



Jaume Renyer i Alimbau, secretari general de l'Excm. Ajuntament de Reus,

**CERTIFICO:**

Que el Ple de la Corporació en sessió del dia 11 de febrer de 2019 va adoptar entre d'altres, els acords que seguidament es transcriuen, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons assenyala l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals:

«Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Josep Escaño Bové, que ocupa una plaça de Cap de Comunicació Corporativa de la plantilla del personal eventual d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat en el sector privat per a exercir una activitat de Gestió de Xarxes Socials.

Considerant que la vigent normativa en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Recursos Humans.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Econòmics i a proposta de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Econòmics S'ACORDA:

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel treballador al servei d'aquesta Corporació amb la consideració de personal eventual Sr. Josep Escaño Bové, amb la corresponent activitat privada de Gestió de xarxes socials, que no tinguin cap lligam amb l'Ajuntament de Reus.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»

I perquè així consti, lliuro aquesta certificació d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus el dotze de febrer de dos mil dinou.

V. i P.  
L'alcalde



AJUNTAMENT DE REUS  
L'ALCALDE

Una signatura manuscrita gran i estesa, que s'estén des de la línia de text de l'alcalde fins a la línia de text de la data.