



Recursos Humans
RRHH 1330/2020

En Jaume Renyer Alimbau, secretari general de l'Ajuntament de Reus,
CERTIFICO:

Que la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 31 de juliol de 2020, va aprovar l'acord que seguidament es transcriu, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons el que senyala l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals:

8. Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat d'un empleat de l'Ajuntament de Reus. (Exp 1330/2020)

"Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Albert Farré Bravo, que ocupa una plaça de tècnic superior de la plantilla de personal laboral d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb l'exercici per compte aliè de l'activitat professional de docent.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

(...)

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

(...)

2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»

Vist l'informe emès pel Cap de Servei de Serveis Socials en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de

Signat electrònicament
Carles Pellicer Punyed
31/07/2020

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
31/07/2020



l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements nominatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els preceptes els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Atès que, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot l'exposat, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següents acords:

1. Autoritzar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la treballadora al servei d'aquesta Corporació, el Sr. Albert Farré Bravo, que ocupa una plaça de tècnic superior, de la plantilla de personal laboral, amb l'activitat professional de docent.
2. L'autorització atorgada al Sr. Farré ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 323, 335 i 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

I perquè consti i tingui els efectes que correspongui, lliuro la present certificació, d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus.

Vist i plau,

Carles Pellicer Punyed

El secretari general

Signat electrònicament
Carles Pellicer Punyed
31/07/2020

Signat electrònicament
Jaume Remyer Alimbau
31/07/2020



AJUNTAMENT DE REUS

Molt Il·lustre Sr. Alcalde

Jaume Renyer Alimbau

Signat electrònicament
Carles Pellicer Pinyed
31/07/2020

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
31/07/2020