



Recursos Humans  
RRHH 1095/2020 OF.

En Jaume Renyer Alimbau, Secretari General de l'Ajuntament de Reus,  
**CERTIFICO:**

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 5 de juny de 2020, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que senyala l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

### **7. Compatibilitats de quatre (4) treballadors de l'Ajuntament de Reus**

**"RRHH 2036/2019.-Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat del Sr. Juan Manuel Zaguirre Fernández, per a l'exercici d'una activitat privada.**

Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Juan Manuel Zaguirre Fernández, que ocupa interinament una plaça d'arquitecte de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb l'exercici de les activitats següents:

- a) Arquitecte, en el sector privat, per compte propi.
- b) Professor liberal, en el sector privat, per compte propi.
- c) Professor associat de la URV (sis hores).
- d) Secretari de la Junta directiva del Col·legi Oficial d'Arquitectes de la demarcació de Tarragona.

Considerant que la vigent normativa en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i art. 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Vist el que estableix l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, segons el qual:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*



*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

D'acord amb el que disposa l'art. 19 apartat e) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, segons el qual:

*«Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes: (...)*

*e) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.»*

D'acord amb el que disposa l'art. 4.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, segons el qual:

*«1. Podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada.*

Vist el que estableix l'art. 326.1 a) del Decret 214/1990 de 30 de juliol, segons el qual:

*«1. Són supòsits de compatibilitat d'un segon lloc de treball o d'una segona activitat en el sector públic, amb independència del que estableix l'article anterior, els següents:*

*a) La compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada. (...)*»

Vist l'informe emès pel Gerent-coordinador de Serveis Territorials, el Sr. Gabriel Bosques Sánchez, en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa el interessat en aquest Ajuntament no implica causa d'incompatibilitat amb l'exercici de les activitats anteriorment referenciades.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les



Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Juan Manuel Zaguire Fernández, amb l'exercici de les activitats següents, sempre i quan no afecti a les funcions realitzades en el lloc de treball que ocupa a l'Ajuntament de Reus:

- a) Arquitecte, en el sector privat, per compte propi.
- b) Professor liberal, en el sector privat, per compte propi.
- c) Professor associat de la URV (sis hores).
- d) Secretari de la Junta directiva del Col·legi Oficial d'Arquitectes de la demarcació de Tarragona.

2. L'autorització atorgada al Sr. Zaguire ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

### **RRHH 226/2020.-Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat del Sr. Èdgar Sumalla Atienza, per a l'exercici d'una activitat privada.**

Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Èdgar Sumalla Atienza, que ocupa un lloc de treball d'assessor polític del grup municipal PSC de la plantilla de personal eventual d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de

Signat electrònicament  
Carles Pelllicer Punyed  
08/06/2020

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
08/06/2020



l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb l'exercici de l'activitat privada, per compte propi, relacionada amb l'organització d'esdeveniments i la gestió de pàgines web de venda de productes.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 323 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès pel portaveu de grup municipal PSC, on s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa d'incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada. Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de



la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

1) Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Èdgar Sumalla Atienza, amb la corresponent activitat privada, per compte propi, relacionada amb l'organització d'esdeveniments i la gestió de pàgines web de venda de productes, sempre i quan no afecti a les funcions realitzades en el lloc de treball que ocupa a l'Ajuntament de Reus.

2) L'autorització atorgada al Sr. Sumalla ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

**RRHH 341/2020.-Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat de la Sra. Misericòrdia Farnós Gavaldà, per a l'exercici d'una activitat privada.**

Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Misericòrdia Farnós Gavaldà, que ocupa interinament una plaça d'auxiliar administrativa de de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb l'exercici de l'activitat privada, per compte d'altre, d'administrativa en una agència de viatges.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 323 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:  
(...)*



b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.  
(...)

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»

Vist l'informe emès per la Cap de Serveis de Serveis Socials, on s'informa que el lloc de treball que ocupa la interessada en aquest Ajuntament no implica causa d'incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

Signat electrònicament  
Carles Pelllicer Punyed  
08/06/2020

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
08/06/2020



1) Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Misericòrdia Farnós Gavaldà, amb la corresponent activitat privada, per compte d'altre, d'administrativa en una agència de viatges, sempre i quan no afecti a les funcions realitzades en el lloc de treball que ocupa a l'Ajuntament de Reus.

2) L'autorització atorgada a la Sra. Farnós ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

**RRHH 412/2020.-Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat de la Sra. Marta Raspall Bernaus, per a l'exercici d'una activitat privada.**

Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Marta Raspall Bernaus, que ocupa una plaça de Tècnica superior d'administració general de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant la declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb l'exercici de l'activitat privada, per compte propi, de docent.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 323 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès per la Responsable del departament de coordinació jurídica entre l'Ajuntament de Reus i les empreses municipals i de la Defensa Jurídica, on s'informa que el lloc de treball que ocupa la interessada en aquest Ajuntament no implica causa d'incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de



l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

- 1) Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Marta Raspall Bernaus, amb la corresponent activitat privada, per compte propi, de docent, sempre i quan no afecti a les funcions realitzades en el lloc de treball que ocupa a l'Ajuntament de Reus.
- 2) L'autorització atorgada a la Sra. Raspall ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.»

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
08/06/2020

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
08/06/2020





AJUNTAMENT DE REUS

President

Carles Pellicer Punyed

El Secretari General

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
08/06/2020

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
08/06/2020