



AJUNTAMENT DE REUS

MOCIONS I PROPOSTES DE DECLARACIÓ AL PLE MUNICIPAL O A LA JUNTA DE PORTAVEUS

Canal Telemàtic

DADES DE LA PERSONA INTERESSADA

Nom i cognoms o raó social

AJUNTAMENT DE REUS - REGIDORS NO ADSCRITS

DNI-NIF NIE

P4312500D

DADES PERSONA REPRESENTANT (omplir en cas que s'actui en representació)

Nom i cognoms o raó social

JOSE RUIZ MARTINEZ



AJUNTAMENT DE REUS

MOCIÓ QUE PRESENTA EL/ELS GRUP/S MUNICIPAL/S REGIDOR NO ADSCRIT AL/A LA PLE MUNICIPAL DEL DIA 15/11/2024 REFERENT A MOCIÓ EN RELACIÓ A LA PETICIÓ URGENT DE INVESTIGACIÓ INTERNA I ALTRES MESURES EN EL SERVEIS FUNERARIS REUS I BAIX CAMP.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'Ajuntament de Reus presta els serveis funeraris a través de l'empresa de capital íntegrament municipal, Reus Serveis Municipals SA, mitjançant la divisió "Serveis funeraris Reus i Baix Camp".

Serveis Funeraris de Reus i Baix Camp té com a finalitat realitzar els serveis funeraris que inclou la gestió del Tanatori públic, del Cementiri Municipal de Reus i del Crematori, i la prestació de tots aquells serveis i subministraments de productes necessaris per a poder oferir una gestió integral de les necessitats de la ciutadania al respecte.

És un servei indispensable, i s'ofereix en un moment de molta sensibilitat. Es per aquest motiu que és necessari oferir un servei on la responsabilitat, el respecte, l'empatia i la qualitat siguin valors principals en el dia a dia.

Aquesta qualitat es la que s'ha vingut oferint en els darrers anys. No podem obviar que aquesta qualitat és el resultat de la implicació i el valor que tenen els nostres treballadors dels Serveis Funeraris. Treball poc valorat en algunes ocasions.

En el mandat anterior es va començar a pensar en la proposta de la creació d'una empresa supramunicipal en aquest àmbit "Funecamp". Idea liderada pel actual director. És justament des de l'entrada del nou director que es venen detectant situacions dubtoses amb els treballadors:

En primer lloc acomiadaments improcedents on en algunes ocasions s'han tingut de pagar prop de 40.000 després de negociar amb el treballador.

Sancions constants, als mateixos treballadors, i on intervenen com a part denunciant els mateixos treballador

sempre. Inclús sancions on consten falsedats per part de la part sancionadora.

Conciliacions en les que no es presenta la part de l'empresa.

Una estructura fonamentada en responsables de seccions amb dubtosa experiència per poder desenvolupar amb èxit els serveis.

Baixes per depressió i ansietat o en els seus informes mèdics exposen que existeix un caire d'assetjament constant. Fa pocs dies vam celebrar el mes dedicat a la salut mental. Es va escollir un lema interessant. Posat a la meua pell. Qui el va escollir? Si va ser algú del govern ho posaran en pràctica? Es posaran a la pell d'aquest treballadors? Han demanat reunir-se però les agendas tan plenes fan impossible una reunió urgent. O es que volem mirar cap a un altre costat?

Contractacions laborals que tot i ajustar-se a la legalitat, deixen una petjada de immoralitat i falta d'ètica empresarial.

Ús de detectius privats per perseguir als empleats . i assetjar-los en la seva vida privada, amb el cost econòmic que això suposa. Realitzades aquestes actuacions de forma irregular ja que l'Estatut dels treballadors estableix que cal comunicar al treballador aquesta situació.

Resulta que la majoria de treballadors sancionats i acomiadats porten treballant als serveis funeraris més de 25 anys de mitjana.

Per part d'inspecció de treball es va realitzar una visita al tanatori i encara no tenim resultat de la mateixa. Fins i tot els treballadors han denunciat col·lectivament, ja que encara amb més intensitat, si escau, continuen les sancions , els acomiadaments i el malestar.

Tot això provoca un perjudici econòmic tant per els treballadors que han de pagar-se advocats, medicines, psiquiatres, i per l'Ajuntament que ha de fer ús constant dels serveis jurídics. No oblidin que els advocats de l'ajuntament, els detectius privats i els acomiadaments constants els paguem tots els ciutadans de Reus.

A banda de la relació amb els treballadors, la gestió està fent créixer el cost dels serveis ja que tenim uns forns que aporten massa problemes i fins i tot aquets estiu una empresa externa s'ha fet responsable de les inhumacions elevant així les despeses que això suposa.

