



Jaume Renyer i Alimbau, secretari general de l'Excm. Ajuntament de Reus,

**CERTIFICO:**

Que el Ple de la Corporació en sessió del dia 15 de setembre de 2017 va adoptar entre d'altres, els acords que seguidament es transcriuen, amb la salvetat i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta segons assenyala l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals:

«Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Montserrat Esteve Masip que ocupa una plaça de Tècnica de Serveis Econòmics de la plantilla del personal funcionari d'aquesta Corporació, interessant declaració de compatibilitat de l'exercici de llur lloc de treball en aquest Ajuntament amb la corresponent activitat privada per a l'exercici d'una activitat professional de col·laboració amb altres entitats, que no tinguin cap lligam amb l'Ajuntament de Reus, en la Gestió de Recursos Humans.

Considerant que la vigent normativa en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que en l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, es disposa:

«... 1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

*a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%....»*

Considerant que la compatibilitat demanada no incorre en cap dels supòsits de l'art. 330 de la mateixa norma.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Llei 5/2015, de d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la sentència del T.S. en cassació en interès de llei de 24/03/98, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Econòmics S'ACORDA: :


1r.- Declarar la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la funcionària al servei d'aquesta Corporació la Sra. Montserrat Esteve Masip, amb la corresponent activitat privada per a l'exercici d'una activitat professional de col·laboració amb altres entitats, que no tinguin cap lligam amb l'Ajuntament de Reus, en la Gestió de Recursos Humans.

2n.- Aquesta declaració ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

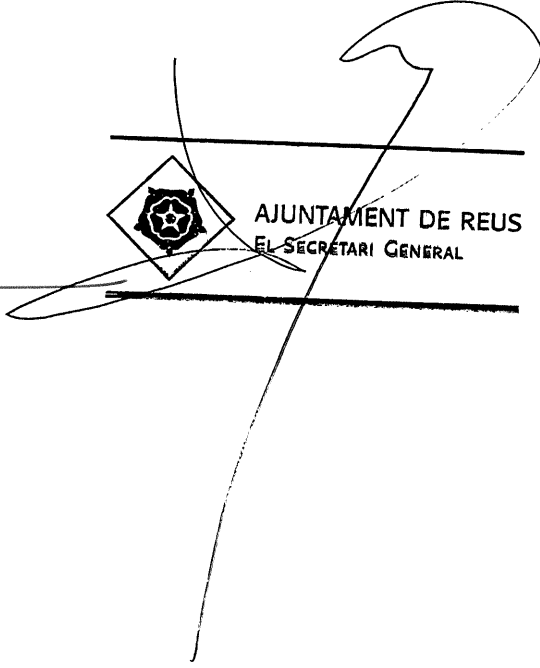
3r.- Els efectes dels anteriors acords seran des de la data d'avui. »

I perquè així consti, lliuro aquesta certificació d'ordre i amb el vistiplau del Molt Il·ltre. Sr. Alcalde, a la ciutat de Reus el divuit de setembre de dos mil disset.

V. i P.  
L'alcalde

  
AJUNTAMENT DE REUS  
L'ALCALDE

Carles Pellicer Punyed

  
AJUNTAMENT DE REUS  
EL SECRETARI GENERAL