



Recursos Humans  
RRHH 2751/2019 OF.

En Jaume Renyer Alimbau, Secretari General de l'Ajuntament de Reus,  
**CERTIFICO:**

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 20 de desembre de 2019, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que senyala l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

### **Sol·licituds de compatibilitats d'empleats/es de l'Ajuntament de Reus.**

**"a) RRHH-2665/2019. Sol·licitud de compatibilitat del Sr. Francesc Xavier Làzaro Alhambra per a l'exercici d'una activitat privada.**

Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Francesc Xavier Làzaro Alhambra, que ocupa una plaça de delegat de serveis, de la plantilla de personal eventual al servei d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat privada secundària en el sector privat, per compte propi, com assessor comptable i fiscal.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*



Vist l'informe emès per la Sra. Vicealcaldesa de l'Ajuntament de Reus, en el que s'informa favorablement sobre la compatibilitat sol·licitada per l'interessat en relació a l'activitat anteriorment exposada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus, que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, l'article 9 de la Llei 53/1984 i l'article 21 de la Llei 21/1987, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent acord:

1. Autoritzar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Francesc Xavier Làzaro Alhambra, qui ocupa una plaça de delegat de serveis, de la plantilla de personal eventual al servei d'aquesta Corporació, amb la corresponent activitat secundària en el sector privat, per compte propi, com assessor comptable i fiscal.
2. L'autorització atorgada al Sr. Làzaro ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
23/12/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
23/12/2019



**b) RRHH.-1876/2019 Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat de la Sra. Maria del Mar Barriach Sugrañes per a l'exercici de dos activitats públiques.**

Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Maria del Mar Barriach Sugrañes, que ocupa una plaça de mestra al CFA Escola Marta Mata, de la plantilla de personal laboral d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat pública secundària de Regidora d'Urbanisme i Medi Ambient a l'Ajuntament de Castellvell del Camp.

Considerant que la vigent normativa en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 323 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Atès que l'art. 5 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, estableix:

*1. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes: (...)*

*b) Miembros de las Corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.*

*2. En los supuestos comprendidos en este artículo sólo podrá percibirse la retribución correspondiente a una de las dos actividades, sin perjuicio de las dietas, indemnizaciones o asistencias que correspondan por la otra. No obstante, en los supuestos de miembros de las Corporaciones locales en la situación de dedicación parcial a que hace referencia el artículo 75.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, se podrán percibir retribuciones por tal dedicación, siempre que la desempeñen fuera de su jornada de trabajo en la Administración, y sin superar en ningún caso los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. La Administración en la que preste sus servicios un miembro de una Corporación local en régimen de dedicación parcial y esta última deberán comunicarse recíprocamente su jornada en cada una de ellas y las retribuciones que perciban, así como cualquier modificación que se produzca en ellas.*

Vist que l'art. 323.1 lletra b) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que:

*«1. El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament pot compatibilitzar les seves activitats amb l'exercici dels càrrecs electius següents:  
(...)*

Signat electrònicament  
Carles Pelllicer Punyed  
23/12/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
23/12/2019



*b) Membre de les entitats locals, llevat que hi exerceixi un càrrec retribuït periòdicament i de dedicació exclusiva.»*

*2. En tots els casos, només es pot percebre la retribució corresponent a una de les activitats, sens perjudici de les dietes, indemnitzacions o assistències que corresponguin a l'altra activitat.»*

Vist l'informe emès pel Director del CFA Escola Marta Mata de l'Ajuntament de Reus, en el que s'informa favorablement sobre la compatibilitat sol·licitada per la interessada en relació a l'activitat anteriorment exposada, sempre i quan aquesta activitat per la qual es demana la compatibilitat, es realitzi en una bona organització i coordinació entre les dues administracions municipals, és a dir, sempre que no interfereixi en la seva jornada a l'Ajuntament de Reus.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici del càrrec electe indicat, d'acord amb el que estableix l'art. 5 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 323 Decret 214/1990, de 30 de juliol, en relació amb l'article 75.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, l'article 9 de la Llei 53/1984 i l'article 21 de la Llei 21/1987, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, , es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent acord:

1.-Autoritzar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la treballadora al servei d'aquesta Corporació, la Sra. Maria del Mar Barriach Sugrañes, que ocupa una plaça de mestra al CFA Escola Marta Mata, de

Signat electrònicament  
Carles Pelllicer Punyed  
23/12/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
23/12/2019



la plantilla de personal laboral, amb la corresponent activitat pública secundària de Regidora d'Urbanisme i Medi Ambient a l'Ajuntament de Castellvell del Camp.

2.-L'autorització atorgada al Sra. Barriach ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 323, 335 i 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

**c) RRHH.-2628/2019.-Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat de la Sra. Montserrat Mercadé Poblet, per a l'exercici d'una activitat privada.**

Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Montserrat Mercadé Poblet, qui ocupa interinament una plaça d'auxiliar administrativa, de la plantilla de personal funcionari al servei d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament, amb la corresponent activitat secundària en el sector privat, per compte d'altre, com auxiliar administrativa en una immobiliària.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 323 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès pel Cap de Servei de Medi ambient de l'Ajuntament de Reus, el Sr. Ramon Castellví Andreu, en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa la interessada en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.



Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, l'article 9 de la Llei 53/1984 i l'article 21 de la Llei 21/1987, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Montserrat Mercadé Poblet, auxiliar administrativa de la plantilla de personal funcionari al servei d'aquesta Corporació, amb la corresponent activitat secundària en el sector privat, per compte d'altre, com auxiliar administrativa en una immobiliària.
2. L'autorització atorgada a la Sra. Mercadé ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
23/12/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Allmbau  
23/12/2019





"

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·lustre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Molt Il·lustre Sr. Alcalde

Carles Pellicer Punyed

El Secretari General

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
23/12/2019

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
23/12/2019