Volen iniciar una empresa supramunicipal fonamentada en una gestió dubtosa, una ombra de presumpte assetjament i pràctiques totalment immorals i de falta d'ètica? Volem convertir els serveis funeraris de la ciutat en una empresa dedicada exclusivament a vendre i no a atendre els ciutadans amb l'ètica de servei i més encara d'un servei públic?

PRESENTA EL/LA SEGÜENT MOCIÓ O PROPOSTA DE DECLARACIÓ

Per tots aquest motius demano:

1. Instar a l'Ajuntament de Reus i als organismes corresponents una investigació interna de forma urgent en la que aclareixi si existeix o no assetjament laboral i si s'ha fet una gestió responsable.
2. Que durant aquesta investigació deixin d'exercir les seves responsabilitats el director, la cap de administracions i finances i el cap de serveis, per tal de no interferir.
3. Que deixin de tenir vigència les últimes sancions i acomiadaments realitzats.
4. Que s'informi degudament a tots els grups municipals del resultat d'aquesta investigació i de les inspeccions de treball realitzades i de les futures.
5. Que en el cas que es faci evidència de l'assetjament laboral i la mala gestió siguin immediatament acomiadats els tres responsables abans mencionats.

DOCUMENTACIÓ DE LA PERSONA INTERESSADA SUSCEPTIBLE DE SER CONSULTADA TELEMÀTICAMENT A ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES (D'ACORD AMB EL QUE DISPOSA L'ARTICLE 28.2 DE LA LLEI 39/2015):

Marqui la casella «SÍ» si desitja autoritzar i consentir que AJUNTAMENT DE REUS realitzi la consulta dels documents. En cas que marqui «NO» vostè s'està oposant a la consulta i haurà d'adjuntar la documentació.

SI NO

Document identificatiu

INFORMACIÓ DE AJUNTAMENT DE REUS A LA PERSONA INTERESSADA.

1. L'accés a les notificacions i comunicacions es practicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus (www.reus.cat), segons el que estableix el Reglament de notificacions i comunicacions per mitjans electrònics de l'Ajuntament de Reus. La persona interessada rebrà l'avís de dipòsit a través d'un SMS al mòbil o un missatge al correu electrònic. La notificació estarà disponible durant 10 dies naturals, passats els quals, si no s'hi ha accedit, es considerarà rebutjada, la notificació es tindrà per efectuada i el procediment continuarà (art. 43 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques)

2. Es tramiten les mocions, les propostes de resolució, les esmenes, els precs o les preguntes per a ser incorporades a l'ordre del dia de la propera sessió del Ple o de la Junta de Portaveus. Si la pregunta es formula per escrit vint-i-quatre hores abans, com a mínim, del començament de la sessió del Ple, s'ha de contestar en el decurs d'aquesta, llevat que el destinatari de la pregunta en demani l'ajornament per a la sessió següent. Les preguntes a respondre per escrit han d'ésser contestades en el termini màxim .

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb l'establert al Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016 , us informem que les dades personals proporcionades són confidencials i formen part dels tractaments titularitat de Ajuntament de Reus.En aplicació del principi de transparència, el Registre d'activitats de tractament (RAT) està publicat al Portal de Transparència de Ajuntament de Reus. https://transparencia.reus.cat	
Responsable	Ajuntament de Reus
Finalitat	La gestió o tramitació de la Mocions i propostes de declaració al Ple Municipal o a la Junta de portaveus
Legitimitat	El tractament de dades personals es realitzarà en compliment d'una obligació legal, per raons d'interès públic, en execució d'un contracte, en exercici d'un interès legítim i en els casos que consti el consentiment de la persona interessada. En tot cas, AJUNTAMENT DE REUS està facultat per a comprovar l'exactitud de les dades aportades per l'interessat/da
Destinatari	Es preveu la cessió de dades personals als ens municipals per a l'exercici de les seves competències, a altres organismes en els supòsits establerts legalment i en els casos que consti el consentiment previ de la persona interessada.
Drets	En relació amb les seves dades personals, pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació, mitjançant la presentació d'una sol·licitud a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà o a través del tràmit telemàtic disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Per qualsevol consulta relacionada amb la protecció de dades personals podeu enviar un correu electrònic a: dpd.ajuntament@reus.cat

Informació addicional

Podeu consultar informació addicional a la pàgina web: <https://serveis.reus.cat/rgpd/>

La persona interessada o qui la representi es responsabilitza de la veracitat de les dades i dels documents aportats.