d'hotel.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*



Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i vist l'informe emès pel Departament de Recursos Humans amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació

En conseqüència es proposa l'adopció de L'acord següent:

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat interinament pel Sr. Josep M<sup>a</sup> Marco Pérez, treballador al servei d'aquesta Corporació amb la consideració de personal laboral temporal, amb la corresponent activitat en el sector privat, per compte d'altre, com a recepcionista d'hotel.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»

"

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Molt Il·lustre Sr. Alcalde

Carles Pellicer Punyed

El Secretari General

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
16/10/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
16/10/2019