



Recursos Humans  
RRHH 2246/2019 OF.

En Josep Maria Sabaté Vidal, Secretari en funcions de l'Ajuntament de Reus,  
**CERTIFICO:**

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 27 de setembre de 2019, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que senyala l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

**Recursos Humans. Sol·licituds de compatibilitat de diversos empleats de l'Ajuntament de Reus.**

**a) EXP 1544/2019** «Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Andrés Domingo Oliete Loscos, que ocupa una plaça de guàrdia de la Guàrdia Urbana de la plantilla del personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament, amb la corresponent activitat en el sector privat, per a l'exercici de la professió lliure de Delegat de Protecció de Dades i que aquesta no tingui cap lligam amb l'Ajuntament de Reus, en el tractament de les dades de caràcter personal.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Recursos Humans.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
27/09/2019

Signat electrònicament  
Josep Maria Sabaté Vidal  
27/09/2019



l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel funcionari al servei d'aquesta Corporació, amb la consideració de personal funcionari del Sr. Andrés Domingo Oliete Loscos, amb la corresponent activitat privada de Delegat de Protecció de Dades, sempre i quan aquesta no tingui cap lligam amb l'Ajuntament de Reus, en el tractament de les dades de caràcter personal.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»

**b) EXP 706/2019.** «Vista la sol·licitud presentada davant aquest Ajuntament pel Sr. Diego Antonio del Rosario Masdeu en data 4 d'abril de 2019, que ocupa una plaça de tècnic de sistemes, com a funcionari interí, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, en la que demana la compatibilitat del seu càrrec amb l'exercici de l'activitat privada, per compte d'altre, a TGI Informàtica com a formador, sempre i quan no tingui cap lligam amb l'Ajuntament de Reus.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Recursos Humans.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma

Signat electrònicament  
Carles Pelllicer Punyed  
27/09/2019

Signat electrònicament  
Josep Maria Sabate Vidal  
27/09/2019



l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel treballador al servei d'aquesta Corporació, Sr. Diego Antonio del Rosario Masdeu, amb la corresponent activitat privada, per compte d'altre, a TGI Informàtica fent tasques de serveis informàtics, sempre i quan no interfereixin en el desenvolupament de les funcions del seu lloc de treball.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»

**c) EXP 1687/2019** «Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Carlos Fernández Zamora, que ocupa una plaça de guàrdia de la Guàrdia Urbana de la plantilla del personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat en el sector privat per a l'exercici de la professió, per compte propi, de docent de seguretat privada, pèrit de seguretat privada, instructor de tir en seguretat privada i assessor/consultor en seguretat privada.

Considerant que la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....»*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Recursos Humans.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015



(TREBEP), i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per l'empleat al servei d'aquesta Corporació, amb la consideració de personal funcionari, del Sr. Carlos Fernández Zamora, amb la corresponent activitat privada de docent de seguretat privada, pèrit de seguretat privada, instructor de tir en seguretat privada i assessor/consultor en seguretat privada.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»

**d) EXP 2019/2019** «Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Joan Anguera Bru, que ocupa una plaça de conserge de la plantilla del personal laboral d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat privada, per compte propi, per a regentar un bar-restaurant.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....»

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Recursos Humans.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis

Signat electrònicament  
Carlos Pelllicer Punyed  
27/09/2019

Signat electrònicament  
Josep Maria Sabate Vidal  
27/09/2019



d'Hisenda i de Serveis Generals, i en virtut de les competències delegades en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació, **S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel treballador al servei d'aquesta Corporació amb la consideració de personal laboral, del Sr. Joan Anguera Bru, amb la corresponent activitat privada, per compte propi, per a regentar un bar-restaurant.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»

**e) EXP 1768/2019** «Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Eva Maria Garcia Sarroca, funcionària interina per acumulació de tasques al servei d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat en el sector privat per a l'exercici de la professió, per compte d'altre, com a Gerent de dos empreses de transport.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

*«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*b) si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial....*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Recursos Humans.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i les disposicions aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, i en virtut de les competències delegades



en aquest òrgan de govern que resulten del Ple de data 3 de juliol de 2019, que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019, pel qual es va delegar en la Junta de Govern local totes les competències delegables del Ple de la Corporació,  
**S'ACORDA:**

1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la funcionària interina per acumulació de tasques al servei d'aquesta Corporació, la Sra. Eva Maria Garcia Sarroca, amb la corresponent activitat privada, per compte d'altre, com a Gerent de dos empreses de transport.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui.»"

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·lustre Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Molt Il·lustre Sr. Alcalde

El Secretari en funcions

Carles Pellicer Punyed

Josep Maria Sabaté Vidal

Signat electrònicament  
Carles Pellicer Punyed  
27/09/2019

Signat electrònicament  
Josep Maria Sabaté Vidal  
27/09/2019